

# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina  
#24 Julio 2022



## MIEMBROS WIM



MineraExar



Bayton



Promoviendo el desarrollo de la  
mujer en la industria minera



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar)  
[mrodriguez@wimargentina.com.ar](mailto:mrodriguez@wimargentina.com.ar)

# Contar con todas las industrias para paliar una crisis económica que castiga más a las mujeres



POR WIM ARGENTINA

La complicada situación de la economía global sirve para reinterpretar la forma de vincularse con las distintas industrias capaces de generar nuevas fuentes de empleo e ingresos genuinos para el país. Profundizar el desarrollo minero sustentable en Argentina podría mejorar la calidad de vida de la mujer y formar nuevas profesionales en carreras que trascienden la propia actividad minera.

Cuando una crisis como la actual acecha, los sectores más vulnerables tienden a sufrir con mayor rudeza sus efectos, enfrentándose a inclemencias de muy variada índole y un deterioro en la vida económica, profesional, laboral, social y sanitaria.

La situación se profundiza todavía más en el caso de las mujeres, relegadas generalmente a tareas del hogar o actividades mal remuneradas, cargando con las consecuencias de una desigualdad cultural e histórica y un menor radio de acción para poder sustentar sus vidas. Especialmente en regiones con menores recursos, la posibilidad de profesionalizarse y obtener la libertad económica resulta una meta por demás dificultosa ya que no están igualadas las condiciones de base.

Como señala ONU Mujeres, “en tiempos de crisis, cuando los recursos escasean y la capacidad institucional se ve limitada, las mujeres y las niñas se enfrentan a repercusiones desproporcionadas con consecuencias de gran alcance que no hacen más que agravarse en

contextos de fragilidad, conflicto y emergencia”. En este sentido, y ante la incertidumbre mundial y un contexto también crítico desde lo local, es necesario fortalecer las redes de contención y continuar apuntalando la inclusión femenina a través de leyes y consensos que impidan un retroceso en materia de derechos adquiridos.

Aunque no es el único factor, gran parte del debate sobre cómo enfrentar este estado crítico a nivel planetario tiene que ver con lo económico y la discusión acerca de qué actividades productivas incorporar y cuáles dejar atrás.

En consideración de esto, y contemplando las crecientes preocupaciones a nivel ambiental, es posible observar en la minería una industria aliada para colaborar al crecimiento en infraestructura, contratación de mano de obra local y desarrollo de proveedores y de profesionales en las localidades más inhóspitas del país. Regiones donde muchas veces no existen otras alternativas económicas y

donde el desarraigo y la emigración suelen ser la principal alternativa de los habitantes en la búsqueda de un futuro mejor.

Actualmente, Argentina no ha logrado poner en marcha todo su potencial minero y cuenta con zonas inexploradas que podrían albergar depósitos de clase mundial. Aun así, y con sólo 18 proyectos en producción, la minería emplea en el país a más de 35.000 personas de forma directa y es uno de los principales complejos exportadores. ¿Qué podría suceder entonces si se dinamizan los más de 100 proyectos en cartera?

Como es visible, la actividad minera podría servir como puente para mejorar los ciemientos del país no sólo desde un enfoque meramente económico, sino también desde una perspectiva más amplia en la cual es posible generar valor, formar a los jóvenes en carreras técnicas, sumar trabajo digno y, sobre todo, promover una sólida identidad local con más mujeres participando activamente en esta industria. ●



# “La industria minera y las mujeres en la geología”, la mesa de diálogo de WiM Argentina con UNLP

La ONG de mujeres mineras celebró junto a la Universidad Nacional de la Plata (UNLP) un encuentro virtual con estudiantes y profesionales de áreas relacionadas a la minería. Por WiM Argentina participó Mercedes Rodríguez, directora RR.PP, junto a Marita Ahumada y Ariana Carrazana, directora y miembro del comité asesor respectivamente. Sharon Conquero, de UNLP, fue la moderadora del evento.

Un total de 43 estudiantes de geología se sumaron a esta iniciativa organizada por la Universidad Nacional de La Plata junto a WIM Argentina, donde se expusieron las realidades del sector, las oportunidades de inserción laboral en la industria minera, como así también los desafíos y retos que tiene por delante la actividad considerando la potencial activación de nuevos proyectos y la demanda creciente de profesionales que ya experimenta la industria.

Desde WiM Argentina, Mercedes Rodríguez presentó la última encuesta de empleabilidad realizada por la organización y que busca acercar una cifra concreta en torno al porcentaje de mujeres trabajando en la industria minera. A través de los testimonios de Marita Ahumada y Ariana Carrazana, geólogas e integrantes del comité asesor, los participantes pudieron conocer el camino recorrido por ambas



profesionales en el ámbito académico y de qué consta el trabajo de campo, mientras que también dialogaron sobre las distintas carreras con potencial para una rápida inserción en el rubro.

El diálogo con los participantes se centró en la importancia del trabajo en conjunto con las universidades y lo valioso de realizar pasantías en empresas durante la etapa universitaria para fortalecer el conocimiento y adquirir experiencia. Se abordaron también dudas sobre maternidad, acoso laboral, compañerismo, clima de trabajo y equidad. Un punto a destacar, y que tuvo un apartado especial, fue la importancia de la mano de obra local requerida en las diferentes regiones mineras, lo que hace que el trabajo específico de

un profesional de la geología deba ser flexible.

Tras el cierre, Mercedes Rodríguez detalló que “este encuentro nos deja como conclusión la importancia del sector educativo para sumar más mujeres a la minería y también el rol que tienen que tener las empresas para captar a la juventud que está definiendo su futuro profesional”. En este sentido, es importante contar con una bolsa de trabajo activa, proponer cupos de pasantes en empresas mineras, organizar encuentros entre estudiantes y actores relevantes e integrar nuevas voces al debate, “sobre todo la de aquellos que tienen dudas genuinas sobre qué es la minería y cómo se desarrolla”, concluyó Rodríguez. ●



## “Ingeniería en clave de género”: exitosa jornada en la Universidad Nacional de San Juan



Las autoridades de la Facultad de Ingeniería de la UNSJ, junto al equipo del proyecto “Historia, Ingeniería y Género” y docentes, organizaron la “I Jornada: Ingeniería en clave de género”. La misma se realizó en el Aula Magna del Departamento de Ingeniería de Minas de dicha institución, en San Juan.

La Jornada se inició con el saludo de bienvenida de la vicedecana de la Facultad de Ingeniería (FI), Dra. Ing. Andrea Díaz, y estuvieron presentes la vicerrectora, Dra. Analía Ponce, secretarios de la

FI, docentes, investigadoras, egresadas y alumnas. Posteriormente la Ing. María Peralta, presidenta de la Comisión de Mujeres, Género y Diversidad de CONFEDI (Consejo Federal de Decanas y Decanos de la República Argentina), emitió un saludo a todas las mujeres ingenieras, sucedida de manera virtual por la Ing. Guadalupe Pasacal, docente investigadora de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Lomas de Zamora.

La Jornada incluyó la palabra de siete panelistas, quienes coincidieron en el rol determinante que juega la universidad como institución capaz de acortar brechas entre alumnos y garantizar la igualdad de acceso y oportunidades a nivel académico, especialmente a través de la formación pública.

“Entre las conclusiones y disparadores del evento, quedó evidenciada la importancia de generar un compromiso conjunto entre mujeres ingenieras, trazar un vínculo común para acompañar las problemáticas que vivimos al ser minorías, y trabajar sobre todo por nuestras alumnas para garantizar su permanencia en la facultad”, señalaron desde la institución. ●

# La no-violencia, un compromiso empresarial: Experiencias de cumplimiento del Convenio 190 de la OIT

*Un mundo del trabajo libre de violencia y acoso: un derecho y una obligación.*

\*POR MARÍA ALEJANDRA JEREZ Y KARINA VIÑAS, COMITÉ ASESOR, WiM ARGENTINA



La histórica adopción del Convenio 190 (C190) y la Recomendación 206 (R206) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) dio un nuevo impulso a la lucha contra los flagelos ocasionados por la violencia, incluida la violencia y el acoso de género en el mundo del trabajo. Argentina lo ratificó mediante la Ley N° 27580, sancionada por el Congreso Nacional el 15 de diciembre de 2020, y depositó el instrumento de ratificación en la OIT el 23 de febrero de 2021, fecha en la que entra en vigencia.

El Convenio incluye, por primera vez en el derecho internacional, el reconocimiento específico del derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, y establece la obligación de respetar, promover y asegurar su pleno goce.

La violencia y el acoso en el mundo del trabajo es una realidad diaria para millones de personas independientemente de los sectores, las ocupaciones y modalidades laborales. La eficaz puesta en práctica de estas normas puede tener considerables efectos en la per-

cepción que tienen las y los trabajadores de su entorno laboral.

## Experiencias de cumplimiento del Convenio 190 OIT

En diferentes lugares del territorio argentino, la industria minera da ejemplo de su responsabilidad social y ya se encuentra trabajando en la prevención de todo tipo de violencias en el ámbito laboral minero. Desde WiM Argentina acompañamos a recorrer ese camino en provincias como Catamarca con el Proyecto MARA, Salta en su experiencia con Abrasilver y también en San Juan.

Sin embargo, cabe destacar que con la sola voluntad de cumplir el Convenio 190 OIT y la Ley Micaela -que obliga las capacitaciones en género en todo el territorio nacional- no alcanza. Es necesario encontrar profesionales liderando proyectos mineros que encuentren en esta temática la oportunidad de repensar su empresa, su proyecto y su modelo de compromiso social.

Un ejemplo de este último aspecto es el de Minas Argentinas S.A en Gualcamayo, empresa que abrió las puertas de su proyecto para llevar adelante espacios de diálogo e intercambio de experiencias y sentires de sus trabajadores. Así, desde WiM llegamos a las áreas de operaciones, procesos, mina subterránea, oficinas y personal gerencial, donde John Cuervo, director ejecutivo de la compañía, expresó la importancia de llevar adelante el programa de fomento a la equidad de género "Creciendo en Valores", liderado por Daniela Castro y acompañado desde WiM Argentina por quienes suscriben las presentes líneas.

En ese marco se brindó capacitación a más de 585 personas en campo y otras 70 de forma virtual. Respetando la dinámica de la empresa se realizó una logística que permitió estar en todos los turnos y sectores de Gualcamayo. Así, en dos semanas se dictaron 20 talleres presenciales donde todo el personal se mostró interesado tanto en capacitarse como también compartir su realidad y compromiso con la actividad minera. ●

# Historia de la mujer en la minería andina



\*POR RICARDO ALONSO, GEÓLOGO Y DOCENTE, UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA

*En la minería andina la mujer tuvo un papel subordinado hasta mediados del siglo pasado. En la vieja minería subterránea su presencia estaba relegada o directamente prohibida. Es más, curas y mujeres eran considerados responsables de accidentes o cualquier desgracia que allí ocurriera. El diablo, decían, no les perdonaba su presencia.*

Solo hombres podían bajar a la profundidad de los socavones, extraer los minerales, pagar tributo en ofrendas y finalmente salir a la superficie y participar del raro sincretismo con santos y vírgenes católicos. Tal es el caso de la famosa “Virgen del Socavón” en Bolivia. O el culto destinado a Santa Bárbara, patrona de los mineros y especialmente de aquellos cuyas vidas dependen del manejo de los explosivos.

## Las palliris

En los campamentos mineros, fuera de las tareas hogareñas, el único rol directo de las mujeres era el oficio de las. Pallar en quechua es separar, seleccionar, clasificar

y efectivamente las palliris se dedicaban a separar o clasificar el mineral en rico o pobre, en mena y ganga, pesado o liviano. Podían pasar horas martillando los metales en la “boca mina” o en las “canchas minas”, lugares donde se extendía el mineral que salía del interior de los socavones.

En las más adversas condiciones meteorológicas como las que reinan en las alturas montañosas donde dominan el frío congelante, la hipoxia y la hipobaría. Manuel J. Castilla, el gran poeta salteño, les dedicó a las palliris uno de sus más sensibles poemas en el libro Copajira. Recordemos su primera estrofa: “Qué trabajo más simple que tiene la Palliri/ Sentada sobre el cáliz de su propia pollera, /elige con los ojos unos trozos de roca/ que despedaza a golpes de martillo en la tierra”. Y lo completa con una bella metáfora: “Y no sabe que a ratos, entre sus brazos recios, se le duerme el martillo como un niño de hierro”.

No me lo contaron, he visto trabajar duramente a las palliris en minas de Bolivia y Perú, algo que se ha mantenido en el espacio y en el tiempo. Personalmente dirigí la exploración de boratos en la Puna argentina para la vieja empresa Boroquímica Samicaf en la década de 1980. El departamento Exploración, con perforistas, ayudantes, choferes y otros roles, tenía una sola mujer, doña Catalina Salva de Vilca, una magnífica cocinera.

## Las mujeres en la nueva minería

Hoy, con la nueva minería, las mujeres ocupan los roles más importantes, desde cargos gerenciales y jefaturas profesionales y técnicas, hasta perforistas o choferes de grandes maquinarias o camiones. Esto fue posible al pasar de la vieja minería vetiforme

subterránea a la nueva minería tecnológica, ambiental y socialmente responsable.

En las minas subterráneas el diablo era el dueño absoluto, pero en la nueva minería a cielo abierto y a la luz del día su rol quedó desvanecido dentro de la mitología de los socavones andinos. Podría decirse que el diablo se quedó sin trabajo y la mujer pudo ganar espacios antes vedados. Estos cambios de paradigma finiseculares no han sido todavía estudiados en su profundidad filosófica y sociológica.

A pesar de haber sido invisibilizadas, hay sin embargo algunas mujeres emblemáticas que dejaron su huella en la minería del noroeste argentino. Por ahora el primer caso lo encontramos en un documento de Indias del siglo XVIII. Es la mención a Catalina Alfaro, dueña de minas en lo que hoy es la región de Bajo de la Alumbrera en Catamarca. Minerales que se procesaban en el ingenio metalúrgico de Campo del Arenal, en el extremo sur del Valle Calchaquí - Yocavil. Para más información puede consultarse el libro: Alonso, R.N., Solís, N.G., Silva de Cruz, E. y N.H. Robles, 2018. Historia Minera Colonial. Documento Minero Inédito del Noroeste Argentino en el Archivo General de Indias (1760). Mundo Gráfico Editorial (208 p., Salta).

Ascensión Isasmendi, viuda de Dávalos, fue la primera empresaria minera de Salta que explotó boratos en el sur del salar del Hombre Muerto. Ella extrajo ulexita de las minas Calchaquina y Providencia a fines del siglo XIX. También tuvo propiedades boratíferas en el salar de Diablillos.

Annie Mulryan O’Neil, viuda de Sorich, participó de la explotación de boratos en la mina Triunvirato de Tres Morros en las Salinas Grandes de Jujuy a fines del siglo XIX y primera década del siglo XX. Fue

una joven norteamericana recordada por su belleza, energía desbordante, vestida a lo cowboy, con un colt al cinto y un Winchester a la espalda. Dueña de una tremenda autoridad, imponía orden y respeto en la región de El Moreno, donde estaría enterrada.

Lola Mora dejó el arte para dedicarse en las últimas décadas de su vida a la explotación de esquistos bituminosos y la exploración de metales preciosos, además de cobre y azufre. A lo largo del siglo XX muchas mujeres comenzaron a ocupar lugares en distintos roles. Entre quienes solicitaron concesiones mineras, de acuerdo con los padrones oficiales, se tiene en la década de 1920 a María Lavalletto de Jiménez (mina de asfalto "Buena Suerte", dpto. Humahuaca); en la década de 1940 a Emilia H. Senillosa de Pearson (mina Victoria, estaño, Susques), Sofía Rosenzwaig de Maranz y Clara Rosenzwaig (mina Presidente Yrigoyen, azufre, Susques), Lindaura B.C. de Del Campo (mina La Afortunada, turba); María Angélica P. de Tanco (mina Tusaquillas, wolfram), Julia Rosa Bertrés (mina Santa Julia, plomo), Elena T. Álvarez (mina Luisa

Stael, vermiculita), Isabel B. Muro; en la década de 1950 a Ana T. de Cvitanic, María Tominovich (ónix), Nemesia Torres de Schain (mina La Elvirita, bismuto, La Poma), Isabel R. de Sánchez (minas Rosario y Emilia), Ana Isolina P. de Maciel, entre otras.

El geólogo Ricardo Battaglia, en sus apuntes mineros, recuerda a Beatriz Fabián, una pastora nativa y muy gaucha de los parajes Olajaca y Batín, donde dispone de refugio de emergencia en el salar de Incahuasi y el volcán Aracar. Madre de Romualdo Fabián, experto baqueano para acceder a mina Frontera (magnetita) al norte del salar de Incahuasi y suegra de Secundino Gutiérrez, joven pastor conocedor de los volcanes Chivinar y Guanaquero; Doly Yapura, prospectora y productora de cuarzo, mica, berilo en las pegmatitas del este salar de Diablillos y en el distrito del Cerro Tacuil, departamento Molinos; Pascuala Vacazur, dueña de un proyecto familiar para la producción de sal común para uso industrial por medio de raspado mecánico en las Salinas Grandes salteñas (mina Júpiter); Dora Pintos, con hospedaje y comida en la Estación Salar

de Pocitos y salvavidas de prospectores errantes; Doña Teresa y su hija Griselda que atendieron durante décadas el restaurant y alojamiento de Alfarcito donde paraban todas las comisiones mineras que iban a la Puna.

En igual sentido merece recordarse a Ema Choque, de Olacapato, que brindó albergue, comida y combustible a las comisiones mineras y también el apoyo que brindaba a los mineros en la escuela de Santa Rosa de los Pastos Grandes su directora Dionisia Rodríguez.

Además de los nombres de minas dedicados a próceres, santos, provincias, regiones, países, en general recibían nombres de mujeres especialmente un homenaje a esposas, madres o hijas de mineros. En los salares de Cauchari y Olaroz se registraron con nombres de mujeres las siguientes propiedades: Delia, Francisca, Carmen, María, Elena, Alicia, Clarisa, Paulina, Esther, María Esther, Clemencia, Graziela, Linda, Emma, María Teresa, Julia, Rosa, Isabel, Teresa, Fidela, Josefina, Mercedes, Esperanza, Marieta, Lucinda, Clorinda, según el padrón de 1942.

La famosa mina Julia, del yacimiento de azufre de La Casualidad, es uno de esos casos emblemáticos. Y cientos de otros nombres femeninos en los padrones mineros de las provincias. Muchos de los conceptos aquí desarrollados fueron parte de una entrevista televisiva realizada al suscripto en la Ucasal en el marco del "Día Internacional de la Mujer en Minería" que se celebra los 15 de junio. En el caso de Salta, la más alta responsabilidad minera recae hoy en dos mujeres que son la jueza de Minas, Dra. María Victoria Mosmann y la secretaria de Minería y Energía, Ing. Flavia Royón.

En ambos casos fueron las dos primeras mujeres en ocupar esos cargos que tradicionalmente habían sido ocupados por hombres. El crecimiento de la matrícula femenina en geología, ingeniería de minas y en las tecnicaturas mineras habla a las claras de la importancia creciente de la mujer en la nueva y moderna minería. ●



# ¿Cómo balanceamos nuestra vida laboral y profesional?

*Una mirada en primera persona sobre las vicisitudes diarias de trabajar en una industria desafiante y extrema como la minera.*



**S**elva Graciela "Tachy" Martínez tiene 61 años, es oriunda de Jáchal y vive actualmente en la capital de la provincia de San Juan. Es arquitecta y directora del Centro de Investigación de la Facultad de Ingeniería de la UNSJ. Está casada con Mario, reconocido minero, con quien comparte muchas historias y también tres hijos. Agustina, una estudiante mendocina de geología, es la cuarta hija del corazón, la más pequeña, que trabaja en el proyecto minero Hualilán.

Con Mario, su marido, están juntos desde la escuela primaria. Él es geólogo y empezó a trabajar en el proyecto Gualcamayo de Minas Argentinas alcanzando luego una amplia experiencia en la industria. Actualmente desarrolla su carrera en Yamana Gold, rotando su residencia entre las provincias de Catamarca y San Juan, donde también ejerce

como presidente de la Cámara Minera de esa provincia (CMS).

Tachy se vincula a la minería desde siempre, no sólo a través de Mario o sus hijos, sino a través de las oportunidades mineras que surgieron en Jáchal y también de su familia de origen que trabaja en la industria minera.

"Los tiempos en la minería, cuando se trabaja con rosters, son difíciles para la familia. Es desafiante, no todos los hombres o mujeres aguantan, tiene que haber una construcción previa de amor que llene el vacío de las ausencias. Al minero hay que brindarle apoyo, porque las personas que se van a trabajar al campamento pueden sentir más la soledad. Es importante que esas personas sepan que son valoradas, que estén seguras del amor de su familia. Económicamente reconforta, pero el trabajo es duro. Con respecto a quien se queda en casa, creo que la mujer tiene más paciencia, porque tenemos la capacidad de ser multifacéticas y autosuficientes", reflexiona Tachy. A la vez, agrega que "si hay un reconocimiento, en nuestro caso, lo vivimos en familia. Y cuando se sufre, sobre todo por la

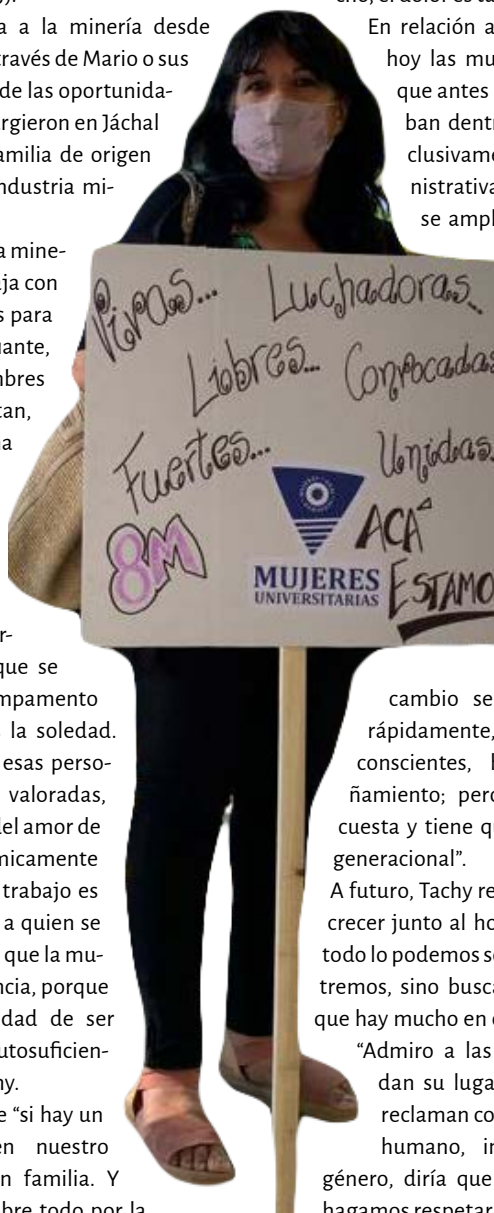
anti-minería fundamentalista que daña mucho, el dolor es también compartido".

En relación al lugar que ocupan hoy las mujeres, Selva explica que antes las mujeres trabajaban dentro de la minería exclusivamente en áreas administrativas pero que hoy esto se amplió: "Manejan, están en planta y a cargo de equipos, con tareas a la par de los varones. Existen más búsquedas específicamente destinadas a la incorporación de mujeres por su capacidad de concentración, por ser más cuidadosas. El

cambio se está produciendo rápidamente, los pares son más conscientes, hay más acompañamiento; pero este cambio aún cuesta y tiene que ver con un tema generacional".

A futuro, Tachy remarca que "hay que crecer junto al hombre, no creer que todo lo podemos solas. No irse a los extremos, sino buscar el equilibrio porque hay mucho en común por aportar".

"Admiro a las jóvenes porque se dan su lugar como mujeres, lo reclaman con firmeza. Como ser humano, indistintamente del género, diría que respetemos, y nos hagamos respetar." ●





# Javier Castro, AOMA Santa Cruz: “Para la mujer continúa siendo una problemática el trabajo en roster”

*En diálogo con Javier Castro, secretario general de la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA) seccional Santa Cruz, hablamos sobre el Programa “Introducción a la Minería para las Mujeres Santacruceñas” que se desarrolla en su provincia. Además, el dirigente brindó sus observaciones sobre la creciente presencia de la mujer en la industria.*

**S**e lanzó en la provincia un atractivo programa de difusión y capacitación minera para mujeres. ¿Qué actividades incluye esta iniciativa?

Este programa nace de una intención de la comisión directiva de AOMA Santa Cruz al ver que el número de mujeres trabajando en minería había disminuido y que no es el número real que creemos. Por las condiciones de la mujer (capacidad física, maternidad) se fue dilatando el ingreso y con el tiempo se empezó a achicar el porcentaje de mujeres en campamentos mineros. Se limitaba su inserción solo para los servicios de hotelería y limpieza.

Junto a la comisión directiva de AOMA ideamos este programa en base a la experiencia y la visita a minas en el interior de nuestro país y en el exterior. Empecé a inves-

tigar y visitamos empresas mineras donde las mujeres eran en su mayoría las responsables de manejar camiones, por su prolijidad y responsabilidad; uno de los tantos ejemplos.

Demostremos que algo falló localmente y que había que intentar cambiarlo. Lo armamos, con el apoyo de la Gobernación de la provincia de Santa Cruz y lo presentamos a las empresas locales.

Este programa está destinado a mujeres de las comunidades de Puerto San Julián, Gobernador Gregores, Puerto Deseado, Perito Moreno y Pico Truncado. Comenzó con el objetivo de capacitar 500 mujeres en 5 años, específicamente en laboreo de perforación; y obtener mano de obra calificada para que puedan insertarse

en la industria. Iniciamos, por la pandemia, clases y encuentros virtuales y con los meses sumamos encuentros presenciales y prácticas con otros temas de capacitación. Nos reinventamos constantemente.

La currícula y el desarrollo del curso están a cargo del departamento de capacitación a través de la mutual de AOMA y en conjunto con proveedores como Enaex S.A para prácticas con explosivos, o Boart longyear para prácticas con equipos de perforación; entre otros.





*Mujeres integrantes de la comisión de AOMA Santa Cruz*

A la fecha hemos capacitado 126 mujeres, y el 100% de ellas han realizado pasantías en empresas locales. El 50% de las mujeres que han participado en el programa ingresaron a trabajar de forma permanente a las empresas no sólo en áreas de perforación sino como ayudantes perforistas, choferes, en galerías subterráneas y manejo de explosivos.

**¿Cuáles son los temas que mayor preocupación generan a la seccional en relación a la mujer minera?**

Entre otros desafíos, para las mujeres era y continúa siendo una problemática el trabajo en roster, ya que esto transforma el seno familiar, no importa el género. Trabajamos

sobre las ausencias y el cambio de hábito que sufrirá la familia, que no es bueno ni malo, es diferente; y lo saben por adelantado.

Por otro lado, desde AOMA Santa Cruz también generamos nuevas reglamentaciones referidas a temas de higiene, lugares apartados para hombres y mujeres y que las condiciones al ingreso estén dadas. A las empresas les cuesta la incorporación de mujeres porque les parece que genera un gasto al contemplar estas reglamentaciones pero sabemos que al darse las condiciones necesarias de trabajo el rendimiento de las mujeres se potencia.

**¿Qué tipo de proyectos tienen hacia futu-**

**ro ligados a género e inclusión femenina?**

Para el segundo semestre del año capacitaremos a 100 mujeres más. Hay tanta demanda que, frente a esta, lo que hacemos parece poco. Sin embargo, hemos logrado concretar el proyecto y tener un mayor porcentaje de mujeres trabajando en minería. La mujer entra en un mundo machista y masculinizado, y tienen por delante el desafío de capacitarse para trabajar en la industria minera mientras mejoramos esta base. Por esto es valorable su inserción en este ámbito. No están llenando un lugar, tienen capacidad y tienen que tener un escenario apto cuando se insertan. Trabajamos por esto. ●

# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera

## Contacto

mrodriguez@wimargentina.com.ar

### MIEMBROS WIM

