

Boletín Mensual:
Women in Mining Argentina
#3 Septiembre 2020



EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO



Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar

Entusiasmo y definiciones sobre el rol de la minería en la presentación de Women in Mining La Rioja



Lanzamiento oficial de Women in Mining en la provincia de La Rioja

El Pasado martes 25 de agosto, Women in Mining Argentina oficializó el desembarco de la organización en La Rioja y la Dra. Karina Viñas será la representante de WiM en la provincia, de incipiente desarrollo minero pero con una visión a futuro sólida en torno a las oportunidades económicas y sociales de la industria. El evento contó además con la participación de las funcionarias nacionales, Dra. Sylvia Gimbernat, subsecretaria de Política Minera, y Lic. Laura Rópolo, subsecretaria de Desarrollo Minero; el secretario de Minería de La Rioja, el geólogo Herman Hünicken; la

Prof. Patricia Soledo, de la Tecnicatura Superior en Minería de Guandacol, y las representantes de WiM Argentina, la Dra. Silvia Rodríguez (presidenta), Geól. Marita Ahumada (directora del Comité Asesor) y Lic. Mercedes Rodríguez, directora RR.PP de WiM Argentina.

La presentación, realizada virtualmente con más de cien participantes de distintas partes del país, formó parte de un ciclo de actividades que WiM Argentina inició en abril cuando se constituyó como organización, en la búsqueda de acercar la minería a las distintas comunidades y fo-

mentar el acceso de más mujeres a la industria, un aspecto que será central para la reactivación económica post pandemia.

En representación del área nacional, la Lic. Laura Rópolo, subsecretaria de Desarrollo Minero, y la Dra. Sylvia Gimbernat, al mando de la política minera nacional, se pusieron a disposición desde el órgano público para generar sinergias con las mujeres de la provincia y también con la actual cartera minera riojana, mientras que coincidieron en el gran potencial minero de esa región.

En esta línea, Laura Rópolo afirmó que **“con la riqueza geológica de las provincias cordilleranas, las mujeres de esta región deben tener el derecho a poder pensarse como mineras”** y agregó: **“Vemos en territorios que la minería permite la movilidad social y también cómo esta industria ha permitido demostrar realmente cómo una mujer puede liderar procesos de cambio asociados tradicionalmente al ámbito masculino”**. En acompañamiento a las declaraciones de su par, Sylvia Gimbernat señaló: **“Esta inclusión tiene que abarcar a todas las comunidades y todos los territorios de Argentina. Hay que establecer y afianzar diálogos, hoy más que nunca. Desde la Subsecretaría de Política Minera buscamos contribuir al desarrollo económico y sostenible de la minería nacional, y principalmente valorar la diversidad e inclusión como una ventaja comparativa. Hay que basarse en el diálogo y en el intercambio para reducir o eliminar las desigualdades. Y en esto el ambiente laboral de la actividad minera para las mujeres debe ser ejemplar. Propongo ir pensando en una inserción laboral femenina post pandemia. La industria minera como pilar de la Argentina será relevante en el proceso de recuperación del país. Y en esto las mujeres tenemos que estar presentes”**.

Desde la presidencia de WiM Argentina, Silvia Rodríguez llamó a la construcción de confianza y pidió repensar el rol que las mujeres deben ocupar en la industria minera ante los desafíos globales cada vez más crecientes. **“Es vital escuchar la voz de las mujeres para hacer de la minería una industria de oportunidades y generar acciones**

Karina Viña, representante WiM La Rioja:

“En el mes de nuestra madre tierra, con la llegada de WiM a La Rioja escribimos de puño y letra un capítulo de esperanza en la historia de nuestra provincia. Este tiempo de pandemia e incertidumbre que atravesamos nos permite sin embargo transformarla en oportunidad de cambio y esto es lo que nos viene sucediendo en nuestras tierras riojanas. Es tiempo de reconocernos como seres históricos, de dar voz a las identidades silenciadas, sanar heridas del pasado y escuchar las señales de la tierra. Las mujeres estamos atentas al cambio climático, a la huella ambiental, porque al igual que los hombres sabemos que nuestros hijos e hijas son el presente y futuro de la sociedad. La inclusión de las mujeres avanza y no tiene vuelta atrás. Somos parte de una generación que quiere potenciar acuerdos y expandir la matriz productiva en provincias de historia minera. Hoy iniciamos una hermosa manera de construir una sociedad de igualdades y oportunidades para La Rioja a través de Women in Mining”.

El evento concluyó con la participación Viviana Montaña, quien compartió su experiencia como proveedora minera en el departamento Iglesia, en San Juan; y la profesora Patricia Soledo, quien ahondó en las particularidades de



la Tecnicatura Superior en Minería de Guandacol, estructurada por un equipo de gestión encabezado enteramente por mujeres.

Las palabras de cierre estuvieron a cargo de la geóloga Marita Ahumada, Directora del Comité Asesor de WiM Argentina. **“Es importante sumar, integrar y convocar a que no solamente estén las personas cercanas a la minería sino también las que están del otro lado. A quienes tienen dudas hay que hablarles y explicar que no es ya posible, a esta altura del siglo, a esta altura de los cambios económicos y de conciencia, el no por el no. Necesitamos nuevos pilares de la economía para poder desarrollarnos y salir adelante como país. Juntos, como una comunidad responsable”**, sentenció Ahumada.

conjuntas en favor de un desarrollo minero sostenible, sustentable, inclusivo y equitativo. Para esto, el diálogo es nuestro principal aliado, y lo que nos permitirá trabajar en una minería que será motor de la producción de nuestro país”, expresó por su parte la Dra. Rodríguez.

En representación de La Rioja, el secretario de Minería señaló que su gestión apuesta a la inclusión y un desarrollo basado

en el trabajo de equipos mixtos, y Karina Viñas, pediatra y representante de Women in Mining en la provincia, respaldó los esfuerzos conjuntos con la cartera minera y las instituciones educativas para apuntalar el desarrollo minero de un territorio **“que tiene un fuerte compromiso y una fuerte historia”**. Viñas, además, puntualizó en que **“es la ciencia la que nos permite aclarar muchas de las dudas que tenemos sobre la actividad”**.

Pan American Silver Argentina y Women in Mining lanzaron una iniciativa para consolidar los vínculos entre mujeres de distintas comunidades

Women in Mining, junto al apoyo de Pan American Silver Argentina, realizó el miércoles 26 de agosto el primer encuentro del taller virtual "Consolidando vínculos, unidas somos más", dictado por la psicóloga María Alejandra Jerez, y orientado a reflexionar sobre el poder de la mujer y las redes de contención. Mujeres del sur del país contaron sus experiencias de vida y los desafíos de la nueva normalidad establecida a raíz de la pandemia, y trabajaron junto a la Lic. Jerez, especializada en cambio organizacional con perspectiva de género, sobre sus objetivos profesionales y personales.

Del encuentro participaron mujeres de Río Negro, Chubut y Neuquén de 21 a 51 años con oficios, especialidades y realidades muy diversas, quienes abordaron bajo la dirección de la psicóloga María Jerez algunos ejes de interés relacionados al desarrollo sostenible y medidas de utilidad para enfrentar el actual contexto global. En esta línea, Jerez puso de manifiesto la importancia de acercarse a las mujeres de las comunidades, sobre todo de regiones remotas, y llamó a "tejer redes que nos muestren que no estamos solas y que nos podemos acompañar en este gran cambio que nos comprende a todos a raíz del COVID-19".

A lo largo del encuentro, coordinado por Mercedes Rodríguez, Directora RR.PP de WiM Argentina, y Gabriela Maceira, gerente de Sostenibilidad Social en Pan American Silver Argentina, se profundizó en



Ciclo de Mujeres
Taller Virtual: "Consolidando vínculos, unidas somos más"

Un encuentro para reflexionar sobre el poder de la mujer y las redes solidarias

A cargo de la Lic. María Alejandra Jerez, psicóloga especializada en cambio organizacional con perspectiva de género



la necesidad de pensar en la solidaridad y la organización comunitaria, como así también en la importancia de reforzar los conocimientos y la capacitación ante un escenario desafiante como el actual. También, se presentaron herramientas y acciones posibles para tomar en esta crisis, puntualizando en conceptos como la sororidad, y la Lic. María Alejandra Jerez invitó a pensar en la crisis como una oportunidad de cambio que involucra a todos los miembros de la familia y la sociedad.

Desde PAS Argentina, Gabriela Maceira compartió su experiencia profesional y señaló que su trabajo le da "la gran oportunidad de conocer a las personas funcionando individualmente y en conjunto, pudiendo ver mujeres sumamente valiosas y poderosas". "El objetivo de este encuentro es poner esto en relieve y enriquecernos a través del diálogo y la valorización de lo que

cada una es capaz de hacer, pero también de cómo esto se potencia cuando actuamos en conjunto. Otro punto que veo importante de estas iniciativas es trabajar en la independencia financiera, que nos abre la puerta a un montón de otras independencias. Y también hay que hablar de la inclusión tecnológica: cuanto más amigas seamos de estas innovaciones, la vida se nos facilita mucho más a la hora de comunicarnos. La pandemia nos está obligando a descubrirnos y queremos acompañar ese proceso", puntualizó Maceira.

Por parte de la ONG de mujeres mineras, Women in Mining Argentina, Mercedes Rodríguez afirmó que "WiM es un espacio abierto para todas las mujeres con participación en más de 40 países", y su objetivo es generar una red de contactos que permita acompañar el proceso de transformación de la mujer en la minería.



WiM Argentina en la agenda de desarrollo: participación en el diálogo de la Unión Europea y el World Economic Forum

WOMEN ECONOMIC FORUM ARGENTINA

Ciclo de CHARLAS VIRTUALES

9 de septiembre
18:00 hs. arg.

CONVERSATORIO COMUNIDADES DE MUJERES



Cintia Gonzalez Oviedo
Mujeres en Innovación.
Fundadora y CEO de Bridge The Gap



Melanie Tobal
Publicitarias



Andrea Melle
Mujeres en UX



Marita Ahumada
Women in Mining



Estefanía Miguel
de [LAS] de Sistemas



Moderadora: Dra. Lina Anllo,
Directora General WEF Argentina

Logos: WEF, ALL, INTEGRIDAD EMPRESARIA, Bridge The Gap, VOCES VITALES ARGENTINA, ganarganar, U, SIGNOPLAST, MINISTERIO DE LA MUJER, CÓRDOBA, Pisco Playhouse, GEMA.

Como parte de las actividades de septiembre, Women in Mining Argentina también fue partícipe de dos eventos institucionales de carácter internacional ligados a la transformación de sectores como la minería hacia entornos sostenibles y heterogéneos. Allí, especialistas y profesionales de industrias diversas concluyeron en la necesidad de dar continui-

dad a las políticas públicas y profundizar el rol del sector empresarial en la incorporación de la mujer para la recuperación económica. Desde distintas partes del mundo, el colectivo de mujeres llamó a no abandonar los progresos logrados en materia de equidad y pidió trabajar en escenarios cada vez más amplios como medida de acción para la post pandemia.

Desde WiM Argentina, su presidenta, la Dra. Silvia Rodríguez, junto a la Directora RR.PP, Mercedes Rodríguez, integraron la mesa de debate del "Diálogo de mujeres: Liderando los sectores de energía y minería", evento organizado por la Unión Europea, la Organización Internacional del Trabajo para América Latina y el Caribe y ONU Mujeres. Allí, 59 mujeres líderes en minería e industria de Argentina, Chile, Brasil y Uruguay tomaron contacto con mujeres de España, Italia, Finlandia y Reino Unido para pensar cómo impulsar la igualdad de género para la transformación de estos sectores productivos para una reactivación económica inclusiva y sostenible.

En tanto, Marita Ahumada, Directora del Comité Asesor de WiM, formó parte del conversatorio del World Economic Forum Argentina en donde representantes de comunidades de mujeres en Argentina (Publicitarias, Mujeres en Innovación, Mujeres en UX, Las de Sistemas y Women in Mining) hablaron sobre las particularidades de sus trabajos, la importancia de la grupalidad en su disciplina y los desafíos que enfrentan en términos de brechas de género.

“La pandemia impulsa una oportunidad de cambio en tierras riojanas”



Karina Viñas
Representante de Women
in Mining en La Rioja

Madre, riojana, amante de la ciencia como constructora del tejido social; médica pediatra y abogada. Así se define Karina Viñas, representante de Women in Mining en La Rioja, quien señala que esa provincia goza de un 85% de su superficie con potencial minero. En la siguiente nota, conversamos sobre la importancia de diversificar la matriz productiva, el rol de la minería hacia futuro y los desafíos de las mujeres en Argentina frente a un cambio de paradigma global.

¿Cómo fue tu acercamiento con la industria minera y cómo creés que se unen la minería y la sociedad?

Comencé planteándome un tema que me atraviesa desde los 23 años cuando me recibí de médica, que es trabajar por el cumplimiento de lo que fue en su momento de los Objetivos del Milenio y hoy llamamos Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. La medicina te permite mirar más allá, ponerse empáticamente en el lugar del otro. Fui testigo del desarrollo

tecnológico en mi provincia al servicio de la salud de los niños y niñas, y la industria se relacionó en todos los procesos.

Los minerales los utilizamos en lo cotidiano en nuestro cuerpo. El hierro es uno de los metales más importantes para el óptimo funcionamiento del organismo. Sin la absorción de hierro el cuerpo humano no podría realizar actividades diarias, porque, además de proporcionarnos la energía suficiente para subsistir, este metal es el encargado de llevar el oxígeno a la sangre. También los metales permiten innovar en nuevas terapias de las ciencias de la salud. Científicos expertos de la Universidad de Cambridge basados en una innovadora tecnología de la nanoingeniería, lograron una aleación de oro y el medicamento cisplatino, el cual se utiliza para el tratamiento de pacientes con cáncer. Y hoy en este contexto de pandemia, si no tuviéramos metales no tendríamos dispositivos de comunicación para los pacientes aislados por COVID-19. ¿Cómo no va a ser una Industria fundamental?

Siguiendo la línea de la pre-

gunta, en la medida que fui avanzando en el desarrollo académico, y considerándome una mujer curiosa intelectual por naturaleza, desde la observación del contexto que nos rodea como sociedad y ya desde las ciencias sociales, fui investigando en las políticas de cuidados y los roles estereotipados de las mujeres que se encuentran arraigados culturalmente.

La industria minera sostenible e inclusiva, que fue evolucionando con la tecnología e innovación, también lo viene haciendo desde la inclusión real de las mujeres en diferentes puestos de trabajo. Es que claro, la academia emana gran cantidad de profesionales de las ciencias de la tierra, la salud, el derecho, la ecología; y nuestro país es poseedor de una gran capital humano: las mujeres de la ciencia argentina, que desde una mirada diferente venimos a aportar al crecimiento y desarrollo sostenible de la industria minera.

¿Qué importancia tiene la minería para La Rioja y qué análisis ofrece la situación



¿Cuál es su mensaje para todas aquellas mujeres interesadas en participar de la actividad minera?

La provincia de La Rioja es minera por naturaleza. El 85% de nuestra superficie goza de potencial minero, estamos hablando de alrededor de 75.000km² según un informe de la Secretaría de Minería de la Nación del año 2003. Mucho antes que llegaran los españoles a América, nuestros pueblos originarios explotaban los metales preciosos, y la conquista española fue una enorme empresa minera, la fundación misma de nuestra provincia lo fue. En el siglo XIX, La Rioja, a través de la Casa de la Moneda, tuvo su impronta en la organización nacional. A su vez, el padre del Derecho Minero en Argentina, el Dr. Joaquín V. Gonzales, es nacido en nuestro suelo riojano, y ese fue el modelo que impulsó para nuestro desarrollo. Pasaron 100 años de pasividad para la legislación transformadora de la década de los 90'. El resto, historia de conflicto, posiciones radicalizadas y muchas voces silenciadas.

Hoy, este tiempo de pandemia e incertidumbre que atraviesa la humanidad globalizada, nos permite sin embargo transformarla en oportunidad de cambio. Esto nos viene sucediendo en tierras riojanas. Creo que es tiempo de reconocernos como seres históricos, dar voz a las identidades silenciadas, sanar nuestras heridas del pasado y escuchar las señales de la tierra. Es tiempo del diálogo respetuoso, de la búsqueda de consenso y de la generación de políticas de Estado en materia minera.

¿En qué medida puede la industria minera ayudar al desarrollo de la provincia y cuál es el estado de La Rioja en materia económica, social, productiva y sanitaria?

La industria minera responsable, integrada e inclusiva se constituye para nosotros en primera instancia en el cambio de nuestra matriz productiva. La Rioja no puede continuar produciendo empleados públicos con salarios carentes de dignidad

muy por debajo de la línea de pobreza. Necesitamos trabajo genuino. Se está desarrollando el proyecto del embudo logístico para el corredor bioceánico el cual impacta nuestra mirada geopolítica productiva de la economía regional, agregando competitividad en nuestro mercado. Conocemos nuestro potencial minero, estamos capacitados para llevar adelante un plan estratégico con la visión plural de toda nuestra comunidad que servirá entre otras cosas para una prioridad fundamental que es la inversión en salud, cuyo sistema se encuentra en un estado raquítico visibilizado en este tiempo de pandemia.

¿Cuál es su mensaje para todas aquellas mujeres interesadas en participar de la actividad minera?

El principal mensaje es que hay que tomar la decisión de involucrarnos. Women in Mining es en este sentido un camino. Las mujeres estamos atentas al cambio climático, a la huella ambiental; porque al igual que los hombres, sabemos que nuestros hijos e hijas son el presente y futuro de nuestra sociedad. Los queremos sanos, bien nutridos, con posibilidad de acceder a los derechos humanos de salud de calidad, educación, acceso a las nuevas tecnologías y trabajo genuino y digno que reduzcan las brechas de desigualdad históricas.

La inclusión de las mujeres en la industria minera argentina ha comenzado, avanza y no tiene vuelta atrás. Queremos ser parte de una generación que potencie acuerdos a través del diálogo respetuoso, trabaje para lograr la seguridad jurídica necesaria para la inversión de proyectos y expanda la matriz productiva de provincias con historia minera como La Rioja. Será una hermosa manera de construir una sociedad con igualdad de oportunidades para todas y todos los argentinos.

“El reconocimiento de la habilidad de las mujeres se tradujo en un incremento de la participación en la productividad laboral minera”



Dra. Beatriz Krom¹
Abogada

Para la Dra. Beatriz Krom, abogada especializada en Derecho de los Recursos Naturales y Ambiente; y profesional de vasta experiencia en el sector, la cultura de la diversidad e inclusión ya está instalada en la industria y se compatibiliza con las transformaciones que están gestándose en la minería argentina, aunque aún existen falencias relacionadas a los ingresos y las posiciones jerárquicas. Conversamos sobre el estado de situación de la mujer en el área minera, los desafíos de Argentina en la materia y las posibilidades de crecimiento de un segmento productivo estratégico para el interior del país.

Ante un escenario internacional incierto, los desafíos presentes en industrias como la minería son mayúsculos. ¿Es posible, en estos tiempos, congeniar el desarrollo minero con la agenda de equidad de género?

Nuestro país se ha hecho partícipe de las políticas mundiales, públicas y privadas, que propician estrategias de inclusión para las mujeres en el sector laboral minero. Y es que se ha ido

reconociendo que, en un campo masculinizado, ambos géneros tienen potencialidades para aportar a la industria.

Existe un reconocimiento a las habilidades del colectivo de mujeres que se tradujo en un fuerte incremento de la participación femenina en la productividad laboral minera, y lo que es muy importante, en la contribución, que con motivo de esta equidad de género se visualiza como aporte de las mujeres al PBI de Argentina.

En la actualidad las mujeres desarrollan actividades en toda la cadena productiva. Sea como profesionales, técnicas, administrativas, geólogas y en general, en la mayoría de las áreas operativas. Sin lugar a duda, esta transformación que se fue produciendo va alcanzando los ODS de Naciones Unidas en cuanto a la reducción de la pobreza y la movilidad social.

Como ya expresé en otras oportunidades, entiendo que la cultura de la diversidad e inclusión está instalada y ello se compatibiliza con el desarrollo minero. Pero asimismo identifico falen-

cias que apuntan al tema de los ingresos y a las posiciones jerárquicas.

Se está trabajando en ello, tanto del lado de los actores públicos como privados, y observo que existe una buena predisposición para ello. No dudo que la igualdad declamada, se hará realidad.

¿Cómo cree que se ha desarrollado la minería en Argentina con el correr de los años? ¿Qué aspectos considera que aún pueden profundizarse en el sector?

La industria minera es quizá la más sensible de las industrias a las coyunturas políticas, económicas, legislativas y sociales de un país. Por sus características intrínsecas de largo plazo y de alto riesgo, la falta de previsibilidad y de estabilidad en cualquiera de los parámetros indicados, provocan una retracción de la inversión que es fundamental por ser las mineras empresas de capital intensivo.

Nuestro país tiene una difícil contextura jurisdiccional, ya que posee tres niveles de autorida-

1. Profesora Titular de Recursos Naturales y Protección del Ambiente, UBA. Directora de la Carrera de Especialización en Derecho y Política de los Recursos Naturales y el Ambiente, UBA. Fue abogada de la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM) y asesora del grupo Río Tinto y Potasio Río Colorado.

des y de legislación (nacional, provincial y municipal), lo que dificulta el mantenimiento de escenarios propicios y constantes para la activación de grandes proyectos mineros. Por lo cual, con el correr de los años el desarrollo de la industria ha sido oscilante, con el aditamento que algunas provincias que tienen grandes posibilidades de desarrollo, desestiman a la minería como factor de crecimiento regional.

Al respecto, el Gobierno Nacional ha propuesto el PEDMA para relanzar las inversiones mineras en el país bajo el consenso social. Estamos expectantes con su resultado.

Desde el ámbito jurídico, ¿cómo puede Argentina avanzar hacia una minería más sustentable? ¿Qué perspectivas posee la minería a nivel ambiental, económico, social y político?

La estabilidad jurídica es necesaria. Hay importantes temas a emprolijar, por ejemplo, leyes que están en vigencia y que no se aplican. Otras, como es la Ley de Glaciares y también algunas regulaciones ambientales que necesitan clarificarse para entender su aplicación a la minería.

Por otro lado, es de vital importancia la incorporación de la sostenibilidad en la gestión de las empresas. No es esta una novedad. Supone una interacción del desarrollo del sector minero con el de otros recursos naturales, con el cuidado y la responsabilidad por el ambiente, con los derechos humanos, su relación con los pueblos originarios y comunidades involucradas en los emprendimientos, con las energías renovables y la eficiencia energética, con la disminución de la huella de carbono, con el uso del agua, la licencia social y con cuestiones económicas de inver-

sión y financiamiento. Todos estos temas cambiaron sustancialmente a través de los años el enfoque de la cuestión minera. La generación de empleo, resultado del efecto multiplicador y transformador de la minería, que impulsa una cadena de valor con fuerte presencia de las pymes, es parte también del paradigma de la sostenibilidad.

La Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM) con su programa HMS (Hacia una Minería Sustentable), en concordancia con los protocolos canadienses, es un buen ejemplo de acciones positivas para encuadrar a la empresas dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Lo mismo sucede con la entrada del país en el EITI, índice que aporta transparencia al desarrollo del sector.

Pero quizás un punto importantísimo para el impulsar esta industria y resguardarla de los embates fundamentalistas y volverla competitiva a nivel internacional, es la comunicación. La necesidad de informar y de comunicarse con los grupos de interés. Esta ha sido una falencia del sector que está en vías de ser reparada. Las campañas de sensibilización y de concientización para el mejor entendimiento de lo que es la minería, deberán ser el objetivo prioritario para generar confianza y mejorar el relacionamiento de este sector de la economía con la sociedad.

En Argentina, la minería es una actividad desprovista del arraigo cultural de otras industrias. ¿Qué la motivó a trabajar en una industria tan particular y cómo ha sido su recorrido personal como mujer minera?

Mi trayectoria como profesional de la minería me fue llevando y me lleva por distintas áreas laborales del sector, incursionando en el ámbito privado,

público y académico. Esta heterogeneidad en el trabajo me permitió rescatar experiencias y enfrentar desafíos por los cuales tuve que aceptar grandes responsabilidades que redundaron en mi crecimiento personal.

En la gestión pública tuve la oportunidad de ser coautora de leyes y códigos que me permitieron plasmar ideas, pensar en nuevos caminos y objetivos para el desarrollo de la actividad, siempre desde mi óptica de técnica del derecho; a la vez de sufrir junto a esos avances retrocesos derivados de realidades económicas, financieras y políticas que frustraban el logro de los escenarios proyectados.

En la actividad privada, representando empresas que solo operan con los estándares más altos y con guías de conductas que se apegan a los mejores protocolos y a las buenas prácticas de la industria, puse en práctica mis conocimientos y mi templanza, que desde esta otra óptica privatista, tuvieron que desplegarse como un abanico a todas las dimensiones que tiene hoy la minería por su íntima vinculación con el paradigma de la sustentabilidad.

Esta novel visión de cómo debe llevarse adelante un proyecto, modificó mi agenda de trabajo diario y me exigió extremar mis esfuerzos para dar cumplimiento a los continuos viajes y constantes reuniones que trazaban quienes ejercían la gestión empresarial. Fueron años duros, pero a la vez positivos y gratificantes, de gran aprendizaje.

Debo decir, como mujer, que siempre he sido respetada y reconocida y que gracias a mi trabajo, en lo humano me ha posibilitado establecer profundos lazos de amistad y entendimiento con aquellas mujeres y hombres con quienes compartí y comparto mi actividad profesional.

Women in Mining Argentina estará presente en la Expo San Juan Minera 2020 del 21 al 23 de octubre



presente en



EXPOSICIÓN INTERNACIONAL VIRTUAL

**San Juan, Factor de Desarrollo
de la Minería Argentina 2020**

**21 al 23
octubre**

Organizada por / Organized by
**PANORAMA
MINERO**

La organización Women in Mining Argentina, abocada al desarrollo de la mujer en la minería argentina, participará de la Expo San Juan Minera 2020 organizada por Panorama Minero, a realizarse de manera extraordinaria en formato virtual el próximo 21, 22 y 23 de octubre. De esta forma, la principal exposición federal de minería del país, además de ser la primera en modalidad online del sector en el año, se posiciona como un encuentro plural y multi-participe abierto a toda la comunidad.

Desde Women in Mining señalaron que participarán de la Expo a través de un stand, desde el cual darán acompañamiento a las iniciativas de equidad de género que impulsa el sector minero para responder a las exigencias sociales, económicas y culturales actuales. El objetivo de la participación es brindar información a las mujeres interesadas en participar en la industria minera y potenciar vínculos estratégicos con miras a aumentar la participación laboral femenina. También, WiM

Argentina dará conferencias especializadas y planea la realización del Encuentro Anual de Mujeres Mineras de Argentina en el marco de la Expo.

“Women in Mining Argentina se encuentra abierta a toda la comunidad y son bienvenidas todas las mujeres que deseen participar de la iniciativa. Las esperamos en Expo San Juan Minera 2020”, sostuvo al respecto Mercedes Rodríguez, Directora RR.PP de la organización.