



WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA



Corremos la brecha



ENCUESTA DE CUIDADOS ARGENTINA

15 de junio 2023

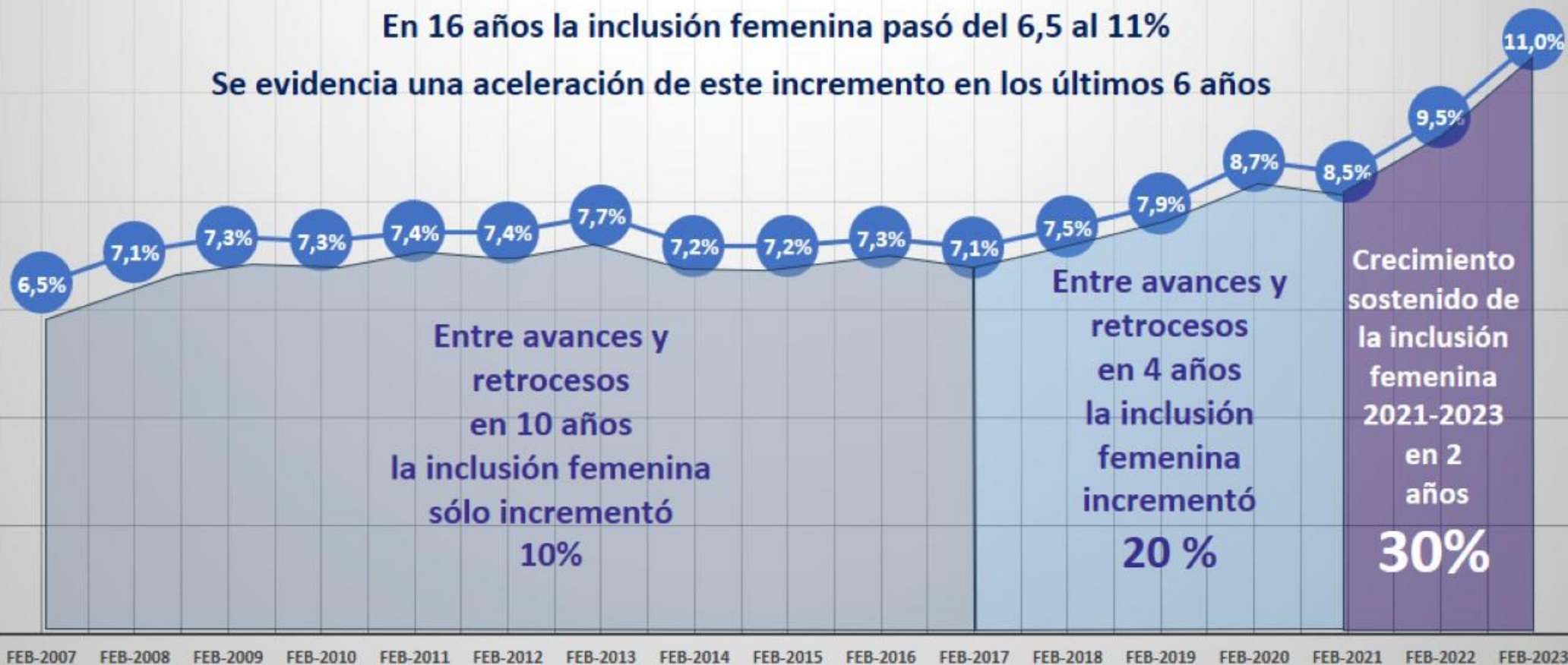
Tay Such
Integrante del Comité Asesor de WIM ARGENTINA

¿POR QUÉ NECESITAMOS PARTICIPAR DE ESTAS ENCUESTAS?

Evolución de la participación femenina en el empleo registrado de la Industria Minera Nacional 2017-2023

En 16 años la inclusión femenina pasó del 6,5 al 11%

Se evidencia una aceleración de este incremento en los últimos 6 años

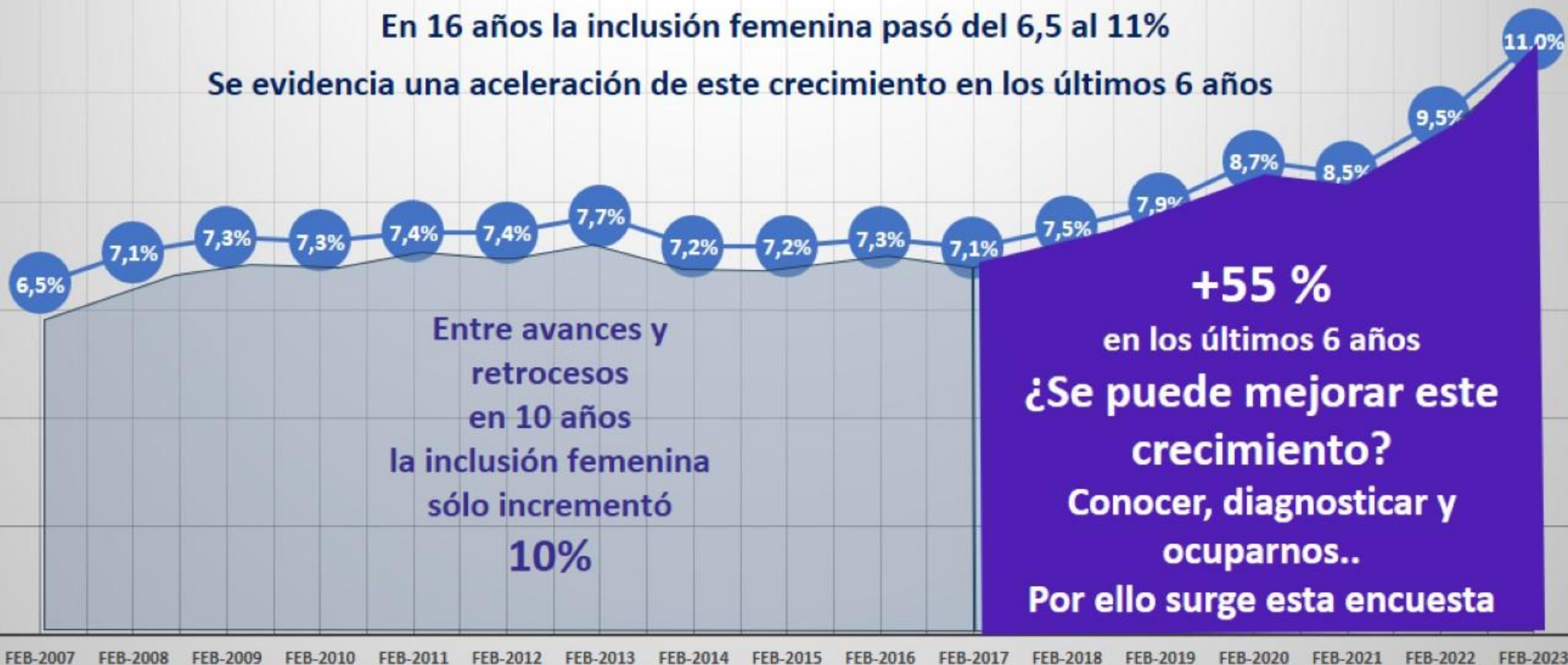


¿POR QUÉ NECESITAMOS PARTICIPAR DE ESTAS ENCUESTAS?

Evolución de la participación femenina en el empleo registrado de la Industria Minera Nacional 2017-2023

En 16 años la inclusión femenina pasó del 6,5 al 11%

Se evidencia una aceleración de este crecimiento en los últimos 6 años



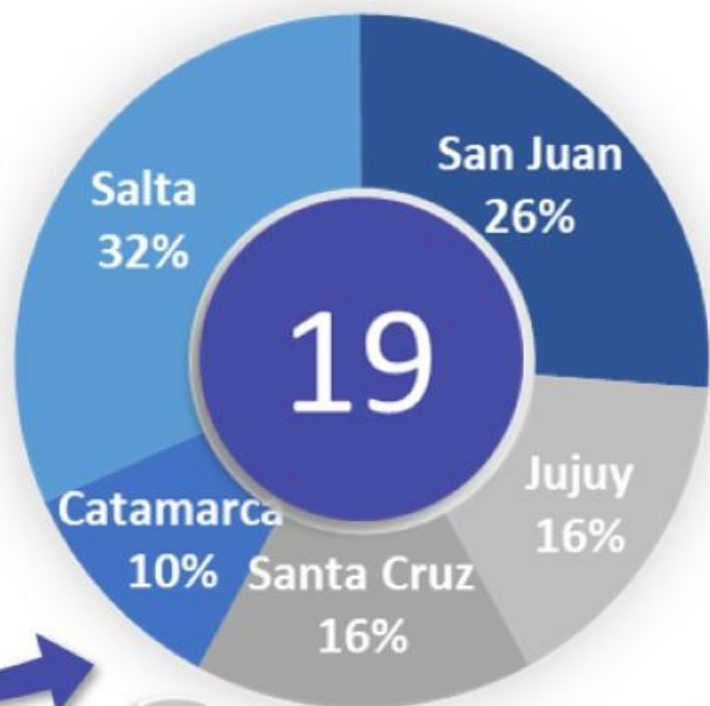
Fuente: Elaborado por Tay Such en Base a datos de SIACAM 2023

Encuesta de Cuidados WIM Argentina



19 EMPRESAS MINERAS PARTICIPARON DE LA ENCUESTA

19 EMPRESAS MINERAS PARTICIPARON DE LA ENCUESTA

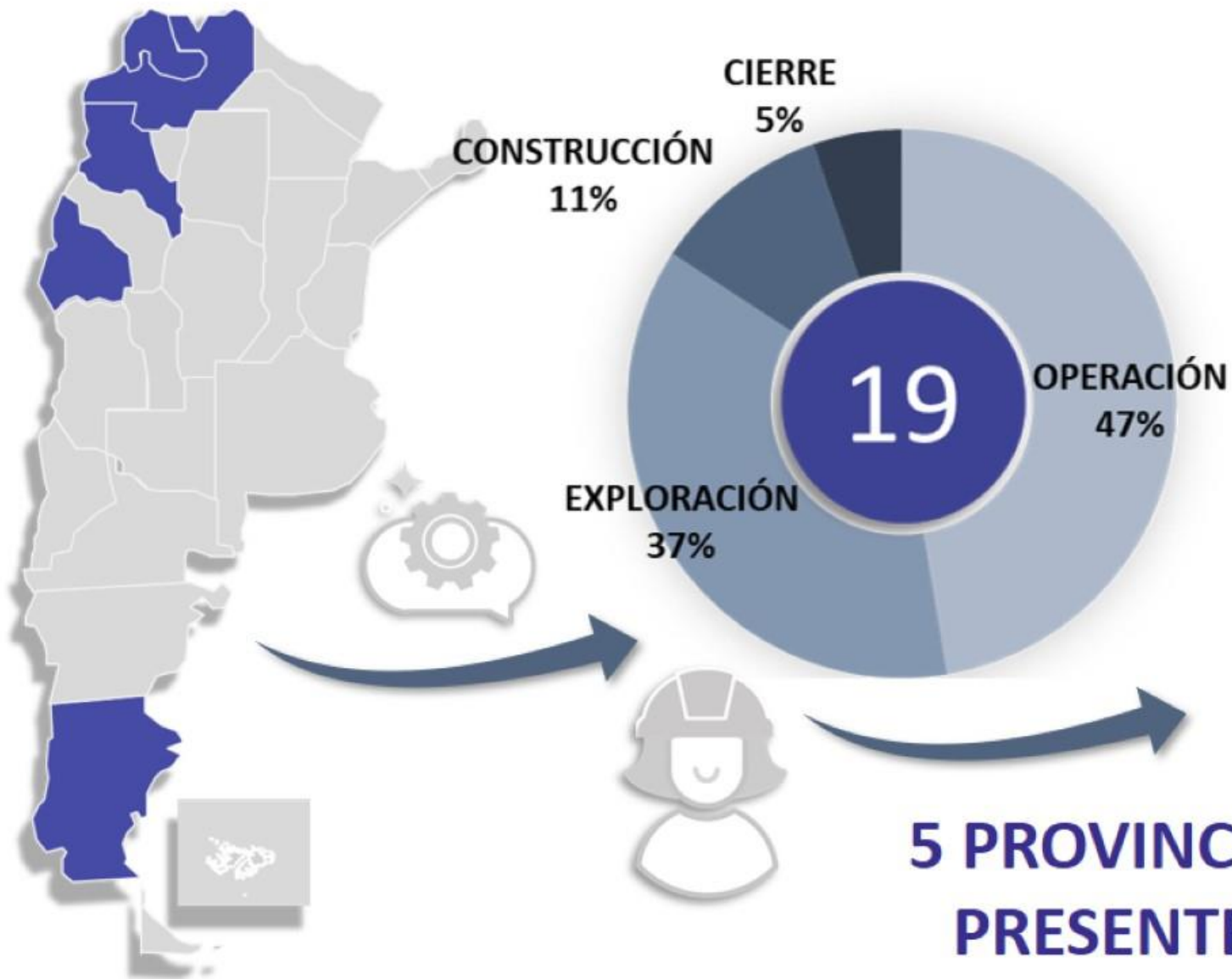


PROVINCIAS	N° DE EMPRESAS
SALTA	6
SAN JUAN	5
JUJUY	3
SANTA CRUZ	3
CATAMARCA	2

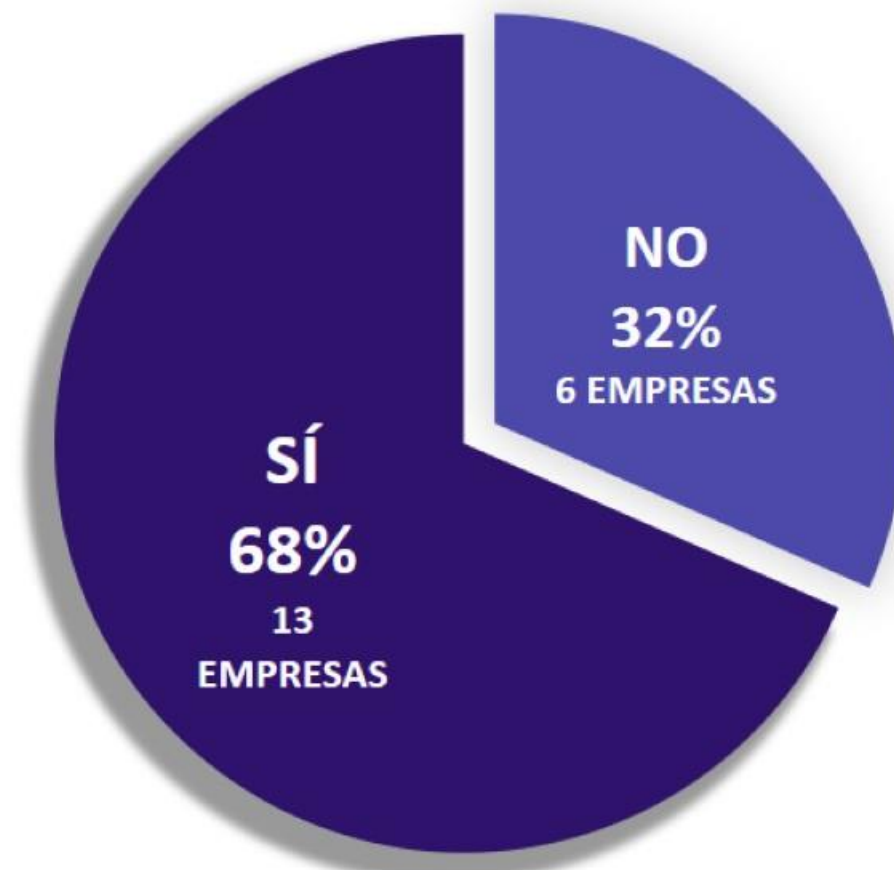
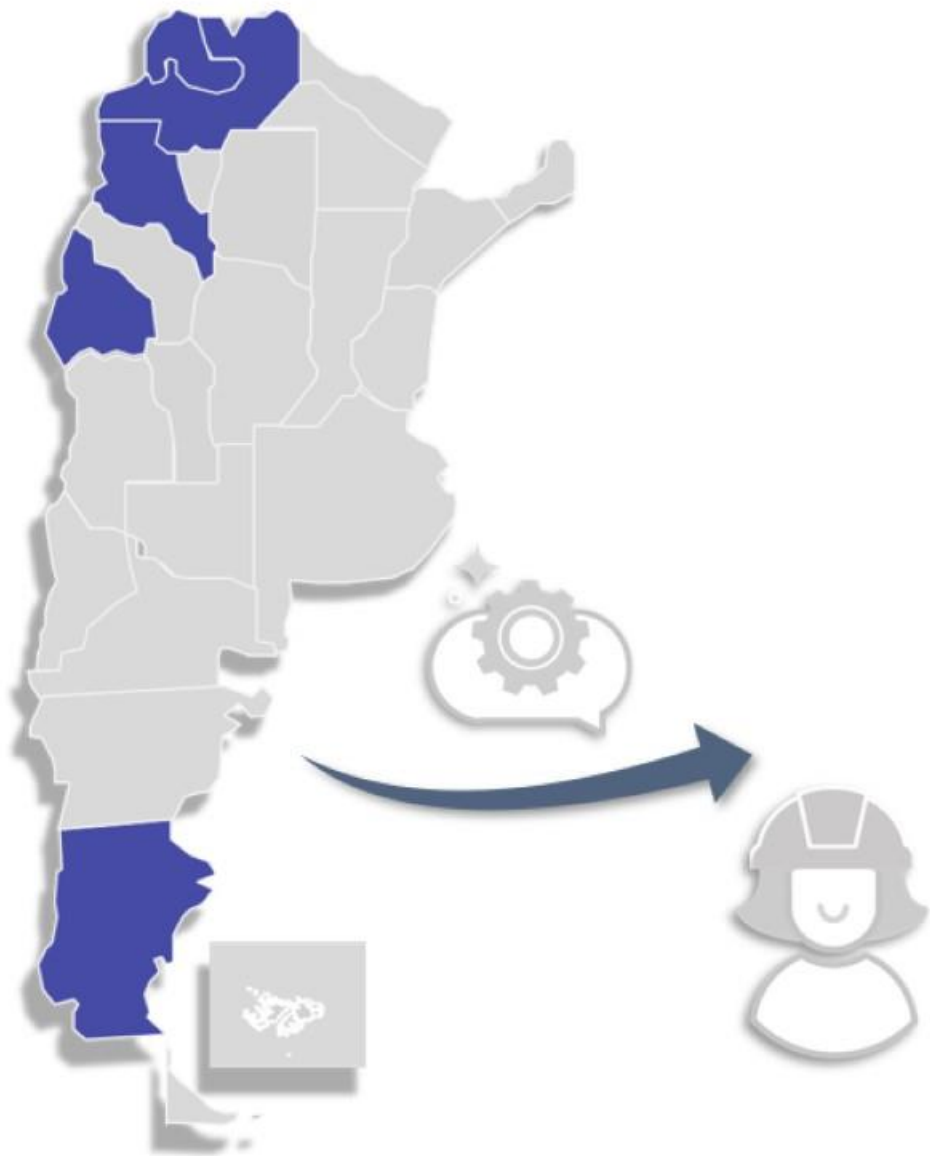
**5 PROVINCIAS
PRESENTES**

19

19 EMPRESAS MINERAS PARTICIPARON DE LA ENCUESTA



¿Su empresa cuenta con políticas/programas de inclusión ?



Describe las políticas/programas de inclusión que posee su empresa

TIPO DE POLÍTICA/PROGRAMA Y N° EMPRESAS QUE LO APLICAN

PREVENCIÓN/PROTOCOLOS POR ACOSO/VIOLENCIA DE GÉNERO 5

POLÍTICAS/PROGRAMAS DE INCLUSIÓN & DIVERSIDAD 5

SALUD Y CUIDADO PRE-DURANTE-POST EMBARAZO 5

POSTULACIONES A CARGOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO 3

EQUIDAD SALARIAL 2

CAPACITACIONES DE EMPLEABILIDAD CON INCLUSIÓN 2

OTROS PROGRAMAS INCLUSIVOS 2

SALUD Y CUIDADO PRE-DURANTE-POST EMBARAZO Y N° EMPRESAS QUE LO APLICAN

Sala Lactaria 4

Licencia de Maternidad Extendida 2

Subsidio p/cuidado niños de hasta 3 años 1

Licencia parental 1

Empleadas embarazadas/primer año maternidad reasignación de roles fuera de...

Licencias especiales sobre Fecundación Asistida, 1

CAPACITACIONES DE EMPLEABILIDAD CON INCLUSIÓN

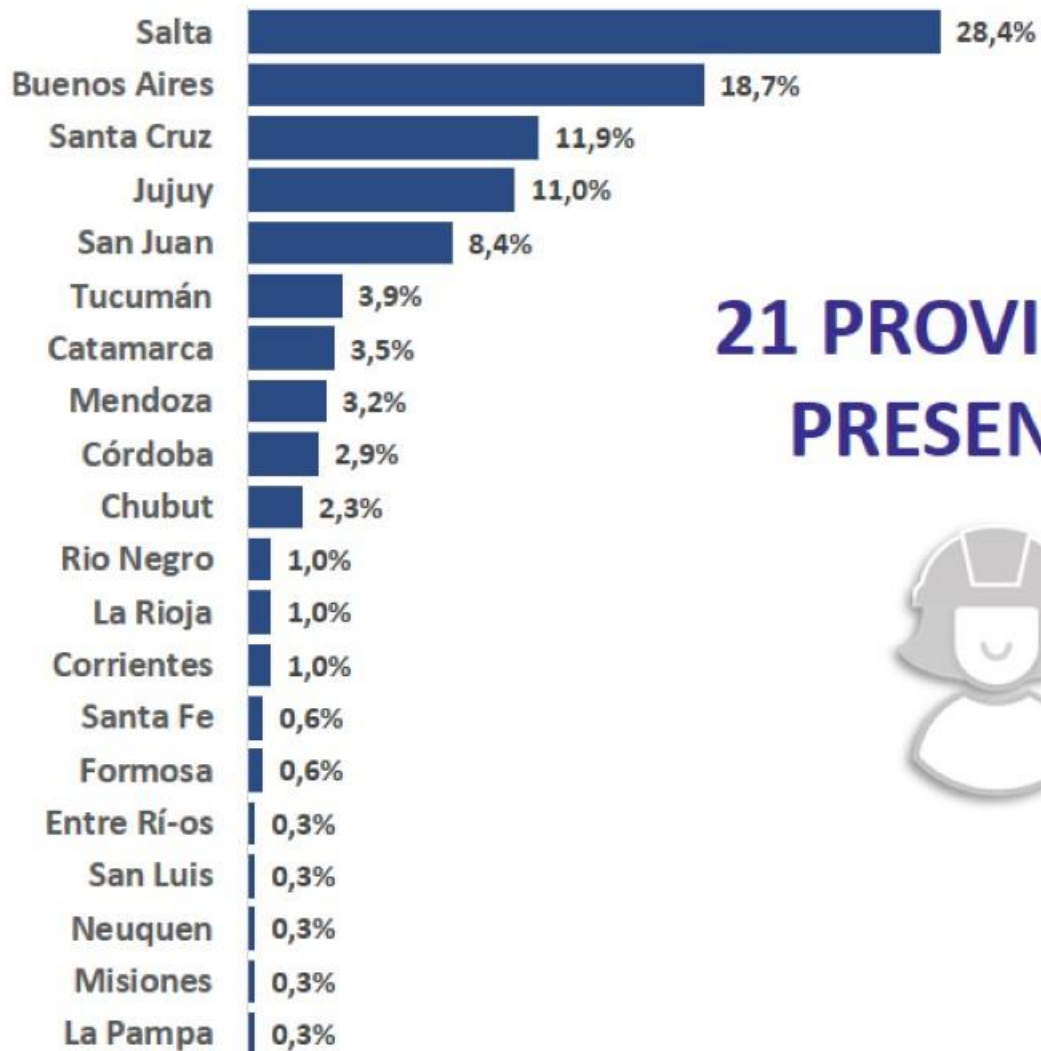
Capacitaciones con foco en mujeres de las comunidades 2

Capacitaciones con foco en mujeres jóvenes graduadas o próximas a graduarse 1

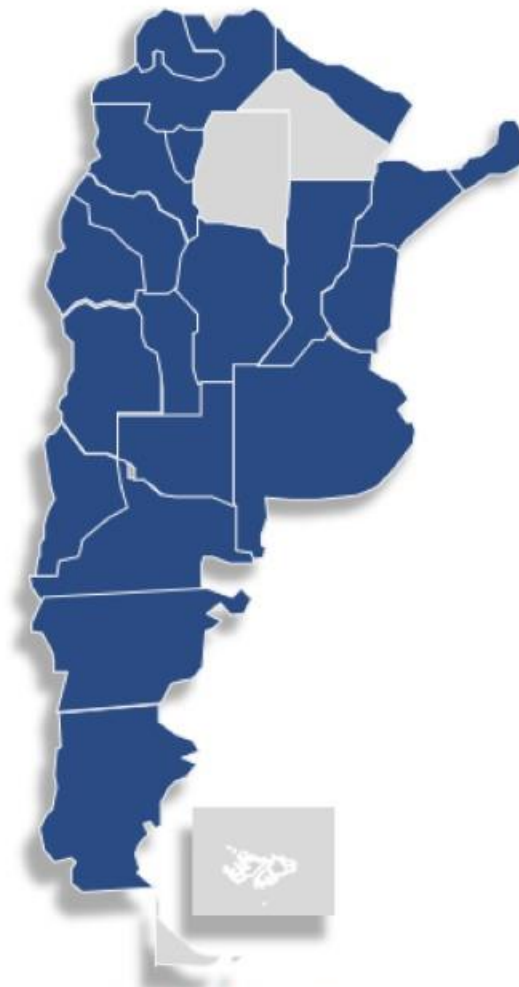


310 EMPLEADAS DE EMPRESAS MINERAS QUE PARTICIPARON DE LA ENCUESTA

PROVINCIAS EN LAS QUE NACIERON LAS ENCUESTADAS



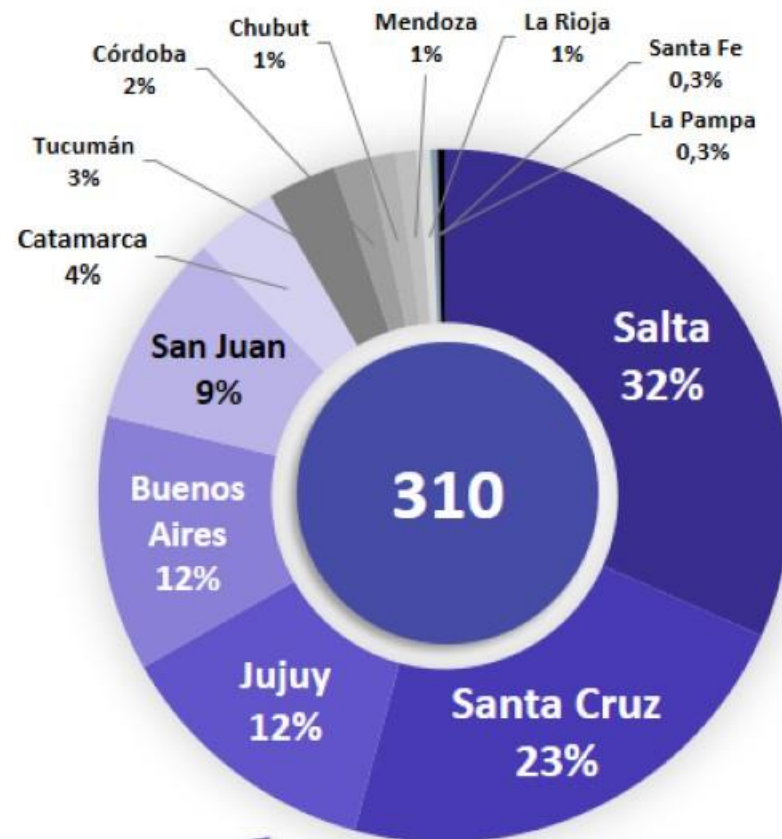
**21 PROVINCIAS
PRESENTES**



310 EMPLEADAS DE EMPRESAS MINERAS QUE PARTICIPARON DE LA ENCUESTA

PROVINCIAS EN LAS QUE VIVEN

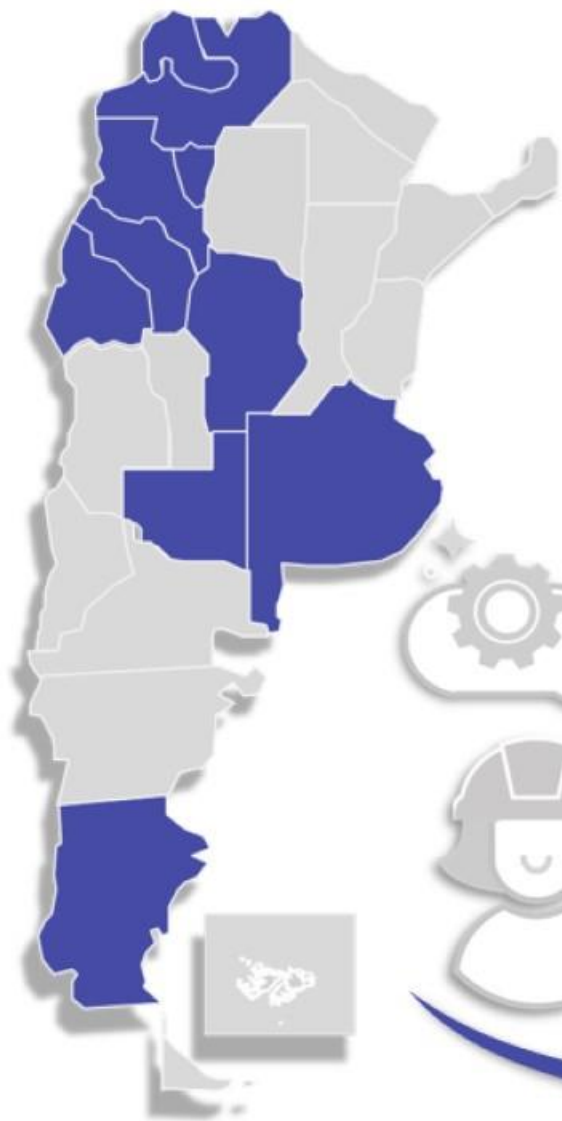
PROVINCIAS	Nº DE EMPLEADAS
SALTA	98
SANTA CRUZ	70
JUJUY	39
BS AS	37
SAN JUAN	28
CATAMARCA	12
TUCUMÁN	10
CÓRDOBA	5
CHUBUT	4
MENDOZA	3
LA RIOJA	2
LA PAMPA	1
SANTA FE	1



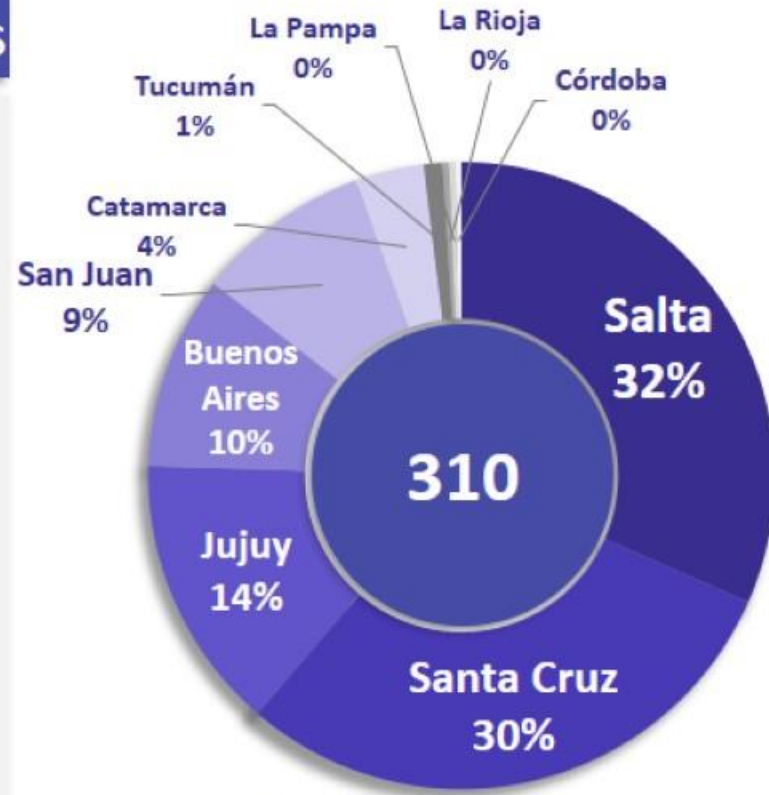
13 PROVINCIAS PRESENTES

310 EMPLEADAS DE EMPRESAS MINERAS QUE PARTICIPARON DE LA ENCUESTA

PROVINCIAS EN LAS QUE TRABAJAN



PROVINCIAS	Nº DE EMPLEADAS
SALTA	98
SANTA CRUZ	92
JUJUY	44
BS AS	31
SAN JUAN	28
CATAMARCA	11
TUCUMÁN	3
LA RIOJA	1
LA PAMPA	1
CÓRDOBA	1

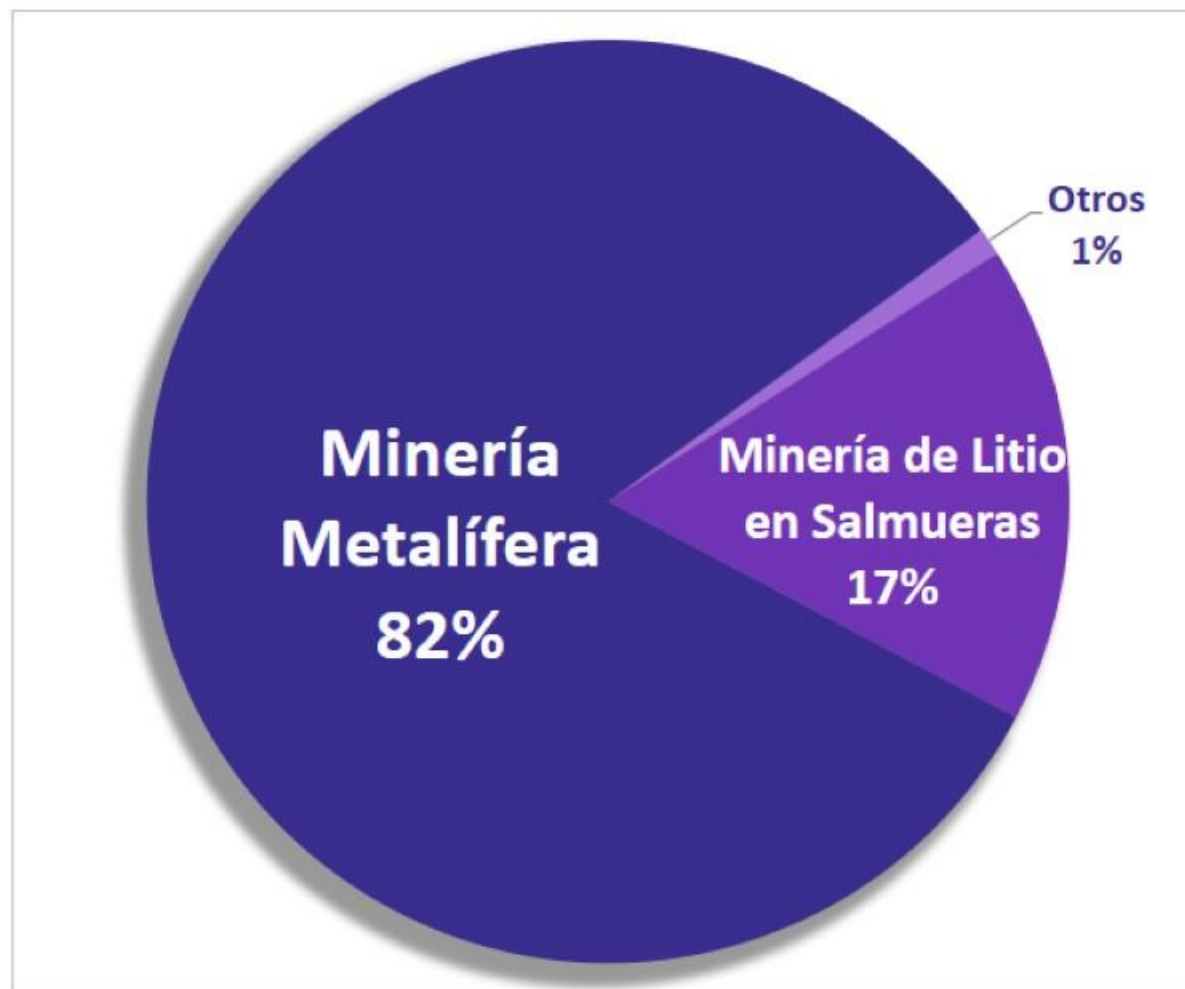


310

10 PROVINCIAS PRESENTES

Encuesta de Cuidados WIM Argentina

TIPO DE MINERÍA EN LA QUE TRABAJAN



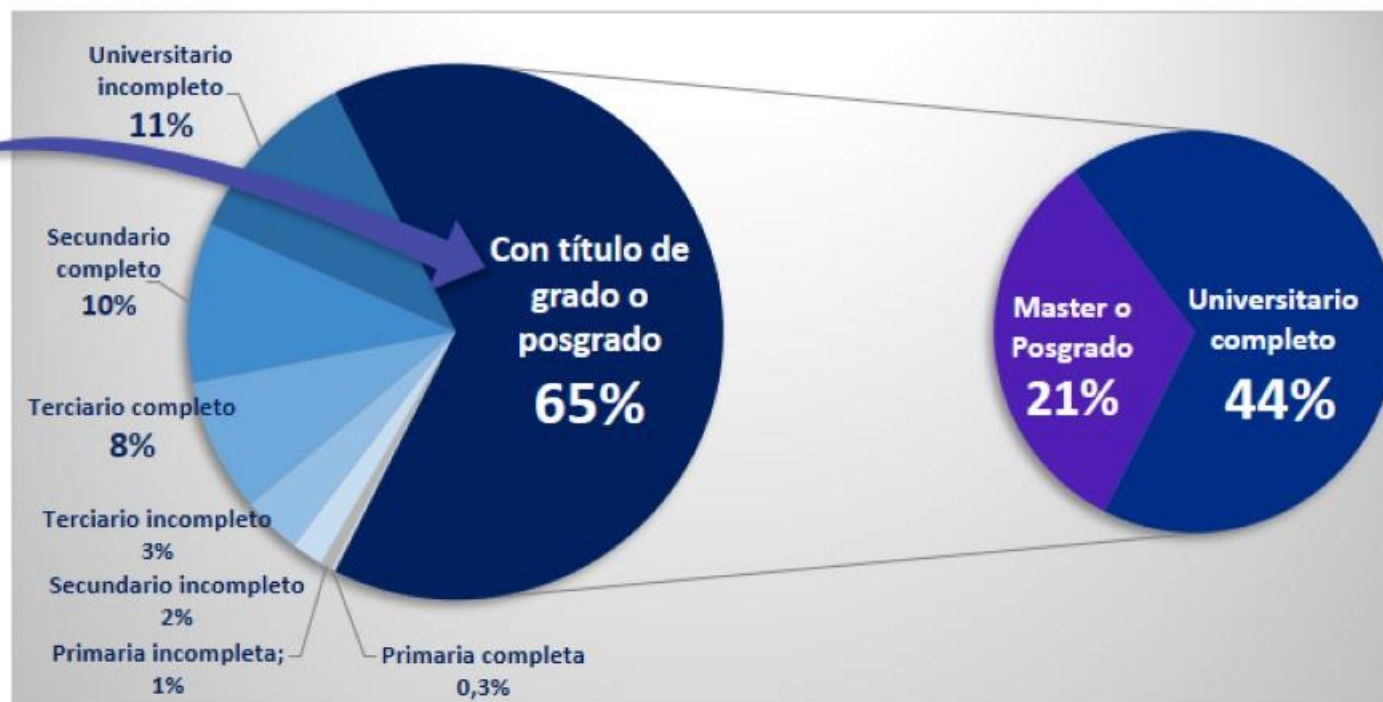
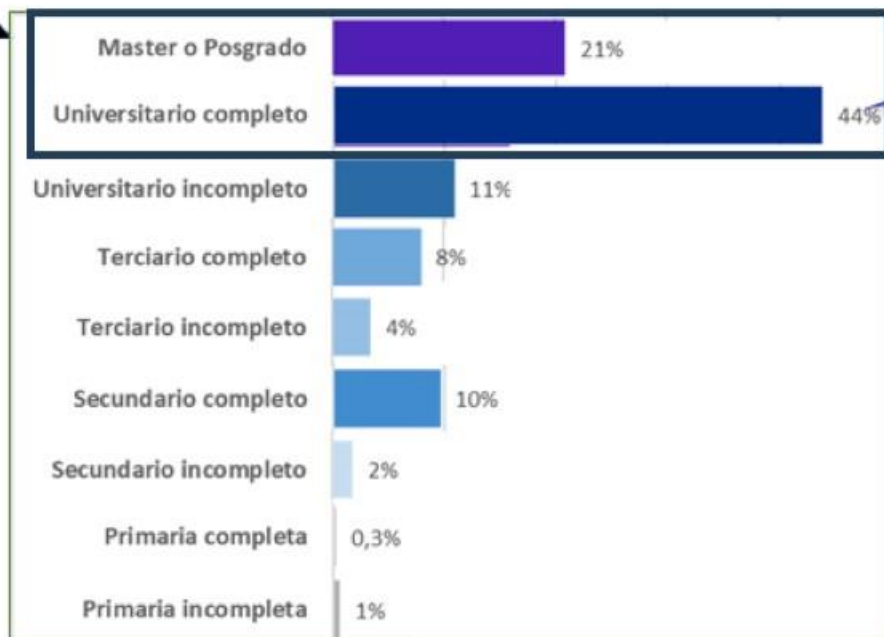
ROLES DE LAS ENCUESTADAS

MÁS DE 59 TIPOS DE ROLES EN LAS QUE SE DESEMPEÑAN LAS MUJERES EN LA INDUSTRIA MINERA



NIVEL EDUCATIVO DE LA MUESTRA DE MUJERES MINERAS QUE PARTICIPARON

E
S
T
U
D
I
O
S

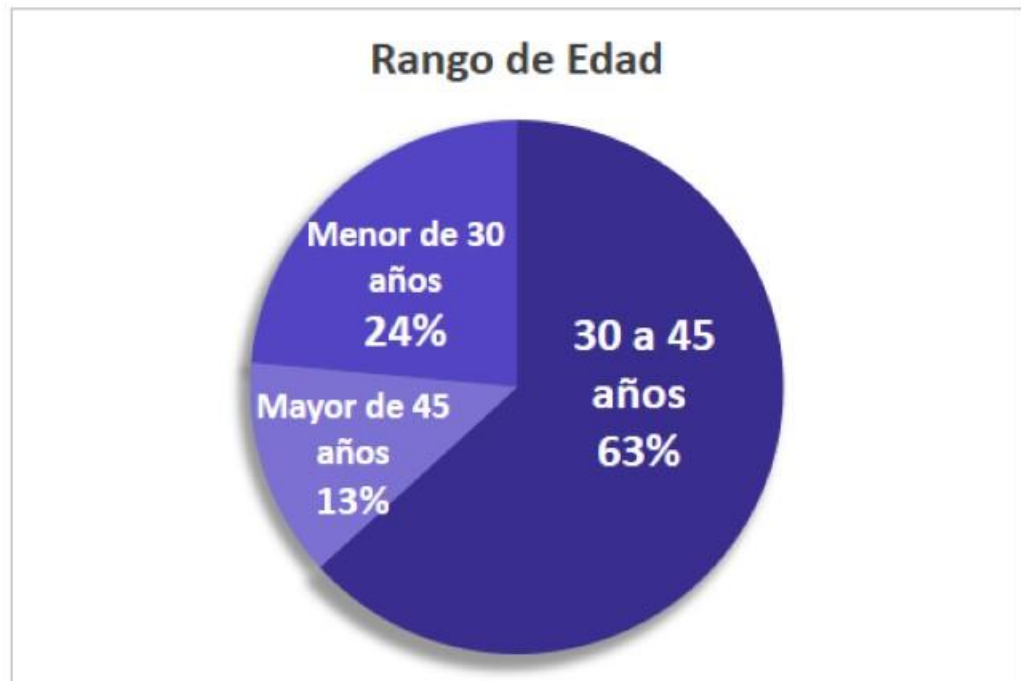
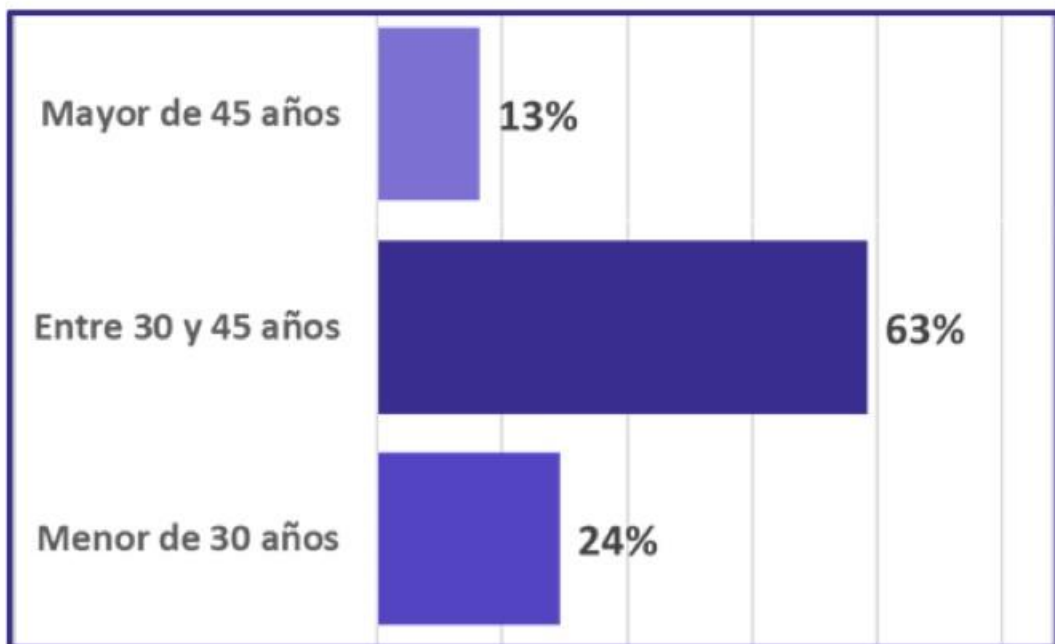


La inclusión de la mujer marca una alta tendencia a especializarse

Entre empleadas con títulos de posgrado /grado concentran el 65% de la muestra.

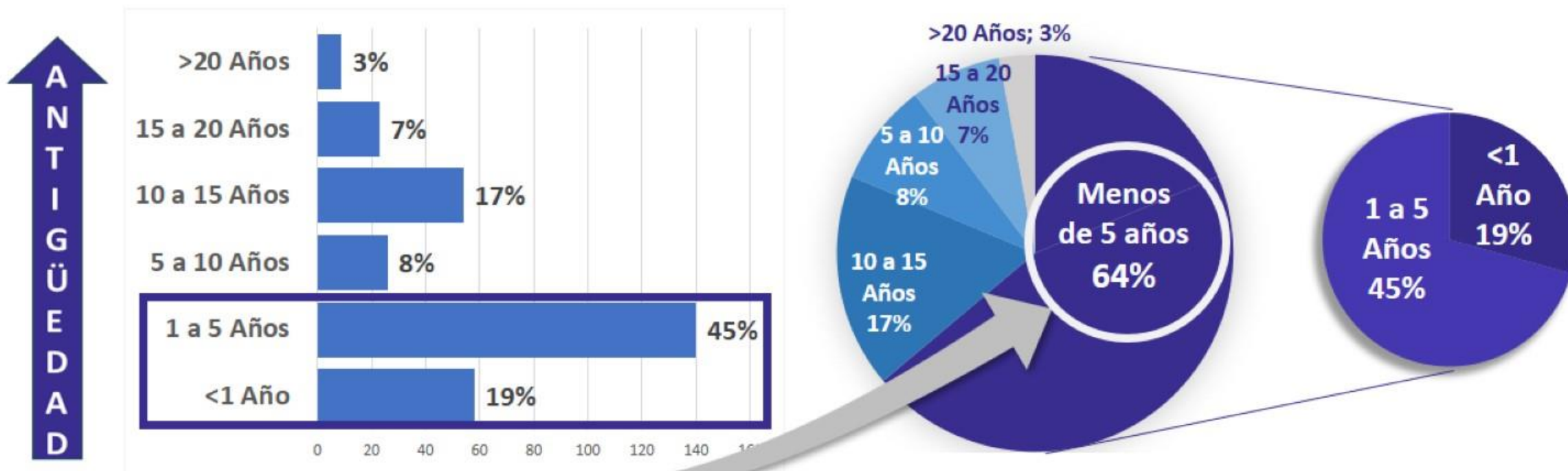
RANGO DE EDAD DE LA MUESTRA DE MUJERES MINERAS QUE PARTICIPARON

**E
D
A
D**



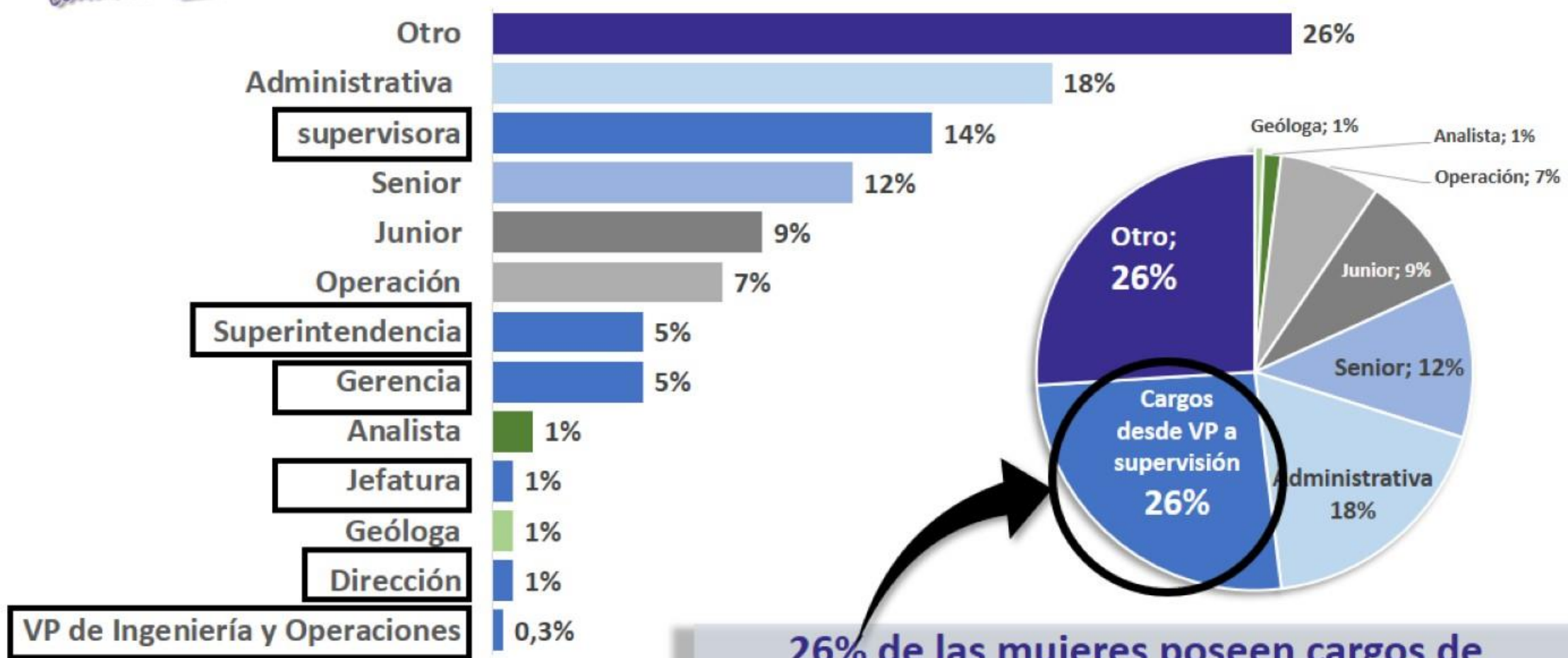
EL 63% se concentra entre 30 y 45 años

Antigüedad en la industria



**El 64% poseen no más de 5 años en la industria
Esto refleja la creciente incorporación de mujeres en los últimos
6 años.**

Cargo actual

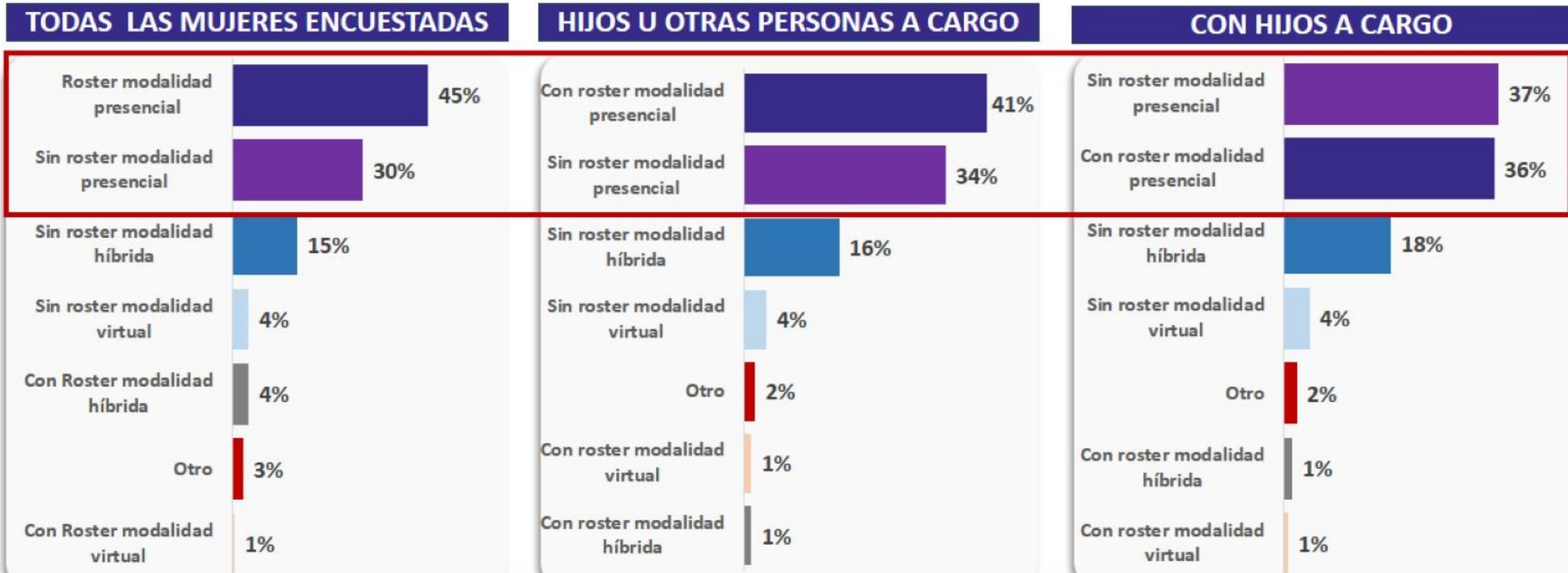


26% de las mujeres poseen cargos de supervisión o decisión

Tipo de relación laboral

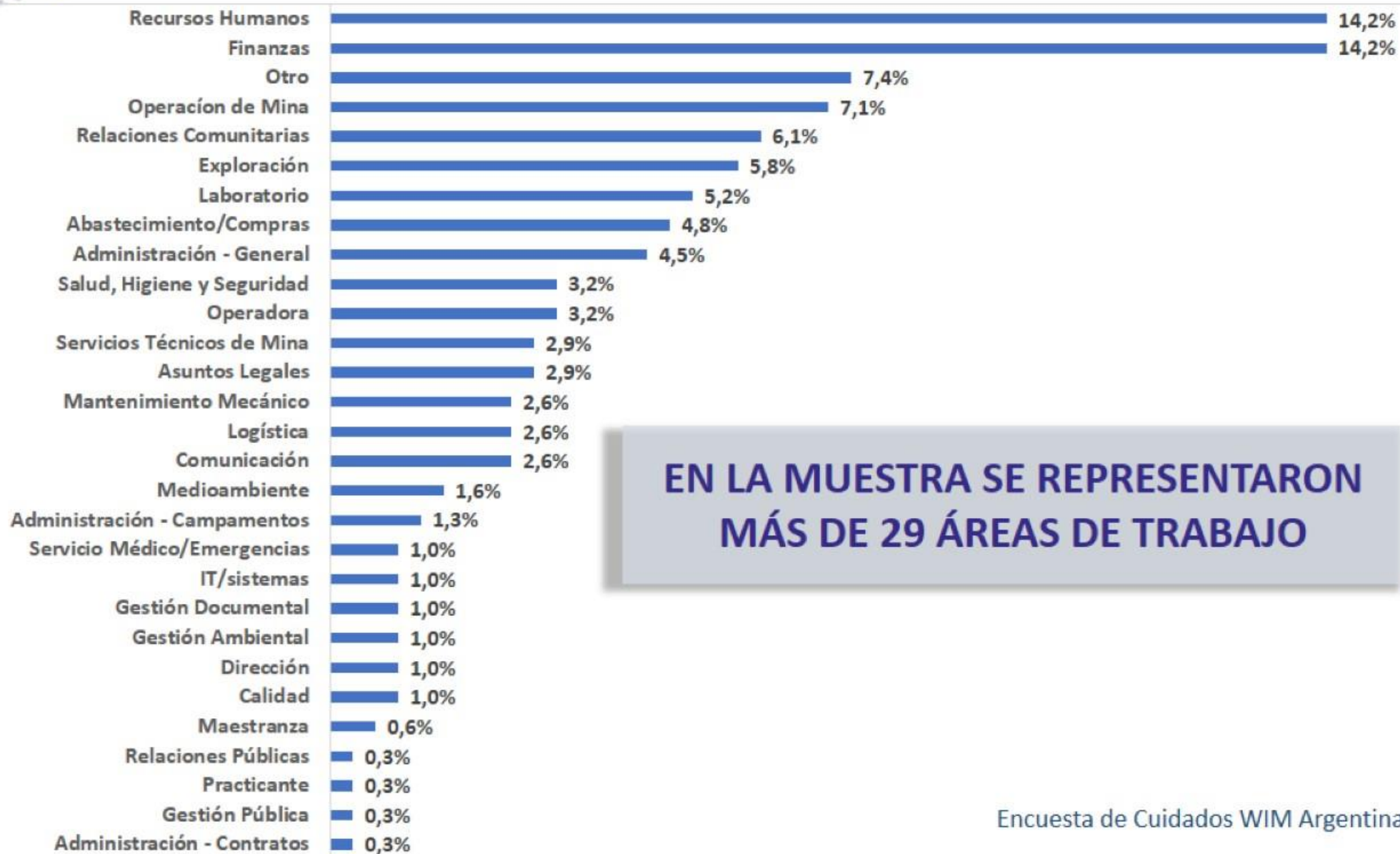


Modalidad de trabajo



EXISTE UNA DISMINUCIÓN DEL 8% EN LA MODALIDAD “CON ROSTER PRESENCIAL” AL TENER HIJOS A CARGO
MÁS DEL 70% DE LAS MUJERES TRABAJAN EN FORMA PRESENCIAL EN LA INDUSTRIA,
YA SEA CON O SIN ROSTER, CON O SIN PERSONAS A CARGO

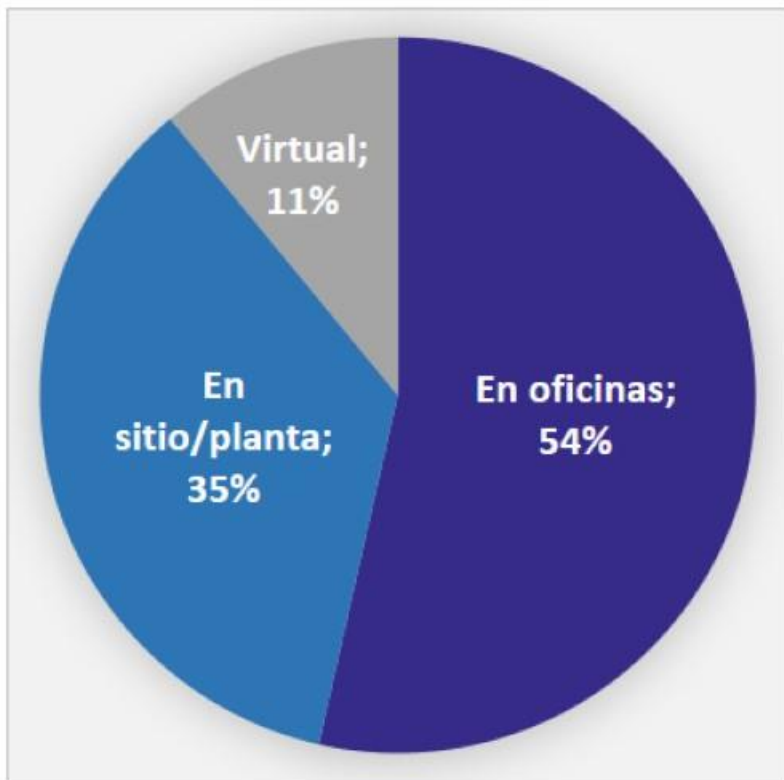
Área de trabajo



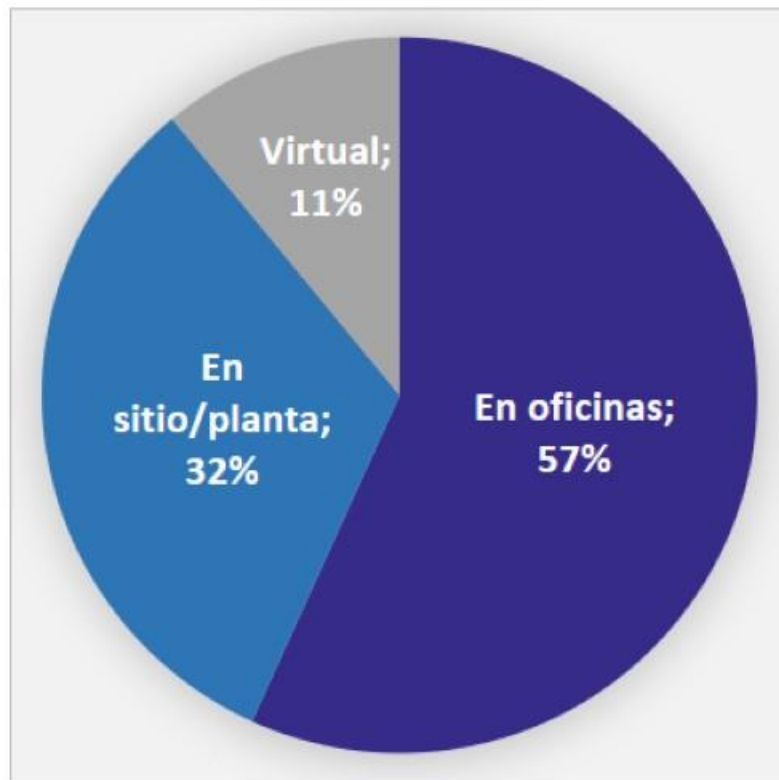
**EN LA MUESTRA SE REPRESENTARON
MÁS DE 29 ÁREAS DE TRABAJO**

Lugar de trabajo donde transcurre la mayoría de horas laborales

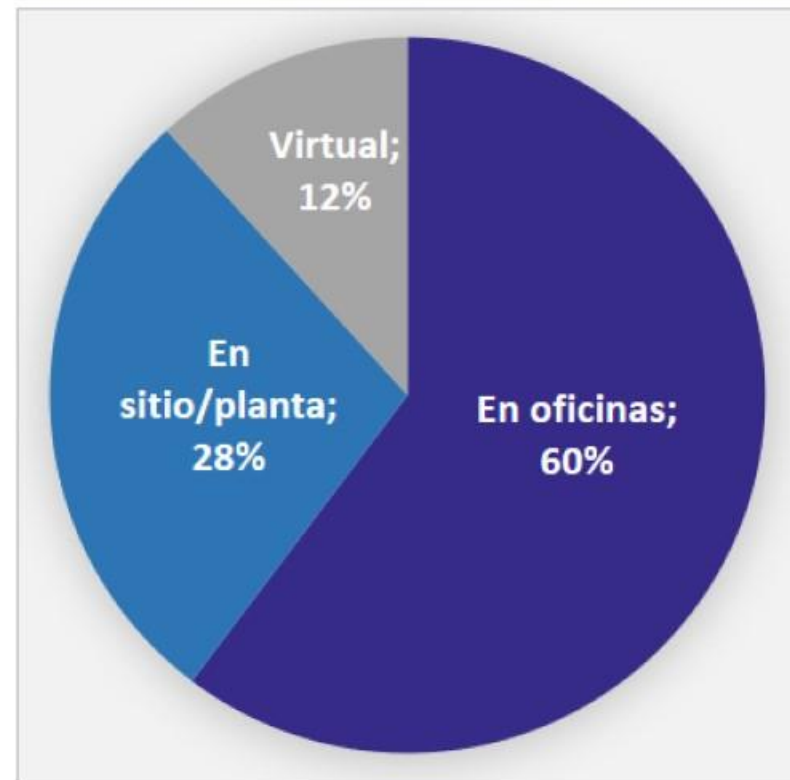
TODAS LAS MUJERES ENCUESTADAS



HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO



CON HIJOS A CARGO



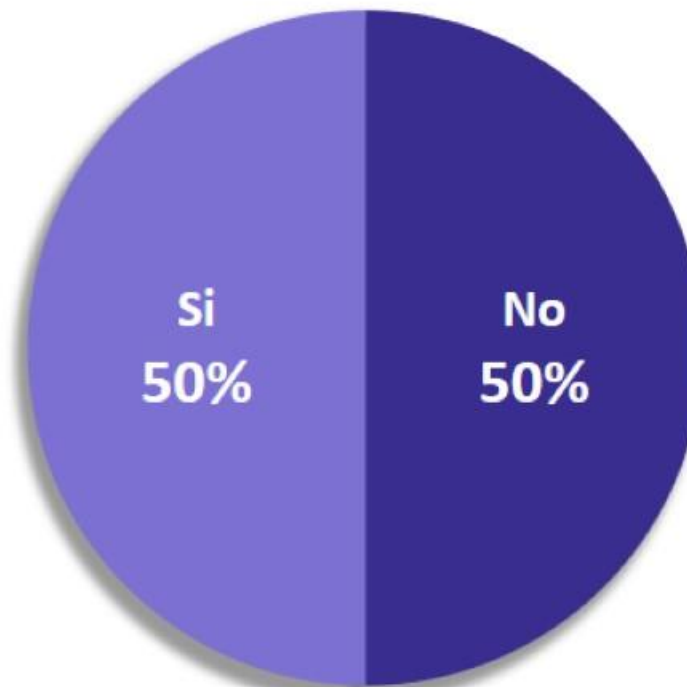
EXISTE SÓLO UN **INCREMENTO DEL 6%** EN CANTIDAD DE HORAS **“EN OFICINAS”** Y DE **1%** EN FORMATO **“VIRTUAL”** AL TENER **HIJOS A CARGO**

CUIDADO DE PERSONAS

HIJOS A CARGO



HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO



EL 50 % DE LAS MUJERES MINERAS POSEEN HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO

HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO Y APOYO EN CUIDADO Y MANTENCIÓN

HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO



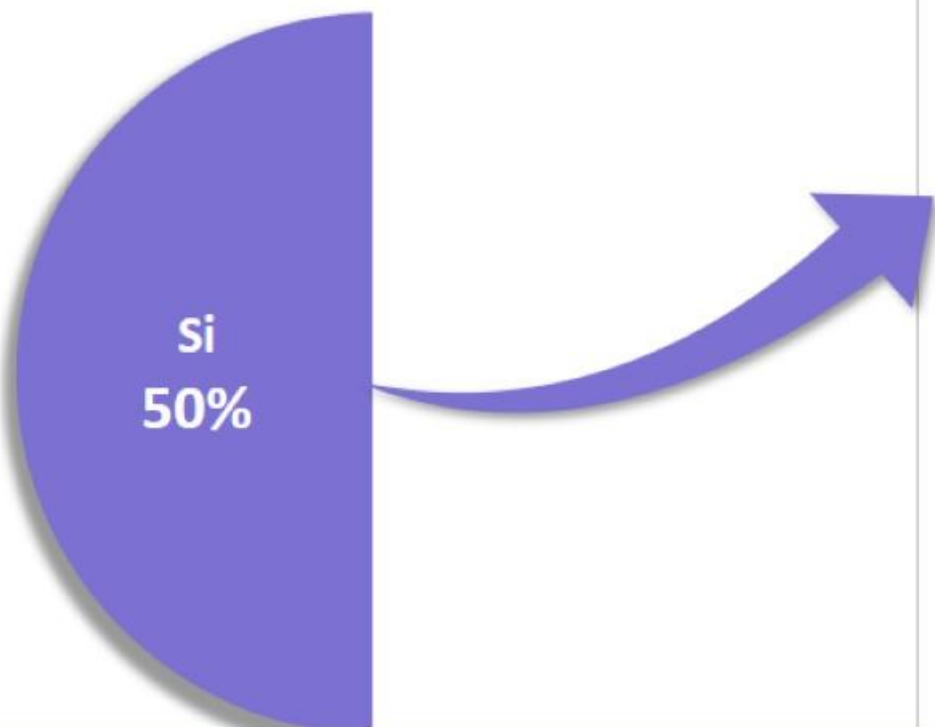
¿Alguien colabora en el cuidado de las personas a su cargo?



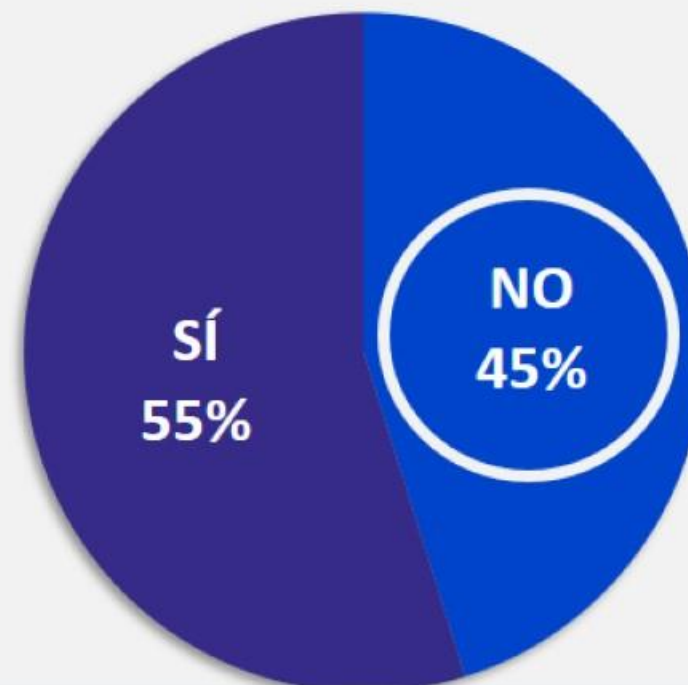
EL 36% DE LAS TRABAJADORAS MINERAS CON HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO NO RECIBEN NINGUNA COLABORACIÓN PARA EL CUIDADO DE ELLAS

HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO Y APOYO EN CUIDADO Y MANTENCIÓN

HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO



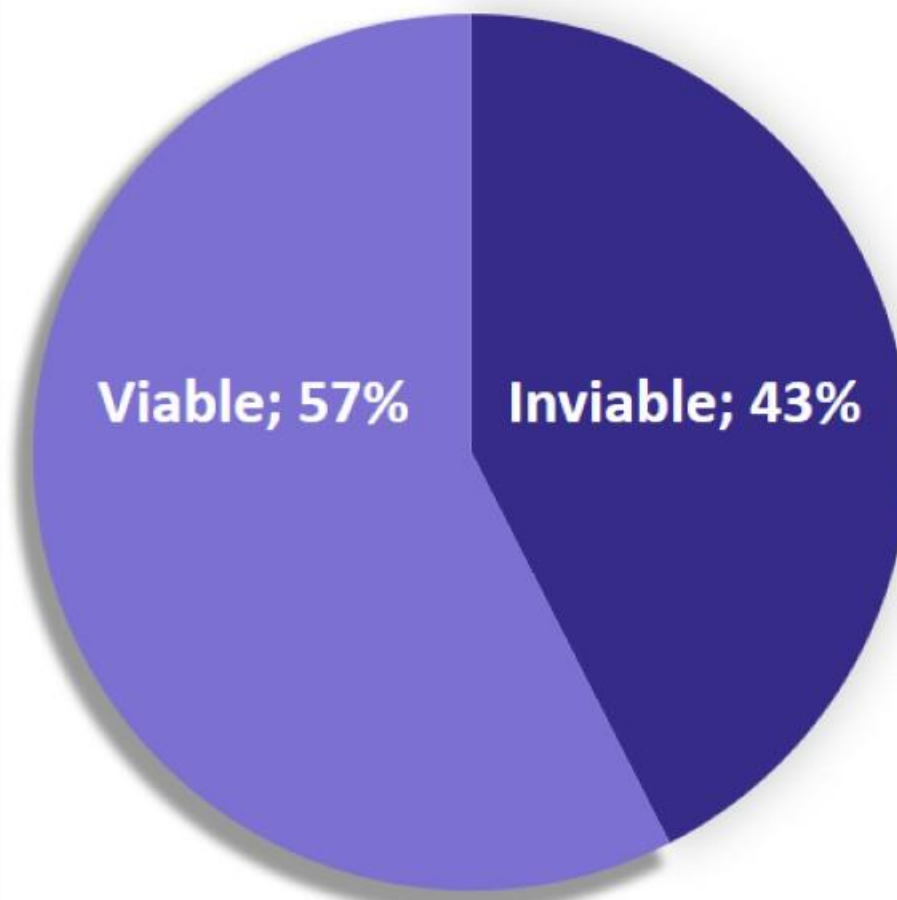
¿Alguien más colabora con los ingresos económicos en la familia?



EL 45% DE LAS TRABAJADORAS MINERAS CON HIJOS U OTRAS PERSONAS A CARGO DEPENDEN SÓLO DE SUS INGRESOS ECONÓMICOS PARA EL CUIDADO DE ELLAS

¿Cómo describiría la posibilidad de tener hijos/personas a cargo y trabajar bajo régimen roster?

EL **57%** DE LAS
TRABAJADORAS
MINERAS
CONSIDERAN
VIABLE
TRABAJAR CON
ROSTER
Y
**TENER HIJOS A
CARGO**



EL **43%** DE LAS
TRABAJADORAS
MINERAS
CONSIDERAN
INVIABLE
TRABAJAR CON
ROSTER
Y
**TENER HIJOS A
CARGO**



Cómo describiría la posibilidad de tener hijos/personas a cargo y trabajar bajo régimen roster?

VIABLE
57%

REFLEXIONES
DE LAS
ENCUESTADAS

Como cualquier trabajo, **la mamá que trabaja se organiza** para poder hacerlo

Con **apoyo de las organizaciones**, se puede trabajar y tener una familia

Tengo **familia que colabora**

Requiere **organización y estabilidad emocional**

Mi hijo es grande.

Contratar una persona para que se encargue de los cuidados necesarios

Tengo un hijo y **coordino con su padre y/o niñera** para que me ayuden en cuidarlo cuando subo a sitio

Combinando con **familiares / Ayuda rentada**

En cuanto haya una **familia que apoye y colabore** es viable el trabajo en roster.

Con el **apoyo familiar** creo que es totalmente viable la maternidad

Es viable **con hijos más grandes** si hay **ayuda de familiares** que se

Familiares me ayudan a cuidarlo en el roster

Es viable cuando la **organización y las ganas de trabajar** van de la mano.

Con mucho **esfuerzo y apoyo** se puede seguir llevando un diagrama de

No es mi caso, pero **hay gente que lo hace.**

Organización ..con la **persona que cuidará a mi hijo**

En mi caso **mi mamá se ocupa** de su cuidado

Con **colaboración de otras personas** y una vez

Es muy complejo conseguir a **alguien que se encargue de los niños** durante 14 días de corrido.

Si bien es **complicado** a veces. **Se puede.**

En mi caso particular cuento con el **apoyo de mi familia.**

Cuando **los hijos ya tienen una edad en la cual entiende que su madre debe trabajar** es viable

Cómo describiría la posibilidad de tener hijos/personas a cargo y trabajar bajo régimen roster?

VIABLE

57%

**REFLEXIONES
DE LAS
ENCUESTADAS**



Cómo describiría la posibilidad de tener hijos/personas a cargo y trabajar bajo régimen roster?

INVIABLE

43%

REFLEXIONES
DE LAS
ENCUESTADAS

Lactancia y presencia en sus primeros años

Tengo **hijas pequeñas que demandan y necesitan de mi** presencia.

No imagino **no estar en fechas importantes** para mis hijos y fam

Tener hijos menores y adultos a cargo **no me dejaría desempeñarme tranquila** realizando roster

Mi prioridad son mis hijos

Es **muy difícil dejar un bebé de 3 meses**

Es **inviable si no se cuenta con alguien** más para esta tarea

Quiero estar más presente en estos primeros años de sus vidas

no los dejaría solos tanto tiempo,

La minería aún no está preparada.

Se necesita de mucho apoyo y recursos

no tengo quien me ayude. en roster.

Mi hija es muy chica todavía

Si ya me **cuesta estando sola** no me imagino con hijos.

no siempre hay apoyo familiar

Me perdería muchos momentos de la maternidad.

tener un hijo es mucha **responsabilidad**

No queda nadie que cuide mis hijos

la crianza del niño es **con su mamá presente.**

Es **muy difícil pensar en la posibilidad de tener hijos y trabajar en esta industria**

Es difícil **estar** tantos días afuera **lejos de las necesidades de la familia**

difícil dejar un bebito por tantos días seguidos.

Depende mucho de la **"tolerancia" de la empresa.**

Depende del **apoyo de otras personas** y no todos tienen esta posibilidad

Estar **alejado** tantos días y a tanta distancia de **personas que realmente necesitan de una es muy difícil.**

Tendría que **emplear a alguien** durante tiempo completo esos días

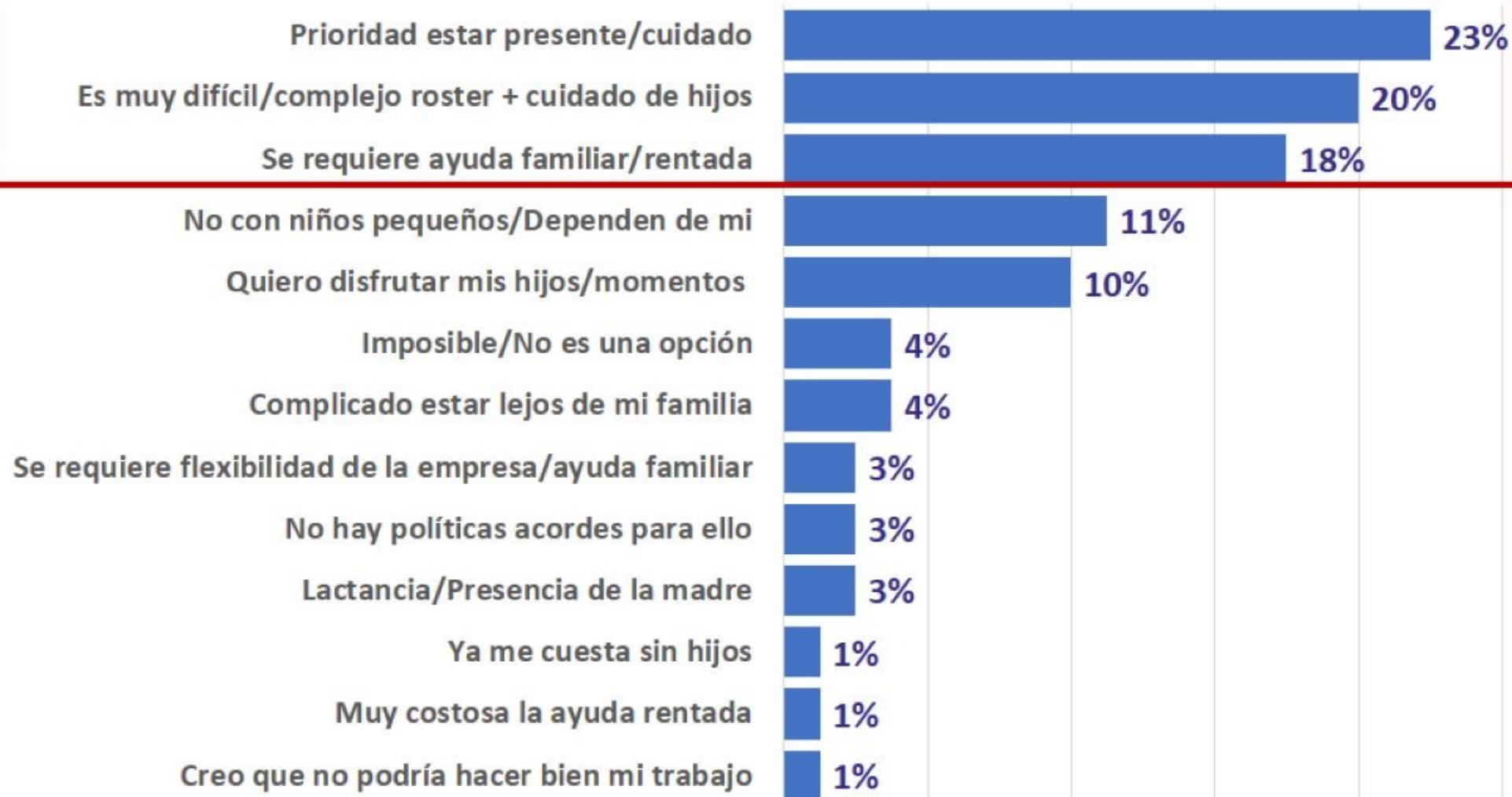
si no contamos con **ayuda familiar** para el cuidado en nuestra ausencia

Cómo describiría la posibilidad de tener hijos/personas a cargo y trabajar bajo régimen roster?

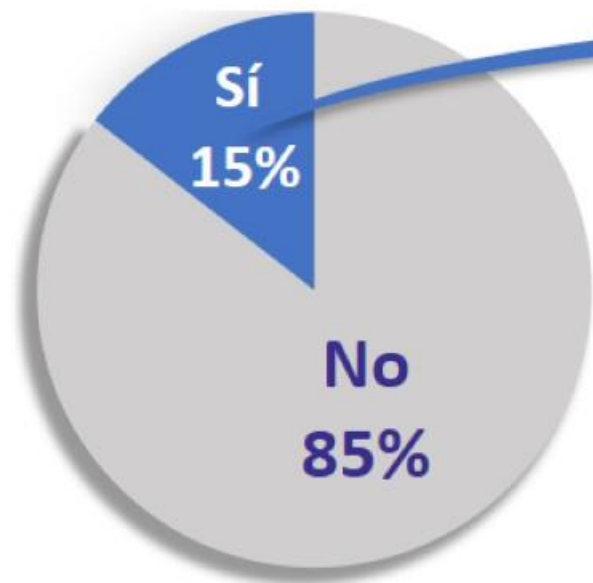
INVIABLE

43%

**REFLEXIONES
DE LAS
ENCUESTADAS**



¿Ud. estuvo en la industria y en algún momento se alejó?

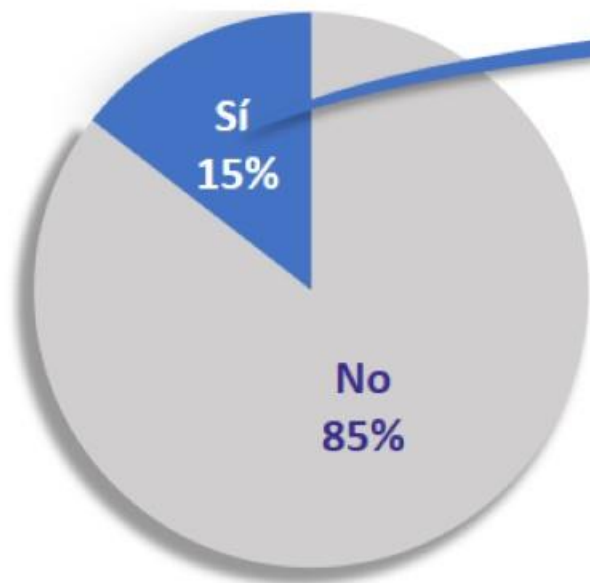


Si su respuesta fue "Sí" ¿por qué se alejó?

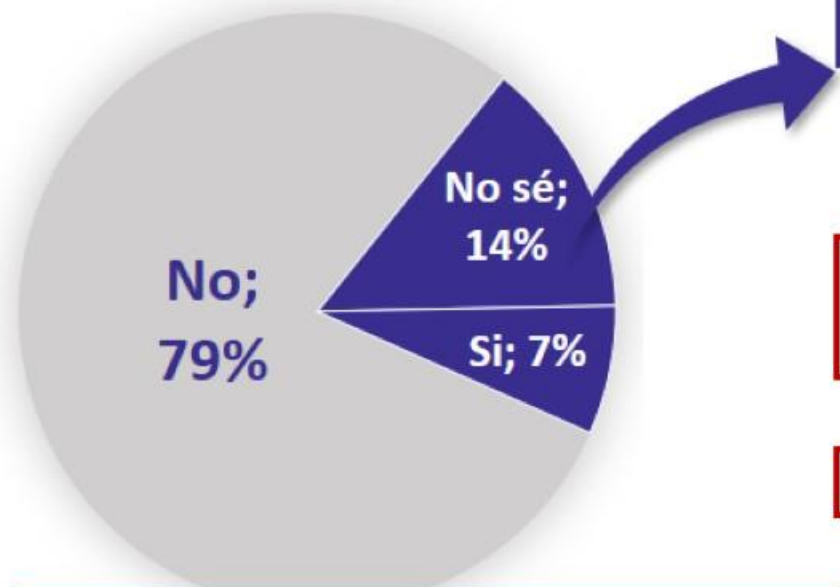


¿Ud. estuvo en la industria y en algún momento se alejó?

Si su respuesta fue "Sí" ¿por qué volvió?

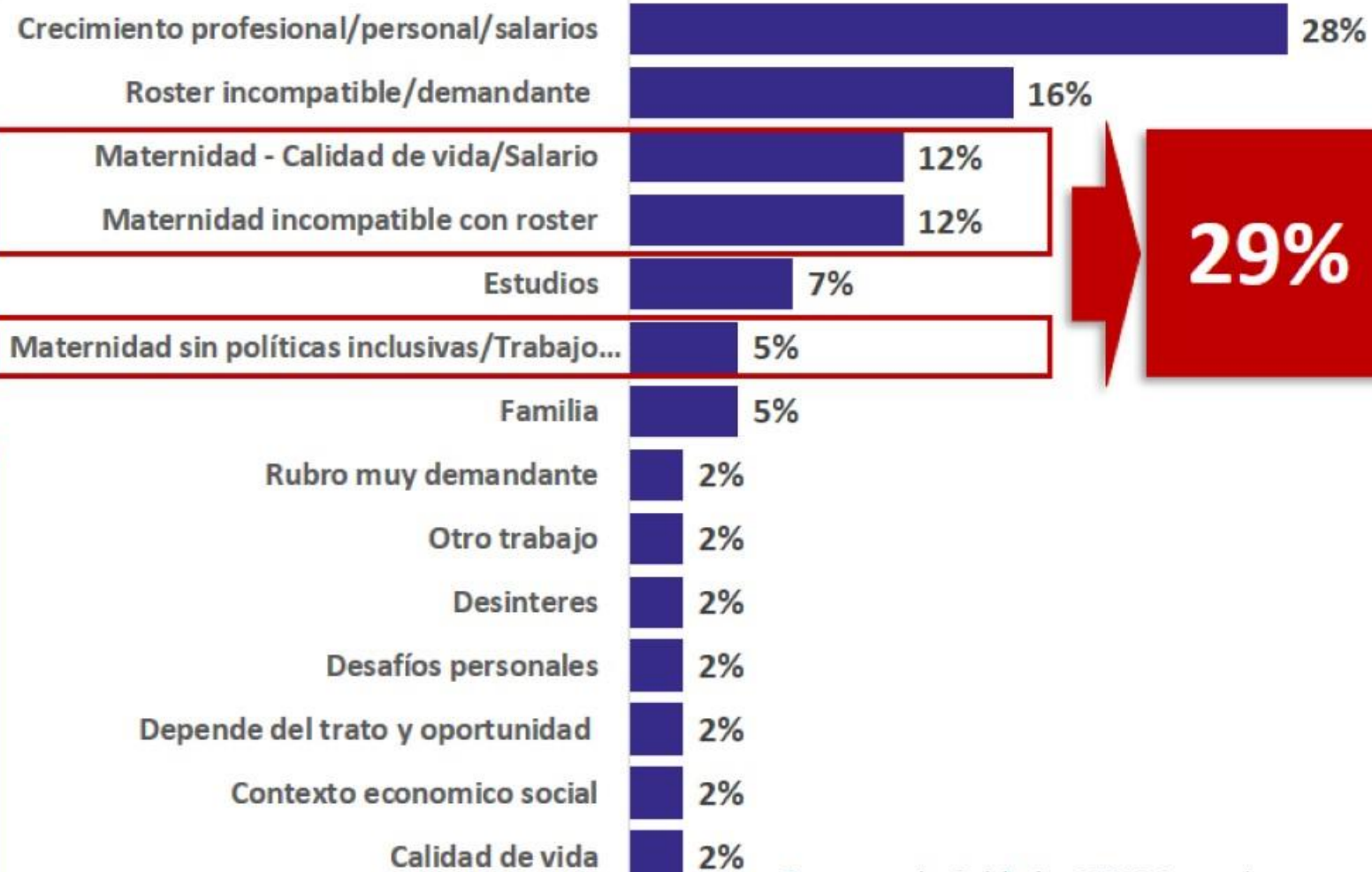


¿Está pensando alejarse de la Industria?



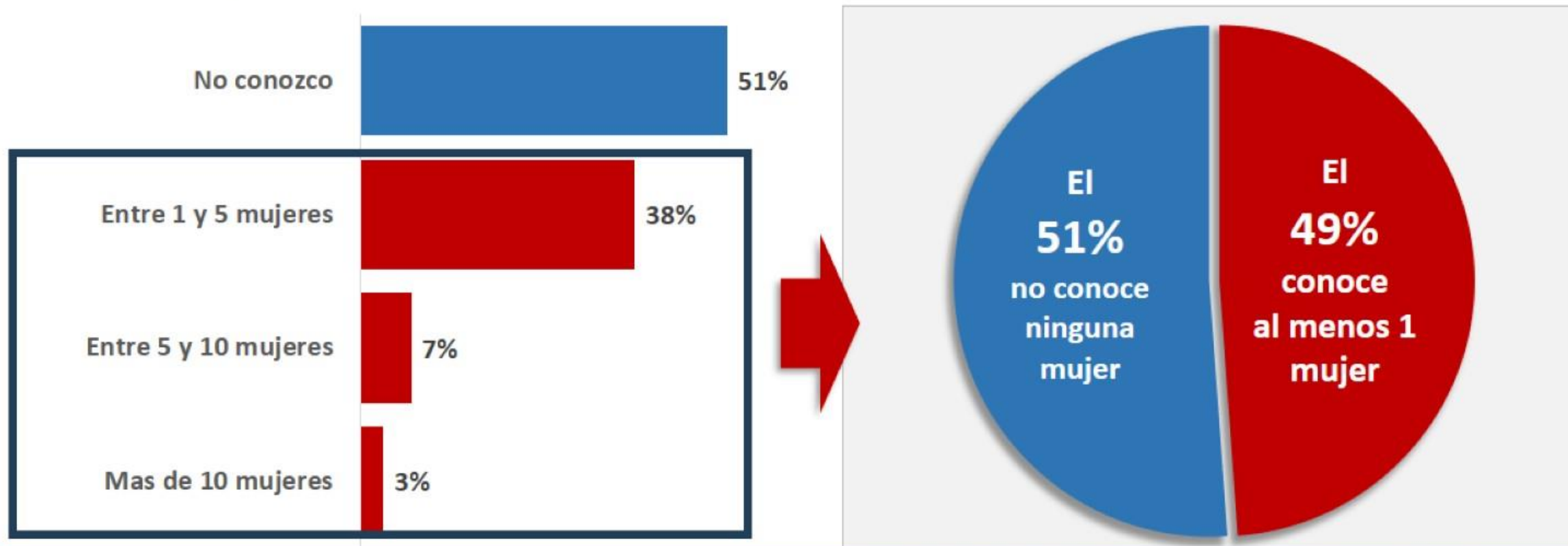
EL 29 % DE LAS TRABAJADORAS MINERAS QUE RESPONDIERON "SÍ" O "NO SÉ" MENCIONARON A LA MATERNIDAD COMO MOTIVO POR EL CUAL PIENSAN O EVALÚAN DEJAR LA INDUSTRIA

Si su respuesta fue "Sí" o "No Sé", ¿Cuál es el motivo?



29%

Dentro de su empresa ¿Conoce mujeres que renunciaron a sus estudios o trabajo por cuestiones de cuidado?



EL 49% DE LAS TRABAJADORAS MINERAS CONOCEN AL MENOS 1 MUJER EN SU EMPRESA QUE RENUNCIÓ A SUS ESTUDIO O TRABAJO POR CUESTIONES DE CUIDADOS DE SUS HIJOS U OTRAS PERSONAS

Consideraciones

- ✓ ***La encuesta representa cerca del 8% de las mujeres mineras argentinas***
- ✓ ***Fue anónima para que las mujeres puedan expresarse libremente***
- ✓ ***Las cifras que surgen del análisis de lo aportado por nuestras mujeres mineras se transforman en un insumo invaluable para orientar políticas, programas y acciones en materia de inclusión de género.***
- ✓ ***El análisis de esta encuesta nos sensibiliza a todos y todas, porque detrás de cada dato hay una historia de vida en la que, seguramente nos vimos reflejadas..***



MUCHAS GRACIAS

EL PROCESAMIENTO Y SÍNTESIS DE LA ENCUESTA FUE UN APORTE DE LA CONSULTORA

INSERTARSE
CONSULTORÍA CON EXPERIENCIA

<https://insertarse.com.ar/>

Empresas miembro WIM Argentina

