

Boletín Mensual:

Women in Mining Argentina

#4 Octubre-Noviembre 2020



EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO



Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar

“Minería, un espacio para los jóvenes de hoy”, la propuesta de WiM Argentina y Eficiencia Empresaria en la Expo San Juan Minera 2020

El mes de octubre estuvo atravesado por la agenda de actividades de la Expo San Juan Minera 2020, la exposición federal de minería de Panorama Minero que sirvió como la primera en modalidad virtual del sector en Argentina y traccionó más de 20.000 visitas desde las regiones más representativas de la minería a nivel global.

En este marco, la organización de mujeres mineras WiM Argentina desarrolló una actividad para estudiantes secundarios y de carreras afines junto con Eficiencia Empresaria, compañía que desde 1986 provee servicios integrados de búsqueda, selección, inducción, capacitación, contratación y administración de personas para distintas industrias.

El objetivo del encuentro estuvo centrado en las posibilidades que brinda una industria como la minera en cuanto a capacitación y desarrollo profesional, especialmente en regiones donde se demanda mano de obra local calificada como el sur argentino, San Juan, la provincia más representativa de la minería en Argentina, y el NOA, de sostenido crecimiento en los últimos años.



Invitan a:

“Minería, un espacio para los jóvenes de hoy”

ENFOQUES:
Educación
Oferta y formación académica
Capacitación



EXPOSICIÓN INTERNACIONAL VIRTUAL www.sanjuan-minera.com.ar

San Juan, Factor de Desarrollo de la Minería Argentina 2020 **21 al 23 octubre** **MINERO**

Whatsapp Panorama Minero: +54 9 11 6360-4077 | informes@panorama-minero.com

“La educación es el pilar de nuestro país, de nuestras comunidades. Por eso es importante que los estudiantes formen parte de estas iniciativas. En minería hacemos mucho énfasis en la formación y la responsabilidad que tenemos como sociedad y todo nace desde aquí, desde las bases”, confirió Marita Ahumada durante la apertura, acompañada de la directora RR.PP, Mercedes Rodríguez.

Seguidamente disertó Natasha Atamian, quien posee 14 años de experiencia como generalista de recursos humanos y compartió con los estudiantes algunos consejos de utilidad a la hora de acceder a empleos relacionados a la actividad como así también un detalles sobre cuáles son los puestos más requeridos. Técnicos de campo, mecánicos, topógrafos, geólogos, operarios y técnicos en construcción y técnicos en obras viales, algunas de las alter-

nativas más atractivas.

Por su parte, la psicóloga especializada en cambio organizacional, María Alejandra Jerez, habló sobre la importancia de la educación para alcanzar la excelencia y sostuvo que hay múltiples factores que forman parte del proceso de aprendizaje, que siempre requiere de un tiempo de asimilación, ligados a la familia, la visión de educadores referentes, el contexto social y las ventajas generacionales.

La Ing. Mónica Ramírez, en tanto, profundizó en la oferta académica relacionada a la industria minera. Egresada en la Universidad Nacional de San Juan y siendo la segunda mujer en recibir el título de ingeniera de minas de la provincia, la docente volcó a la audiencia su experiencia como mujer, profesora y profesional de la minería e incentivó a los más jóvenes a animarse a probar suerte en este tipo de industrias no tradicionales.

Ramírez presentó las oportunidades que ofrece la Facultad de

Ingeniería de la Universidad Nacional de San Juan y el departamento de Ingeniería de Minas, cuya currícula satisface la demanda de las empresas ubicadas en todo el país brindando una fuerte formación en ciencias básicas, ciencias aplicadas y especialización en exploración, explotación de minas y beneficios de minerales. Asimismo, la docente ahondó en la temática de género y señaló que entre el 35-40% de los estudiantes de la carrera de Ingeniería de Minas son mujeres, mientras que en la carrera de Ingeniería en Metalurgia Extractiva la nómina femenina representa sólo el 25%.

La Lic. Laura Hernández, especialista en Comunicación de Veladero, continuó la temática impartida por Mónica Ramírez y abordó la temática "Formación académica de la mano de la minería como generadora de oportunidades para mujeres". Con más de 12 años de experiencia en la gestión de comunicaciones, relaciones institucionales y asuntos públicos, la analista brindó su relato de vida y llamó a aprovechar la calidad y gratuidad de

la educación en Argentina, donde existe "un incentivo no menor a la formación" que representa una ventaja competitiva incluso frente a países de la región. "Tenemos una industria minera desarrollándose y creo que vale la pena participar e involucrarse en el sector. La industria está buscando cada vez más profesionales y es importante destacar la cantidad de profesionales sanjuaninos que se han formado a partir de la minería; es una actividad que garantiza un acceso al trabajo bien remunerado y que cumple con altos estándares de salud y seguridad", sostuvo Hernández en este sentido, en sintonía con la palabra de su par Alberto Abecasis, también en representación de la mina Veladero, quien profundizó en cómo se trabajó durante la pandemia en la principal mina de oro activa de la Argentina, emplazada en San Juan.

Por último, desde la Unión Industrial San Juan, el Ing. Daniel Cano abordó el concepto de "economía circular", enfocado a la noción de que "el desarrollo es bueno para los negocios, y los negocios son buenos para el desarrollo", alineando las políticas de sustentabilidad globales a la estrategia de crecimiento industrial pactada para los próximos años. El ingeniero concluyó así que el avance de la economía circular brinda una oportunidad económica de US\$4,5 billones al evitar el desperdicio y hacer que las empresas sean más eficientes generando en paralelo nuevas oportunidades de empleo. "La economía circular es una estrategia importante para lograr los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)", finalizó.

Luchando contra Covid-19 en Argentina...

NACION	SAN JUAN	IGLESIA Y JACHAL
<ul style="list-style-type: none"> 157.000 Test Kits Covid-19, kits de RT-PCR y RNA Containers oficinas & baños (14); Edificio comedor (1); otros contenedores (14) Carpa Alaska (2), Carpa Omega (1) Camas & colchones (1000), camas metálicas (500) Instalaciones para trabajadores (1 p/140 personas) Equipamiento de cocina & varios. 	<ul style="list-style-type: none"> Instalaciones de Aislación EPPs para profesionales de la Salud Containers: oficinas Abofos para Hospital M Quiroga (2), Hospital G. Ransón (1) Rapid Test Covid-19 (100) Camas & colchones (1000) Instalaciones para trabajadores por 140 personas (Isidre Larra) 	<ul style="list-style-type: none"> Alimentos desde el campamento de Veladero; kits de alimentos y productos de limpieza Containers (4) para uso de oficinas & baños para Hospital de Rodas y acceso a Iglesia - Control policial Covid-19 Colchones (200 u.) Rapid Test (3000) EPPs para personal de Salud Baños (2000) producción local.



La lucha contra el COVID-19 en Veladero. Para Alberto Abecasis Aubone, Gerente de Asuntos Gubernamentales y DDSS en Barrick Gold, las tareas preventivas fueron claves para frenar el avance del virus.

Los grupos WiM de Latinoamérica compartieron reflexiones en la exposición minera virtual de PANORAMA MINERO

Con la introducción de Gladys Smith, Head of Latin America para International Women in Mining (IWIM), las representantes mineras de la región latinoamericana coincidieron en el encuentro "WiM Latam: Unidas", un espacio que llamó a analizar la actualidad y el futuro de la mujer ante el nuevo mundo atravesado por la pandemia, cuyo desarrollo estuvo acompañado por las presidentes de los distintos grupos WiM de la región y la presencia en línea de más de 500 usuarios.

Desde WiM Argentina, su directora María Celeste González presentó acciones posibles para fomentar la inclusión de la mujer en la minería argentina y pidió "hacer de esta industria una industria de realización para la mujer, aprovechando el carácter transformador de un sector siempre desafiante como el minero".

En sintonía, la representante de Bolivia, Ana María Aranibar, puso eje en la educación y señaló que "tenemos que atender, sobre todo, la calidad de vida de los habitantes de las regiones donde coincidentemente se realiza actividad minera y existe poca infraestructura, salud y educación". Además, afirmó que si bien "la pandemia nos ha golpeado a todos en forma horizontal, sobre todo ha afectado a las mujeres que han multiplicado su trabajo en el hogar".

Su par de Ecuador, María Isabel Aillón, hizo un repaso de los últimos años de historia de la minería ecuatoriana y enfatizó en que tan solo



15 años atrás era impensado que las mujeres trabajaran en esa actividad, mientras que hoy se abre el juego a que cada vez más profesionales aprovechen "la oportunidad de oro" que genera la agenda de género en una industria disruptiva.

Representando a WiM Chile, organización que posee cinco años de actividad en el país trasandino, Tamara Leves sostuvo que la industria apalanca la economía chilena y que este rasgo ha permitido una rápida toma de acción en pos de la equidad de género, con normativas claras como la Norma Chilena 3622-2012, la primera norma de América Latina que gira en torno a esta temática, cuyo detalle establece requisitos para ayudar a las organizaciones a mejorar su eficiencia en base a la igualdad de género y la conciliación de la vida familiar y personal; aunque, en otra vía, la representante chilena señaló que pese a estos avances, los cargos críticos o de tomas de decisiones todavía tienen pocas mujeres. "Hay que

generar asociaciones estratégicas. Es necesario ir a buscar a esos talentos, a esas mujeres", concluyó.

Por WiM Perú se hizo presente Alexandra Almenara, presidenta de la organización y flamante vicepresidenta de Medio Ambiente y Sostenibilidad para América del Sur de la firma Ausenco, quien analizó la baja en el empleo femenino que ha ocasionado la pandemia en su país y agregó, en sintonía con Tamara Leves, que "en Perú existe menos de un 7% de mujeres participando en minería, y la mitad de estas mujeres lo hace en cargos administrativos siendo muy pocas las que están en posiciones jerárquicas". Desde el norte del continente, la mexicana Anita Fernández adhirió al mensaje de WiM Perú y finalizó con el encuentro latinoamericano señalando que el principal impacto visible de la pandemia de COVID-19 es y será el desempleo, no debiendo descuidarse los logros acaparados en materia de diversidad en el último tiempo.



WiM Argentina, presente en el ciclo “Conectadas: Mujeres mineras, desafíos para el presente y futuro”

Mujeres, política, minería y COVID-19 fueron los ejes del diálogo que mantuvieron representantes de Women in Mining Argentina junto con referentes de Catamarca en una actividad organizada por la provincia para debatir sobre la actualidad de la mujer en la industria. El evento fue presidido por la vicegobernación catamarqueña y el Senado de la provincia, y por WiM Argentina estuvo presente la presidente, Dra. Silvia Rodríguez, y la Lic. Mercedes Rodríguez, directora de RR.PP.

Por su parte, el vicegovernador de Catamarca, Ing. Rubén Dusso, celebró el debate actual en torno a la inserción laboral femenina en este tipo de industrias y respaldó la actividad de la flamante ministra de Minería catamarqueña, Dra. Fernanda Ávila, a quien le brindó su apoyo para desarrollar “la enorme riqueza geológica que posee Catamarca en el ámbito minero, y que debe transformarse en riqueza para el pueblo”.

En sintonía, desde WiM Argentina la Dra. Silvia Rodríguez puso a disposición de la provincia la experiencia de las mujeres mineras que integran la organización, que si bien fue fundada en junio cuenta con profesiona-

les de amplia trayectoria en el sector que han encabezado proyectos afines tanto en el área pública como privada. Y además, remarcó que “la educación es en este sentido la herramienta principal para formar generaciones que puedan poner en valor todo ese potencial”.

Asimismo, en análisis sobre la participación femenina en el sector económico-productivo global, Rodríguez afirmó: “Sabemos que la participación laboral de la mujer es mucho menor a la de los hombres. Sobre todo en roles de tomas de decisiones. Pero es importante recalcar que las empresas que cuentan con un mayor número de mujeres tienen en promedio un 42% más de retorno sobre las ventas y un rendimiento general superior a empresas que no aplican políticas de diversidad e inclusión”. Como recalcó la especialista, de US\$12 a US\$15 billones podrían ser agregados a la economía mundial hacia 2025 si las mujeres asumen un rol equivalente al de los hombres en la toma de decisiones¹, una cifra no menor considerando el contexto crítico que ha causado el COVID-19 y que demandará de decisiones pragmáticas por parte los países y las empresas.

La directora de RR.PP en WiM Argentina. Lic. Mercedes Rodríguez, en tanto, manifestó que el principal aporte de la ONG sin fines de lucro compuesta por mujeres representativas de la minería en Argentina es el diálogo constante que se genera a nivel interno y externo y el respeto a la diversidad de opiniones: “Women in Mining Argentina es un llamado a trabajar por una causa común que es la de sumar más mujeres a esta industria y colaborar al desarrollo de nuestro país. La diversidad es clave y por ello en WiM podemos tener distintas opiniones o miradas, pero nunca perdemos de vista el objetivo principal que es el que nos une”.

En el encuentro estuvo presente la Dra. Fernanda Ávila, Ministra de Minería de Catamarca, la primera mujer en la historia de la provincia en encabezar el ministerio y quien destacó que “ pese a que hay avances concretos en el acceso a puestos jerárquicos todavía queda mucho camino por recorrer”; mientras que también participó la Ing. Teresita Regalado, secretaria de Desarrollo Minero de Catamarca y la Lic. Natalia Dusso, vicepresidenta de Camyen S.E bajo la moderación de María de los Ángeles Herr.

1. McKinsey Global Institute. 2015.

Con mención a Women in Mining Argentina y Veladero, Infobae analizó cómo trabaja el sector minero para acortar la brecha de género

// Empresas, autoridades y organizaciones como WIM Argentina, la representación en el país de Women in Mining, comenzaron un proceso de compromisos para el avance de las mujeres en el sector minero”, retrató el medio de comunicación Infobae en una reciente nota. Además, presentó el testimonio de cuatro mujeres que son testigos de un cambio que está tomando forma.

Fuente: Infobae

Como en gran parte del mundo, en Argentina también existe una amplia brecha de género desde el aspecto laboral. Según difundió la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Economía de la Nación, las mujeres sufren un mayor nivel de desempleo y precarización laboral. Ganan, en promedio, un 29% menos que sus pares varones.

Esta diferencia se traslada a distintos sectores económicos, también a la minería. De todo el recurso humano de la industria minera argentina, hoy un 9% son mujeres. Para ponerlo en contexto: en Canadá trabajan un 19% de mujeres; en Australia, 13%; en Chile, 7.9%.

La industria tiene un amplio potencial en los años siguientes para la generación de empleo formal. Es por eso que varias instituciones y empresas trabajan para achicar la distancia y lograr un necesario balance. Una de ellas es International Women in Mining (IWIM), organización internacional dirigida por voluntarios, que está comprome-

tida con el avance de las mujeres en el sector minero. IWIM representa la voz global de la mujer en la minería y apoya a sus miembros en relación a la diversidad de género y la inclusión dentro de la industria minera.

WIM Argentina es la representación de IWIM en el país y referente en la promoción de la mujer como una de las principales fuerzas de desarrollo en la minería de la nueva década. Mediante la participación de profesionales y referentes del sector, es el canal para el desarrollo de políticas y acciones que impulsen la equidad e igualdad de oportunidades para la mujer en la industria.

Desde abril de este año, Veladero - una de las principales minas de oro del país, ubicada en San Juan - forma parte de WIM Argentina para darle impulso a la iniciativa. “En Argentina hay mucha aceptación, cambió muchísimo el tema. Hay mucha apertura al trabajo en equipo, hay mucha concientización acerca de que los equipos mixtos de

trabajo son buenos”, dice Mercedes Rodríguez, directora de Relaciones Públicas y coordinadora de WIM Argentina.

Pese al optimismo, Rodríguez dice que “obviamente, es un camino largo que recorrer, pero es positivo que los hombres ayudan mucho en esta iniciativa, no se cierran, siempre preguntan cómo mejorar para trabajar integrados. El rol de la mujer está muy aceptado por el hombre”.

Marcelo Álvarez director ejecutivo de Barrick en Argentina y Chile ratifica el amplio apoyo que tiene este trabajo articulado: “Las mujeres mineras de hoy son un verdadero ejemplo de coraje y de superación, son apasionadas por su trabajo y nos ayudan a tener mejores resultados. Dentro de la industria y en Veladero estamos trabajando mucho para que sean más las que puedan sumarse. Para nosotros este punto tiene la prioridad más alta aquí y en todas las operaciones de Barrick en otros países”.

Vanina Grizzuti, superintendente de Recursos Humanos y a cargo de la gestión de Talento y Compensaciones de Veladero, cuenta que en la empresa “tenemos 72 mujeres y hemos profundizado en los últimos años nuestros esfuerzos para mejorar el balance de género”. Algunas de las barreras del sector para contar con más mujeres hoy no pasan tanto por los mitos de un trabajo tradicionalmente masculino, sino que son el traslado a sitios remotos con rotaciones laborales extensas, pero de a poco se busca potenciar a



(Mercedes Rodríguez, Directora RR.PP de WIM Argentina, entrevistada en Infobae)



"Hoy tenemos 72 mujeres y hemos profundizado en los últimos años nuestros esfuerzos para mejorar el balance de género", asegura Vanina Grizzuti, superintendente de Recursos Humanos y a cargo de la gestión de Talento y Compensaciones de Veladero

las mujeres para superarlas.

¿Qué fue lo que hizo que subiera el porcentaje en un año y que todavía no tenga techo? Así lo explica Grizzuti: "Estamos generando diversas iniciativas para incluir más mujeres dentro de la organización, en distintos niveles. Por ejemplo, tenemos un programa de capacitación para entrenar mujeres como futuras operadoras de camión, a través del cual incorporamos 9 mujeres de las comunidades locales. También a partir de nuestro programa de Jóvenes Profesionales, vamos a incorporar 5 mujeres ingenieras y geólogas: pusimos focos en tratar de fomentar la participación y postulación de más mujeres a estas posiciones".

Lo bueno de la industria es la gran diversidad de especialidades que demanda un yacimiento minero. En el caso de Veladero hay geólogas, operadoras de camión, perforistas, enfermeras, licenciadas en higiene y seguridad, técnicas en medioambiente, enfermeras, médicas, planificadoras entre otras muchas profesiones que tienen la posibilidad de insertarse.

¿Por qué una mujer decide ingresar en una industria considerada como "dura", y que históricamente y desde el prejuicio, siempre estuvo ligada a lo masculino? Para Yésica Perona -supervisora de Planificación Largo y Corto Plazo Valle Lixi-

viación Veladero-, el género "nunca fue un límite, ni al estudiar ni al trabajar. Y eso tiene que ver con el seno familiar en el que fui criada. Cuando iba al colegio primario, la directora les recomendó a mis padres que me anotaran en un colegio preuniversitario. Rendí el examen de ingreso y una vez allí, sentí mucha curiosidad por los laboratorios hasta que elegí seguir la carrera de Ingeniería Química".



Yésica Perona, supervisora de Planificación Largo y Corto Plazo Valle Lixiviación Veladero, asegura que su condición de mujer "nunca fue un límite, ni al estudiar ni al trabajar" en minería.

Muchas de las personas que trabajan en Veladero, ven en esta acción un crecimiento que va más allá de lo profesional. Perona opina que las oportunidades de evolución, también se dan en la comunidad a la que pertenece, desde lo socioeconómico: "No se trata solo del impacto que genera la minería en sí, sino también a todos los eslabones



Mónica Ramírez es jefa del departamento de Ingeniería de Minas de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional San Juan. Cuenta que, de todo el alumnado de la carrera, un 30% son mujeres.

de generación de empleo indirecto: si yo decido construir una casa, también le estoy dando trabajo a un albañil, a un arquitecto, al tributar los impuestos de construcción. Cada granito de arena hace más grande a tu provincia".

La otra parte fundamental en la integración de la mujer en la minería, tiene que ver con la educación formal. Mónica Ramírez, jefa del departamento de Ingeniería de Minas de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional San Juan, revela que, de todo el alumnado de la carrera, un 30% son mujeres. "Es un número que ha ido aumentando con el pasar de los años y creo que tiene que ver con que las mujeres nos atrevimos a mirar más esta carrera por todo lo que en sí misma representa", dice.

"Tenemos egresadas que están trabajando tanto en la explotación como en el tratamiento de minerales, en la producción, en el día a día, están en las minas. Es decir, que están totalmente insertas en el proceso productivo. Y además de insertarse en la actividad productiva, otras mujeres también se dedican a la investigación o a la docencia", caracteriza Ramírez.

"Las empresas se tienen que involucrar también en esta apertura, como es el ejemplo de Veladero, que constantemente se preocupa por esta cuestión", opina Mercedes Rodríguez. "Las redes de mujeres, los grupos de contacto, hacen que las mujeres se sientan menos solas. Cuando hablamos de empoderamiento femenino, no es solamente desde lo laboral: cuando la mujer se desarrolla económicamente, tiene cierto respaldo, le permite salir de espacios violentos, cuando quizás en otros momentos lo veían imposible".

"Hay mucho lugar para las mujeres dentro de la industria y en Veladero estamos trabajando profundamente para que sean más las que puedan sumarse, generando los espacios para un crecimiento de la mujer a nivel personal y profesional. Es una industria que puede cambiarte la vida", concluye Vanina Grizzuti.

WiM Argentina y Loma Negra unieron experiencias en el VII Foro Geominero

En el marco del Foro Geominero que realiza el área de Geología de la compañía Loma Negra desde 2013, Women in Mining Argentina brindó su aporte sobre algunos aspectos técnicos ligados a la minería y compartió un panorama general sobre el papel de la mujer en la industria, bajo un enfoque orientado especialmente a la actualidad del sector cementero.

El Foro Geominero es un evento que se realiza en forma anual y en el que participan referentes de los sectores de Cantera, Procesos y Calidad de Loma Negra y que tiene como fin compartir experiencias, mejores prácticas y trabajos de interés general ligados al sector cementero. Cabe destacar en este sentido que InterCement – Loma Negra tiene operaciones mineras activas en Catamarca, San Juan, Neuquén

y Buenos Aires sobre recursos calcáreos, principal insumo minero para la elaboración del cemento, y sobre recursos graníticos en Buenos Aires.

En representación de WiM, la geóloga mendocina Marita Ahumada compartió con Loma Negra la agenda de desarrollo que lleva adelante la organización de mujeres mineras y brindó una serie de cifras que enmarcan la participación femenina en la industria: Ahumada señaló que las mujeres tienen un 7,88% de participación en la minería Argentina frente a un 9% de la industria chilena, y una distribución por área del 27% en tareas de administración y finanzas, 18% en mina y 16% en el área de recursos humanos.

Asimismo, la especialista se refirió a la importancia de perseguir los Objetivos para el Desarrollo



Una de las filminas presentadas por la geóloga Marita Ahumada exhibe la actividad de restauración posible luego del cierre de una mina.

Iniciativa de reporte global (Global Reporting Initiative – GRI)

Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos

Iniciativa de transparencia de las industrias extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative)

Cartografía de la minería en relación con los objetivos de desarrollo sostenible: un atlas

Marco de desarrollo sostenible del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM Sustainable Development Framework)

Marco de políticas mineras del Foro Intergubernamental sobre minería, minerales, metales y desarrollo sostenible

International Cyanide Management Code



La minería es una industria de altos estándares, regida por protocolos y lineamientos locales e internacionales

Sostenible, el programa marco de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), y profundizó en los distintos protocolos que posee la industria minera para garantizar las buenas prácticas y el equilibrio socio ambiental durante el desarrollo de las operaciones mineras y hasta el momento de cierre y posterior restauración del ambiente.



ONU Mujeres designó a WiM Argentina como aliada institucional de los Premios WEPs 2020-21



El Premio WEPs Argentina 2020-21 "Empresas por Ellas" representa una estrategia para promover acciones de igualdad de género en entornos corporativos, alentando y reconociendo los esfuerzos de las empresas argentinas que promueven la igualdad de género en la cultura corporativa, teniendo como orientadores los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés). La iniciativa es reconocida por la Organización de las Naciones Unidas, a través del Pacto Global y ONU Mujeres, con sus representaciones en el país, la Red Argentina de Pacto Global y ONU Mujeres Argentina.

Reviví la transmisión de los Premios WEPs 2020-21 en:

<https://youtu.be/QLVXeOHOsBA>

ONU Mujeres en Argentina reconoció a Women in Mining Argentina con el sello de una alianza institucional por la celebración de los **Premios WEPs Argentina 2020-21 "Empresas Por Ellas"**, desarrollado el marco del Programa "Ganar- Ganar: la igualdad de género es un buen negocio", una asociación entre ONU Mujeres, la Organización Internacional del Trabajo y la Unión Europea, el principal financiador, para promover la igualdad de género a través del sector privado y aumentar el

empoderamiento económico y el liderazgo de las mujeres como base para un crecimiento sostenible, inclusivo y equitativo.

La segunda edición de esta premiación tuvo lugar de manera virtual el pasado 9 de diciembre y forma parte de una iniciativa surgida en Brasil en el año 2014, aunque recién en 2017 ONU Mujeres asumió el liderazgo de este premio en una manera de alentar y reconocer los esfuerzos de las empresas que promueven la igualdad de género.

Directivas de WiM Argentina expusieron en el Congreso Internacional de Seguridad y Salud Ocupacional de APHISEMA



La geóloga ambientalista Marita Ahumada, directora del Comité Asesor de Women in Mining Argentina, junto con Eduhina Muñoz, prevencionista en seguridad minera, disertaron el pasado 25 de noviembre en el congreso virtual de APHISEMA que agrupó a especialistas regionales del área de higiene y seguridad de grandes industrias como oil & gas y minería.

En clave formativa, la Lic. Marita Ahumada comentó a la audiencia cómo se trabajan las distintas instancias del desarrollo minero, desde la temprana etapa de prospección a la fase operativa y el posterior cierre de mina, despejando dudas respecto a la puesta en valor de esos recursos naturales y el cuidado por la salud, la seguridad y la protección del medio ambiente que se tiene en una industria muchas veces desconocida pero que debe operar con los más altos estándares para garantizar su correcto funcionamiento.

“La actividad minera es algo que no muchos conocen. Se desconoce la importancia de la minería en la vida diaria. Hay oposición a la actividad minera con objeciones relacionadas, por ejemplo, al uso del agua. Pero para la minería el agua es un recurso valiosísimo y lo cuidamos y conocemos más porque justamente con nuestras actividades ponemos a prueba lo que estudiamos, tomamos muestras, hacemos análisis y nos capacitamos sobre esos ambientes tan desafiantes”, remarcó

Ahumada en este sentido y destacó que en materia de seguridad, la minería se rige bajo el objetivo permanente de una tasa cero de accidentes.

Su par Eduhina Muñoz, prevencionista en Boart Longyear y miembro de WiM, afirmó que “la pandemia y la consiguiente designación de la minería como actividad esencial implicó una responsabilidad muy fuerte en materia de salud, seguridad e higiene” debiéndose ajustar, en muy poco tiempo, los lineamientos y la dinámica operativa en terreno ante las nuevas disposiciones de bioseguridad. “Las empresas mineras debieron readecuar sus esquemas de trabajo y generar rápidamente mecanismos de comunicación y capacitación para intensificar los métodos de control sobre el virus. En este sentido, como prevencionistas nos tuvimos que adaptar a este nuevo contexto que demandó y demanda una coordinación permanente”, señaló la especialista.

Además, Muñoz se refirió al rol que ocupan las mujeres en campo y señaló que de forma reciente las trabajadoras mineras están ganando terreno y adquiriendo mayores responsabilidades: “A casi 4.000 o 5.000 metros de altura, donde operan algunos emprendimientos en Argentina, creo que las mujeres podemos hacer todo. Hoy las mujeres sí ingresamos a la mina y lo hacemos sin ningún problema. Es enriquecedor trabajar en una industria tan desafiante”.



La pandemia trajo nuevos esquemas de acción y comunicación en minas y proyectos

