

WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina

#32 MARZO 2023

MIEMBROS



Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar · informes@wimargentina.com.ar

Cerremos la brecha

8M

Día Internacional
de la Mujer

Uniendo esfuerzos
para potenciar la
presencia de la mujer
en la minería argentina

#CerremosLaBrecha

Adhirieron institucionalmente a la iniciativa

Secretaría de Minería



COFEMIN
Comisión Federal de Promoción de la Mujer

CAEM
Comisión Argentina de Equidad de Género

CAMARA
MINERA
DE JUJUY

CaMEM
Comisión Ministerial de Equidad de Género

CAS
COMISIÓN ARGENTINA DE LA SUPERIOR DE LAS D.A.

CAMARA MINERA
DE SAN CARLOS

Una jornada para visibilizar y reconocer a la mujer minera

POR WIM ARGENTINA

En el marco de la conmemoración por el Día Internacional de la Mujer, el aporte de WIM Argentina estuvo enfocado en la iniciativa “Cerreemos la brecha”, lanzada en colaboración con empresas mineras, proveedores, instituciones y organismos gubernamentales, y que persigue el objetivo de acortar distancias y asegurar una mayor inclusión de mujeres en la actividad.

Las mujeres han demostrado ser una fuerza clave en el futuro global, y su contribución en los negocios, la ciencia y la política es cada vez más preponderante. Por eso, visibilizar su aporte, pero también las diferencias visibles en estos ámbitos meramente por cuestiones de género, resulta de suma importancia para comprender la magnitud del fenómeno y poder tomar medidas acordes entre los agentes implicados.

Como hemos manifestado oportunamente en la presente sección, los tiempos cambian, las industrias se adaptan y la minería, de forma particular y también fruto de un contexto, ha sabido reducir, en poco tiempo y a partir de iniciativas concretas, la brecha de género existente en este ámbito productivo.

En ese sentido, la industria comenzó a

reconocer de manera creciente el valor que las mujeres aportan, quedando esto reflejado en cifras oficiales que marcan un ascenso en la participación femenina y que explicitan el consenso existente por parte de todo el arco minero por reconocer y atender esta problemática en la que públicos y privados comparten agendas.

Con objetivos aún por cumplir, pero también con una mirada en común respecto al rol que la mujer debe tener en el actual escenario, local y global, vemos con orgullo las oportunidades que se abren para que las mujeres puedan seguir desarrollándose en este sector, no sólo desde roles técnicos sino también desde aquellos espacios que implican estar donde se toman las decisiones. La finalidad no es otra que la de sumar nuevas miradas, nuevas formas de hacer, y con ello colaborar a las metas globales vinculadas con la construcción de un planeta sostenible.

Las acciones llevadas a cabo antes, durante y después del 8M, incluso con una agenda que se extenderá más allá

de marzo, enmarcan el punto de inflexión en el que se ubica esta industria en términos de equidad y género. En esa línea, cada vez existe mayor conciencia por parte de las empresas y los gobiernos de que la reducción de estas brechas entre hombres y mujeres significa no sólo un acto de justicia, sino también una posibilidad de poner en funcionamiento todo el potencial humano al servicio de una mejora en la calidad de vida de las personas.

En Women in Mining Argentina creemos que es importante seguir trabajando para garantizar la igualdad de oportunidades para las mujeres en la industria minera, y estamos convencidas de que esto se traducirá en un futuro más equitativo y sostenible para todas y todos, especialmente para las futuras generaciones. En el Día Internacional de la Mujer, reiteramos nuestro compromiso con la promoción de la inclusión y la igualdad de género en todos los ámbitos, incluyendo la minería, industria madre de industrias. ●





26 iniciativas en 12 provincias para cerrar la brecha de género en la minería argentina

Más de 900 mujeres participaron de las actividades realizadas en todo el territorio.

Desde una impronta federal, con la intención de reconocer la actualidad que atraviesa la mujer en cada región minera del país, la organización desplegó distintas iniciativas para conmemorar el Mes de la Mujer en todo el territorio. Las tareas fueron realizadas en el marco de la campaña "Cerramos la brecha" y continuarán replicándose a lo largo del año.

La brecha de género en la actividad minera argentina es una realidad que, lamentablemente, aún persiste. Es por eso que durante todo marzo, y con proyección de prolongarse en 2023, la ONG Women in Mining Argentina se enfocó en poner en marcha distintas acciones vinculadas con su campaña de concientización, en la que se puso en relieve la situación femenina

en este sector y se intercambiaron distintas estrategias para promover su inserción y permanencia en la actividad.

La campaña, que unió a organizaciones emblemáticas de la minería argentina, se materializó en 26 iniciativas llevadas a cabo en 12 provincias del país. A lo largo y a lo ancho de Argentina, desde Jujuy hasta Santa Cruz, las actividades fueron coorganizadas junto a empresas mineras de esas localidades, compañías proveedoras de productos y servicios, las carteras mineras provinciales e instituciones de alcance nacional.

El objetivo de la iniciativa se centró en visibilizar las distancias de participación existentes entre hombres y mujeres en la actividad minera argentina, ya sea a nivel de empleos técnicos o roles directivos, a la par de posibles alternativas para enfrentar este escenario. Para esta ocasión, se llevaron a cabo talleres de capacitación y sensibilización sobre perspec-

tiva de género, reuniones grupales y conversatorios, en paralelo a la ejecución y puesta en marcha de distintos proyectos de mentoría y apoyo para el desarrollo de carreras mineras en mujeres.

Para WiM Argentina, la participación activa de la mujer en minería es fundamental para construir una identidad minera de largo plazo que transcurra en armonía con el entorno, las comunidades y zonas de influencia. "Cerramos la Brecha es un llamado a la acción para que todos los actores se comprometan a trabajar juntos para lograr una mayor igualdad de oportunidades para las mujeres en esta importante industria", sentenció la organización. ●

En el suplemento de mujeres mineras de marzo 2023, todas las actividades llevadas a cabo provincia por provincia.

“Cerremos la brecha” en Buenos Aires

La primera actividad llevada a cabo en la provincia de Buenos Aires fue realizada junto a la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM) y autoridades del Gobierno Nacional. En este marco, las organizaciones compartieron un encuentro virtual el 6 de marzo que se tituló: “Hallazgos y desafíos en la implementación de políticas de género”. El mismo estuvo liderado por Pamela Morales, subsecretaria de Desarrollo Minero de la Nación, Paula Basaldúa, coordinadora del Gabinete de Género en la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo, y Karina Viñas, integrante del Comité de Género de WIM Argentina. Además, se expusieron los casos de éxito del proyecto minero catamarqueño MARA, la mina Cerro Vanguardia, ubicada en Santa Cruz, y Minera Exar, compañía con operaciones de litio en Jujuy.

Durante el 8M, la proveedora SEGOD, miembro de WIM Argentina, realizó un encuentro junto a la oficina de empleo del Municipio de Lanús para conversar sobre los desafíos de promover un entorno diverso e inclusivo en el plano laboral, junto a posibles articulaciones empresa-estado para el desarrollo de programas a través del Ministerio de Trabajo vinculados al empleo joven, la incorporación de personas con disca-

pacidad y el cambio cultural vinculado a diversidad e identidad de género, inclusión sin distinción de rangos etarios y promoción laboral orientada a minorías. Con la participación de 80 asistentes, estuvo presente el Sindicato de Obreros Marroquinos y Afines (SOM), representado por mujeres del gremio, y su secretario general, Alejandro Ramella. También se sumaron mujeres cooperativistas del Centro El Nido, de Lanús, y Gladys Quiroga, actual asistente de la Dirección de Inversiones Mineras en la Secretaría de Minería de la Nación y también asesora de WIM.

En paralelo a este espacio, tuvo lugar la jornada “Minería a puertas abiertas: achiquemos la brecha”, un taller de sensibilización realizado por la Dirección Provincial de Política Minera de Buenos Aires, donde referentes de distintas empresas mineras intercambiaron experiencias, conocimientos y desafíos personales. El encuentro fue realizado en el Instituto Superior de Formación Técnica N°130 y estuvo encabezado por el subsecretario de Minería de la provincia de Buenos Aires, Federico Aguilera, junto a trabajadoras del sector, representantes de empresas locales, sindicatos, estudiantes y el equipo de mujeres de la subsecretaría minera provincial. Por su parte, WIM Argentina estuvo represen-

tada por Aldana Viñao, profesional con actividad en la gerencia de Explotación y Materias Primas en la empresa Loma Negra, y quien expuso sobre las responsabilidades que circunscriben este tipo de profesiones y los puntos más altos y bajos que tiene un puesto de estas características.

La firma especializada en recursos humanos Bayton también participó de las actividades por el 8M en Buenos Aires a través del conversatorio “Procesos de selección de nuevos talentos con perspectiva de género: una mirada 360”. Este encuentro, que tuvo 25 asistentes entre integrantes de empresas mineras y postulantes, brindó información clave tanto para las operadoras como para futuros trabajadores vinculada a la conformación de equipos mixtos, los procesos de selección, las necesidades crecientes por parte de las organizaciones en cuanto a recursos humanos y el apoyo a la formación de nuevos talentos desde una perspectiva pública y privada. Este encuentro estuvo a cargo de María Laura Rupp, gerente de Selección en el Grupo Bayton, mientras que por la organización participó María Alejandra Jerez, especialista en psicología laboral con perspectiva de género e integrante del Comité de Género de WIM Argentina. ●



Catamarca se unió al 8M de la mano de MARA y el proyecto de litio Kachi

Los equipos profesionales de dos emprendimientos mineros ubicados en la provincia de Catamarca, uno de ellos el emblemático proyecto MARA y el otro la futura operación de litio Kachi, también conmemoraron el Día Internacional de la Mujer con actividades coordinadas en sitio.

Por su parte, Proyecto MARA abrió sus puertas a más de 70 mujeres catamarqueñas para compartir esta especial jornada e intercambiar comentarios sobre el futuro del emprendimiento, las expectativas de las presentes respecto a su desarrollo y otros aspectos vinculados a inquietudes comunitarias y futuras tareas dentro de la operación. Estudiantes, periodistas, representantes de la comunidad indígena Ingamana, mujeres de Choya y vecinas de Andalgala, Belén, Santa María y Antofagasta de la Sierra se sumaron a la iniciativa y pidieron por más mujeres en la minería.

A su vez, representantes del proyecto de litio Kachi, operado por Morena del Valle Minerals y ubicado en el paraje de Carachi Pampa, en el mu-

nicipio de Antofagasta de la Sierra, llevaron a cabo charlas de concientización para conmemorar el 8 de marzo, reforzando su compromiso con el Objetivo de Desarrollo Sostenible N°5 de Igualdad de Género aprobado por

la Asamblea General de las Naciones Unidas. "La incorporación de mujeres es hoy por hoy un pilar esencial para el éxito de grandes proyectos como los mineros", precisaron desde la compañía. ●



La equidad de género en la minería de Córdoba, una búsqueda compartida

El Ministerio de Industria, Comercio y Minería de Córdoba se sumó a la campaña "Cerrremos la brecha", y convocó a una mesa interinstitucional con la participación de WIM Argentina, la Secretaría de Minería, la entidad gremial AOMA, el Clúster Industrial de Petróleo, Gas y Minería de Córdoba, el Colegio de Abogados de Córdoba, el Insti-

tuto Provincial Técnico y de Minería Juan B. Ambrosetti y la Facultad de Geología de la UNC. Alejandra Jerez, representante de WIM Argentina y coordinadora de este encuentro, destacó la cantidad de instituciones presentes y remarcó la excelente oportunidad que se abre para poner en agenda la participación de las mujeres en la industria minera local. ●



Jujuy analizó el presente y futuro de sus mujeres mineras

Otra de las provincias que adhirió a la campaña "Cerramos la brecha" fue Jujuy, la tercera mayor exportadora de minerales del país detrás de Santa Cruz y San Juan¹.

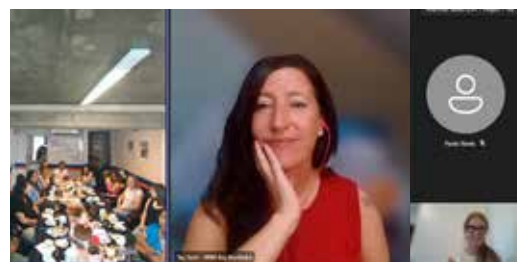
En las operaciones de la icónica mina Pirquitas se llevó a cabo un encuentro especial en el que participaron mujeres mineras de la empresa y miembros de WIM Argentina, entre ellas Tay Such, geóloga e integrante del Comité Asesor, y Jimena Barry, responsable de Comunicación. Durante el evento se destacó el porcentaje de incorporación de mujeres en la empresa, su historia y las experiencias de las protagonistas.

Por su parte, el Comité de Género y Diversidad de Minera Exar también se sumó a la conmemoración del 8M y organizó actividades especiales, entre ellas la apertura del proyecto a mujeres de la comunidad, instituciones y prensa local, así como un encuentro de prevención y concientización impartido localmente en el Hospital de Susques. "Estas acciones integrales brindan herramientas, conocimiento y concientización a las mujeres de la re-

gión, promoviendo su participación activa en la industria minera", indicaron.

Mujeres por la Ingeniería, a su vez, coordinó el cuarto "Encuentro de Mujeres STEM", lanzado desde la Facultad de Ingeniería de Jujuy, en el que WIM Argentina participó junto a la cámara minera de esa provincia y más de

75 estudiantes de la comunidad. Allí profundizaron, entre otros ejes, en las oportunidades que se abren para las mujeres a partir de la ciencia y el crecimiento de actividades especializadas como la minería, tanto desde un enfoque económico como de desarrollo profesional. ●



¹Fuente: Secretaría de Minería y Dirección de Transparencia e Información Minera con base Aduana, Febrero 2023.

La Pampa tuvo su 8M minero

La directora del Comité Asesor de WIM Argentina, Marita Ahumada, fue la invitada especial del encuentro "Mujeres en la Minería" organizado por la Universidad de La Pampa y el Consejo Profesional de Ciencias Naturales de La Pampa (COPROCN). El evento brindó un espacio de concientización y debate en el que participaron autoridades de la universidad y del consejo, así como estudiantes y el Director de Minería de la provincia, Matías Toso. ●



La Rioja, con agenda propia en un nuevo 8M

El Archivo Histórico de la provincia de La Rioja convocó a un encuentro denominado "Conociendo a la Minería y sus Protagonistas", realizado en el hogar natal de Joaquín V. González, padre del derecho minero y gran impulsor del Código de Minería de la Nación. El evento reunió a mujeres y miembros de la comunidad interesados en la mi-

nería que esperan que La Rioja abra sus puertas a esta industria y modifique su matriz productiva.

La anfitriona y coordinadora de este evento, Karina Viñas, miembro del Comité de Género de WIM Argentina e integrante de CINEG, destacó temas como la importancia de volver a las bases del derecho, el deseo de las mujeres de sumarse a la industria, el rol

de la educación ambiental y la transición energética, los estereotipos y los mandatos, así como la importancia de trabajar en el ámbito emocional. Este encuentro permitió conocer las perspectivas de los distintos actores involucrados en la minería provincial y fomentar el diálogo sobre los desafíos y oportunidades que presenta la industria. ●



Mendoza destacó las oportunidades de la minería en el Día Internacional de la Mujer

En Mendoza, Bayton llevó a cabo un desayuno de trabajo junto a estudiantes locales con el fin de analizar los desafíos actuales en el ámbito de los recursos humanos y los requisitos que las empresas de la región poseen en cuanto a mano de obra calificada y contratación de personal. Anatolio Wachowicz y Estefania Larigi, representantes de Bayton, lideraron el encuentro junto a Marita Ahumada, presidenta de la Cámara Mendocina de Empresarios Mineros y directora del Comité Asesor de WIM Argentina.



En la misma sintonía, Alex Stewart International Argentina organizó un almuerzo privado en conmemoración del Día Internacional de la Mujer que también contó con la presencia de Marita Ahumada en representación de WIM. Durante el encuentro se discutió la situación de la mujer en territorio mendocino y se propusieron acciones

en común para fortalecer la posición femenina en la región.

Por su parte, ASAP Consultores llevó a cabo una mateada en las oficinas de GT Ingeniería en la ciudad de Mendoza, liderada por Ana Gil Barbera, quien también es miembro de WIM Argentina. La reunión contó con la presencia de mujeres estudiantes de la Universidad

Nacional de Cuyo y de la Universidad de Congreso que cursan carreras relacionadas con el medio ambiente. Durante el evento se presentaron los objetivos y metas para el año 2023, así como también los logros alcanzados durante la gestión 2020-2022, y se discutieron los deseos y expectativas de las futuras profesionales. ●



Neuquén adhirió a la campaña “Cerremos la brecha”

En la provincia de Neuquén se llevó a cabo un encuentro virtual apuntado a mujeres mineras, en el cual participaron representantes destacadas de la Universidad Nacional del Comahue, el Asentamiento Zapala, la Dirección Provincial de Minería, la empresa Loma Negra,

prestadores de servicios de la industria minera, estudiantes y las representantes de Women in Mining Argentina, Tay Such y Jimena Barry.

“El evento dejó en evidencia el ferviente deseo de las mujeres de la región por el desarrollo de la industria minera local, una necesidad que ac-

tualmente se ve restringida”, apuntó Jimena Barry, quien amplió que “este encuentro representa el inicio de una agenda de trabajo que se definirá en conjunto y buscará establecer vínculos con otras regiones que se encuentran en plena producción minera, con ejemplos sobresalientes de desarrollo e inclusión”. ●



Salta: múltiples actividades de reconocimiento a la mujer minera



En primer lugar, tuvo lugar en la Ciudad de Salta un taller abierto realizado en conjunto por AbraSilver, Lithium Americas, Rio Tinto, Ganfeng Lithium, Ausenco, Livent, Drum Major, Gt Ingeniería, Puna Mining, 9AMAS y Mansfield, orientado a la promoción de la mujer en minería. El evento tuvo gran convocatoria, con más de 100 mujeres participantes entre representantes de empresas mineras, compañías proveedoras de servicios y estudiantes, y fue liderado por Ayelén Biurrun, responsable de la empresa AbraSilver. La propuesta se desarrolló a través de grupos de debate para intercambiar miradas y conclusiones en un cierre grupal, y se abrió en forma paralela una muestra fotográfica de mujeres mineras que, una vez concluido el encuentro, se trasladó como muestra permanente a la sala de exposiciones de OSDE. Esta iniciativa fue declarada de Interés Municipal por el Concejo Deliberante de la Ciudad de Salta.

Asimismo, desde el proyecto de litio Rincón se llevó a cabo una jornada de reflexión en la que se destacó la importancia de abordar cuestiones de género en el trabajo colaborativo con organizaciones sociales; mientras que Drum Major ofreció una capacitación para mujeres vinculadas a la tecnología. En la misma línea, otras empresas con presencia en minería que conmemoraron el 8M fueron Eramine y Ganfeng Lithium, vinculadas al litio, quienes mantuvieron encuentros especiales con sus equipos de trabajo. ●

8M en San Luis

La Universidad Nacional de San Luis abrió sus puertas para ser la sede de un encuentro liderado por mujeres relacionadas con la industria minera. El evento contó con la participación de estudian-

tes, con quienes se analizó la realidad de la actividad en la provincia, e incluyó información relevante sobre los proyectos que se podrían desarrollar y la importancia de trabajar en red con otras provincias para enriquecerse de

experiencias en común. Selva Aquilano, miembro del comité asesor de WIM Argentina, despachante de aduana y consultora en minería, junto a Jimena Barry, participaron del evento en representación de WIM Argentina.

El encuentro fue una oportunidad para que las mujeres relacionadas con la minería en San Luis intercambien experiencias y discutan los desafíos y oportunidades que enfrentan en la industria. Además, se destacó la importancia de fomentar la participación de mujeres en la industria minera y de trabajar en red para lograr un mayor desarrollo y equidad en la actividad de toda la región. La presencia de estudiantes también hizo posible un intercambio de ideas y perspectivas entre las generaciones más jóvenes y las más experimentadas dentro de la actividad minera. ●



San Juan respalda con números el apoyo a la mujer en la minería

La provincia, que evidencia el mayor porcentaje de generación de nuevo empleo femenino registrado en minería en el último año, contó con variadas actividades para honrar a la mujer en una nueva conmemoración del 8M. Desde Veladero, la principal operación minera de San Juan, se abrieron las puertas de la mina en apoyo a la iniciativa Cerremos La Brecha y las conmemoraciones vinculadas al 8M. Con una visita previa a la comunidad de Iglesia para compartir vivencias de mujeres de la región, Veladero invitó a docentes de la Universidad Nacional de San Juan y mujeres mineras de operadoras vecinas como Fortescue Metals Group, Minas Argentinas SA, Golden



Mining, Proyecto Josemaría y Gualcamayo, quienes se sumaron a una delegación de periodistas de medios nacionales y locales y la presencia

de líderes del sector privado sanjuanino.

Por otro lado, el Grupo Petersen y el Banco de San Juan organizaron

un conversatorio entre mujeres mineras de la región y estudiantes, con el objetivo de conocer las inquietudes profesionales de las más jóvenes y las trayectorias laborales de aquellas que llevan años en la actividad. El encuentro fue liderado por Silvina Bellantig, CEO de BSJ y líder

de la Unidad Minera GP, Laura Adamioli, secretaria ejecutiva de Banco San Juan, Laura Rópolo, consultora en Minería, Finanzas y Sustentabilidad e integrante del Comité Asesor WIM; Tay Such, geóloga y asesora de la organización, y Edith Flores, de Cantera La Patrona.

En la misma vía, Desde Glencore-Pachón y Gualcamayo se unieron a la Campaña "Cerremos la Brecha" y conmemoraron el Día de la Mujer celebrando encuentros internos con su equipo y difundiendo los testimonios de sus miembros en sus canales oficiales de comunicación. ●



Santa Cruz, liderazgo en la producción minera con la mujer como protagonista

En Santa Cruz, región referente en la minería metalífera nacional, una serie de compañías privadas desarrollaron actividades de reconocimiento a la mujer en consonancia con el 8 de marzo, encuadradas en la campaña "Cerremos la brecha".

Desde el ámbito de proveedores, Tecin Minería compartió testimonios de mujeres referentes del equipo de Santa Cruz, destacando su trayectoria y su aporte en la industria minera local.

Minera Santa Cruz, por su parte, or-

ganizó un encuentro en el yacimiento, al cual fueron invitadas mujeres de la comunidad para conversar sobre la realidad de la empresa y abordar mitos y desafíos del trabajo diario en el sitio.

La mina Cerro Vanguardia llevó a cabo una campaña específica de cuidado de la salud de la mujer, ofreciendo controles médicos como pruebas de Papanicolaou y colposcopias, así como asesoramiento en salud reproductiva y planificación familiar. Además, se abrió el proyecto a mujeres de la comunidad para que puedan conocer cuál es el al-

cance de las tareas ejecutadas por las trabajadoras y qué tipo de aptitudes son necesarias para desarrollar actividades en la minería.

Por su parte, Newmont Argentina lanzó una campaña comunicacional para fomentar la inclusión de la mujer en la industria minera, destacando las áreas en las que más se precisará la incorporación de personal a futuro. Además, la firma realizó un té con mujeres referentes de la empresa en el que se debatieron posibles mejoras en torno a género en el yacimiento.

Yamana Gold Estelar Resources Ltda. S.A. invitó a la comunidad de Puerto Deseado a presenciar la obra teatral "A Diario", de los elencos Dumas y Dionisio, dirigidos por el Director Mario Canales en el Teatro Español. Esta obra aborda la cruda realidad de renombrados casos de violencia de género cometidos en nuestro país y busca fomentar la reflexión sobre esta problemática. Nos pareció importante poder realizar una actividad así con nuestro equipo en un día tan especial", comentaron desde la empresa. ●





“Cerremos la brecha” llegó a Canadá

En el marco de la campaña “Cerremos la Brecha”, y antes del inicio de las actividades locales, se llevaron a cabo entregas de reconocimientos durante la feria minera PDAC, el centro de exposiciones y negocios mineros más importante a nivel global realizado del 5 al 8 de marzo pasado.

Allí, la provincia de San Juan recibió un reconocimiento por evidenciar el mayor porcentaje de generación de nuevo empleo femenino registrado en minería en el último año, en base a datos oficiales publicados por la Dirección de Transparencia e Información Minera de la Secretaría de Minería de la Nación Argentina.

Por su parte, la provincia de Santa Cruz fue reconocida por liderar el empleo femenino registrado en minería en el último año, mientras que la empresa Veladero recibió un reconocimiento por ser la compañía en producción con el mayor empleo femenino registrado, según los mismos datos oficiales. Los reconocimientos fueron entregados por la secretaria de Minería de la Nación, Fernanda Ávila, y la presidenta de la Comisión Directiva de WIM Argentina, María Eugenia Sampaione. ●



MAPA INTERACTIVO

Una por una, las actividades realizadas por Women in Mining Argentina en el marco del Día Internacional de la Mujer



CERREMOS LA BRECHA

Todas las fotografías que dejó el 8M

WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera

Contacto

informes@wimargentina.com.ar

MIEMBROS



Minera**Exar**

Newmont
CERRO NEGRO



GanfengLithium

Bayton



RioTinto | Rincón Litio



GLENCORE PACHÓN



aggreko

✦ Banco San Juan ✦ Banco Santa Cruz



www.wimargentina.com.ar