

El rol de la mujer en la minería de Argentina y Chile

El I Foro Binacional de Mujeres Trabajando en Minería, organizado por FUNDAMIN, contó con una activa participación de referentes mineros de ambos países. Allí se analizaron las mejores prácticas en temas de género, la posición de la mujer en la sociedad y en el mercado laboral, generándose una importante sinergia que potenció los resultados del mismo. Las actividades estuvieron coordinadas por la Lic. Gisela Thornton, Directora del Comité de Mujeres de FUNDAMIN.

Con una importante concurrencia de más de 150 personas, en este encuentro se presentaron temáticas centrales que a nivel global recorren la equidad, diversidad e igualdad de género, específicamente en relación al sector minero.

La apertura del Foro estuvo a cargo del Ing. Jaime Bergé, Presidente de la Cámara Minera de San Juan, y de la Lic. Laura Rópolo, Subsecretaria de Planificación y Promoción del Desarrollo Minero Sustentable del Ministerio de Minería de San Juan, quienes fueron sorprendidos por la convocatoria y se mostraron agradecidos a los expositores, al público y principalmente a los profesionales trasandinos por el esfuerzo de acercarse a la provincia para participar del encuentro.

La Prof. Paulina Salinas Meruane, de la Escuela de Periodismo de Chile, estuvo a cargo de la conferencia de apertura en la cual presentó los resultados del estudio "Brechas y barreras de género, permanencia y desarrollo de carrera de las mujeres en la industria minera", analizando variables laborales, físicas, psicológicas, psicosociales, legales y culturales sobre la mirada de los trabajadores de ambos géneros en distintas posiciones jerárquicas.

A continuación, Laura Albornoz Pollman, Directora de Codelco Chile, compartió su mirada sobre las pruebas y los desafíos que debe enfrentar hoy una mujer para llegar a ocupar puestos directivos, y cómo es la dinámica de la relación con los hombres en esos espacios. Las trabajadoras agrupadas en la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA) realizaron un vívido relato del modo en que les cambió

la vida la minería, cuáles son los beneficios de formar parte de sus equipos de trabajo, describieron algunas características de sus puestos y su trayectoria en cada una de las empresas donde trabajaron o actualmente se desempeñan. Con la mirada chilena, Emilio Páez Ovando, Presidente del Sindicato de Trabajadores del país trasandino describió las mismas características para las trabajadoras en su país, remarcando los conceptos de igualdad de género en el ámbito laboral y en la vida personal, mencionando los roles sociales impuestos y la necesidad de trabajar en la reforma de la cultura como así también en la estrategia de negocios para lograr equipos mixtos y mejorar la competitividad y productividad de las organizaciones.

Por su parte, Patricia Villarroel Rivera del Servicio Nacional de la Mujer del Gobierno de Chile (única área certificada con el sello "Iguala-Conciliación" que otorga el gobierno de ese país) y Laura Rópolo del Ministerio de Minería de San Juan, compartieron sus visiones respecto a la necesidad de construir nuevos modelos de conciliación de la vida laboral, familiar y personal para hombres y mujeres. De la misma manera, coincidieron en que la responsabilidad sobre esa gestión no solo le corresponde al Estado, sino que deberían participar todos los sectores sociales. Además ambas conferencistas reflexionaron con la audiencia sobre los beneficios de esta nueva posición que redundará en una mejor calidad de vida para todos, en eficiencia laboral y en el crecimiento como comunidad.

La Dra. Diana Mutti, Directora de la Carrera de Especialización en Geología Minera y Profesora del Área Geología Minera de la UBA



Algunos de los conferencistas del seminario

Debates e intercambio de ideas y experiencias tendientes a generar buenas prácticas fueron el común denominador del Foro Binacional de Mujeres Trabajando en Minería



Sra. Anna Tudela
Vicepresidenta de Diversidad, Asuntos Regulatorios y Secretaria del Consejo de Dirección de Goldcorp Inc.

realizó una presentación sobre “Los objetivos del milenio”, su vinculación con la industria y los alcances específicos del objetivo de la equidad de género.

El segundo día del Foro, la politóloga Cecilia Mosto, en representación de Voces Vitales (la Fundación de Hillary Clinton para el empoderamiento de la mujer en el mundo), presentó el trabajo de la organización y las conclusiones del estudio cualitativo sobre “Diversidad de Género” en donde hizo referencia a las dimensiones históricas, generacionales, culturales, regionales, ideológicas y sociales para evaluar el fenómeno sobre la desigualdad de oportunidades en el mercado argentino que implican una responsabilidad compartida como sociedad. La conferencista concluyó con una reflexión sobre la necesidad de crear organizaciones diferentes que contemplen espacios para lo disruptivo y la inclusión de las necesidades de todos.

Anna Tudela, Vicepresidenta de Diversidad, Asuntos Regulatorios y Secretaria del Consejo de Dirección de Goldcorp Inc. compartió con la audiencia las características del primer programa de la industria minera para fortalecer el rol de la mujer llamado “Creando oportunidades” que desarrolló, implementó e impulsó en todas las operaciones de la compañía. En Argentina, el 100% del personal femenino de Cerro Negro realizó este taller que incluye herramientas para vencer barreras y tomar posiciones de liderazgo. También creó una instancia superadora llamada “Desarrollando oportunidades”, y ahora está pensando en una tercera capacitación, relacionada con la diversidad. El mensaje que Anna Tudela dejó al auditorio fue el imperativo de que las mujeres pueden pasar al frente, apuntando alto y liderando sus propios destinos.

Por su parte, Zulema Aciar del equipo de Relaciones con la Comunidad de Yamana Gold, presentó los distintos programas en los que trabaja la compañía para fortalecer a las familias en educación y cultura, que se relacionan directamente con los temas de género. Además, comentó la experiencia de Gualcamayo con respecto a la charla organizada en el ámbito escolar de Jáchal sobre un tema tan importante en la actualidad como lo es la violencia de género.

Ruth Carvacho Rebolledo, Roxana Velázquez Aravena y Arturo Vázquez López de Codelco, División Gabriela Mistral, compartieron su caso, un éxito, que actualmente cuenta con un 20% de personal femenino en su dotación. Ello es el fruto de un trabajo de casi 20 años por fortalecer una cultura organizacional que apunta al éxito de los equipos de trabajo mixtos y las acciones que potencian la diversidad. La eficacia de este modelo de gestión reside, según los expositores, en la comunión y el compromiso de la mesa tripartita que apoyó el proyecto, conformada por el Servicio Nacional de la Mujer, el Gremio y la empresa.

En el panel de proveedores, Cristina Marcó de ICAS, a cargo del servicio de asistencia al empleado y familias en temas legales, económicos y psicológicos, compartió su mirada psicoanalítica sobre el avance de la posición de la mujer en el mundo. Mientras que Marcelo Vásquez, Gerente de Capacitación y Desarrollo de Sodexo Chile, explicó el tercer caso de éxito del Foro. A partir de su incorporación, la compañía para la que trabaja realizó un cambio en su modelo de gestión que impacta no solo en los resultados comerciales sino también en términos de reputación en el mercado. A través de la medición de la tasa de compromiso por género, crecimiento orgánico, ganancia operativa y ganancia bruta; Sodexo puede evaluar el funcionamiento de los equipos de trabajo mixtos y confirmar las ventajas de la diversidad e inclusión en el ámbito laboral.

Al finalizar el encuentro, Mabel Benavidez de Albar Díaz, presentó su libro “Oro y plata en la historia minera de San Juan”; que cubre lo acontecido en esa provincia desde 1850 hasta el 2014.

Las palabras de cierre del evento correspondieron a Gisela Thornton, Directora del Comité de Mujeres Trabajando en Minería de FUNDAMIN, quien agradeció a los presentes y convocó a seguir incorporando prácticas de equidad e igualdad de oportunidades desde todos los sectores sociales para el fortalecimiento del rol de la mujer en la comunidad y el ámbito laboral.