

# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

*Corremos la brecha*

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina

#34 MAYO 2023

## MIEMBROS



Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar) • [mrodriguez@wimargentina.com.ar](mailto:mrodriguez@wimargentina.com.ar)

# Arminera 2023: Una industria comprometida con el desarrollo de la mujer

**W**omen in Mining Argentina ha dejado su huella en la reciente Arminera 2023, la destacada exposición organizada por la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM) y Messe Frankfurt Argentina, que celebró del 22 al 24 de mayo pasado su 25° aniversario. Con su lema "Cerremos la Brecha", la organización logró captar la adhesión de empresas, instituciones y profesionales que visitaron la feria, exhibiendo el compromiso conjunto por reducir las distancias de participación femenina en el sector.

Durante el evento, WIM Argentina tuvo participación en diversas charlas y actividades, difundiendo en un centro neurálgico como la Ciudad de Buenos Aires, en el complejo La Rural, el mensaje de una minería inclusiva y abierta a recibir a mujeres y minorías.

Uno de los momentos más destacados fue el encuentro coorganizado entre WIM Argentina, CAEM y Josemaría, donde se ahondó en los nuevos talentos que impulsan a la industria y los distintos perfiles que demanda el sector, seguido de una ponencia realizada por Cynthia Rubinstein, química, psicóloga y experta en RR.HH, quien presentó una metodología aplicada a procesos de cambio cultural con alcance a organizaciones. Este evento fue introducido por María Eugenia Sampalione, presidenta de Women in Mining Argentina y vicepresidenta 4° de CAEM, y abrió las puertas para reflexionar sobre posibles transformaciones en el entorno minero y la creación de dinámicas laborales centradas en las personas, una variable central en la

conformación de equipos exitosos.

En paralelo, también se llevó a cabo otro encuentro vinculado a la mujer minera bajo el título "Camino hacia el objetivo 5: un ODS clave para la industria". Este espacio de diálogo contó con la participación de destacados disertantes como David Guerrero Alvarado, Héctor Laplace, de la Asociación Obrera Minera Argentina, Cristian Sergio González y María Fernanda González, moderados por la reconocida periodista especializada en género, Mariana Carbajal.

Como parte de su presencia en Arminera 2023, Women in Mining Argentina también fue partícipe de una serie de propuestas audiovisuales que capturaron la esencia y el impacto de las mujeres mineras en las provincias de Santa Cruz y San Juan. Estos cortometrajes, emocionantes y conmove-

dores, destacaron la labor de mujeres que desafiaron los estereotipos y se animaron a lanzarse profesionalmente en la minería, contribuyendo a que sus pares puedan tomar ese ejemplo y apostar por un futuro en el sector minero.

Con una participación protagónica en este evento y una fuerte agenda para lo que queda del 2023, Women in Mining Argentina continúa consolidándose como una organización líder en la promoción de la participación femenina en la industria minera. Su compromiso con el cierre de la brecha de género y la creación de oportunidades equitativas es un ejemplo inspirador para todos los actores del sector, con quienes se trabaja codo a codo para crear un entorno seguro y alentador para las mineras argentinas. ●



Mujeres unidas. La campaña "Cerremos la brecha" y un rol protagónico en Arminera 2023.



Mercedes Rodríguez y Hernán Daniel Soneyro González (izquierda). Verónica Nohara y María Eugenia Sampalione (derecha).

## WIM Argentina selló nuevos acuerdos de colaboración con empresas mineras

**D**urante la celebración de Arminera 2023, se llevaron a cabo importantes acuerdos de colaboración apuntados a profundizar el federalismo, la inclusión y la igualdad de oportunidades en el campo minero. WIM Argentina cerró alianzas con la Cámara Minera de Santa Cruz, representada por su presidenta Verónica Nohara, y también con la Cámara Empresaria y Minera de Córdoba, a través de su vicepresidente Hernán Daniel Soneyro González.

Las partes involucradas han acordado la celebración de un convenio marco, con el objetivo de trabajar en forma conjunta y coordinada para promover una mayor equidad de género en el sector minero. Algunos de los puntos clave del acuerdo incluyen:

- ◆ Desarrollo de estrategias y acciones

para fomentar la empleabilidad y la permanencia de las mujeres en la industria minera.

- ◆ Realización de diagnósticos para evaluar los niveles de avance en materia de equidad de género.

- ◆ Visibilización de buenas prácticas identificadas que puedan servir como inspiración para otras organizaciones.

- ◆ Trabajo integrado con los actores de la industria minera para el desarrollo e implementación voluntaria de políticas públicas.

- ◆ Sensibilización en temas de género y prevención de violencias contra las mujeres y diversidades.

- ◆ Implementación de medidas de apoyo técnico y capacitaciones para fomentar la profesionalización de las mujeres en la industria minera y reducir las brechas laborales existentes.

- ◆ Promoción de acciones de cooperación directa entre las instituciones y terceros en áreas como docencia, investigación, práctica profesional y extensión comunitaria.

“Estos acuerdos de colaboración refuerzan el compromiso de Women in Mining Argentina y las cámaras mineras de Santa Cruz y Córdoba en la promoción de una industria plural, segura y con perspectivas de crecimiento para todos los que la integran. Mediante la cooperación y el intercambio de experiencias, se busca impulsar el desarrollo de políticas y prácticas que promuevan la igualdad de género en todos los aspectos de la minería. Juntos, estamos sentando las bases para una minería más justa y sostenible en Argentina”, precisó María Eugenia Sampalione, presidenta de Women in Mining Argentina, tras la rúbrica de los acuerdos. ●



Un encuentro que promovió una manera distinta de vincularse con la actividad minera.

## Se realizó con éxito en Arminera 2023 el ciclo orientado a repensar la minería

**D**urante la primera jornada de la feria sectorial Arminera 2023, se realizó el encuentro titulado "Conversaciones curiosas: explorando los talentos que impulsan a la industria", convocado por la empresa Josemaría en colaboración con Women in Mining Argentina y CAEM.

El evento contó con la disertación estelar de Cynthia Rubinstein, fundadora de "Experiencias de Aprendizaje" y reconocida referente en la metodología Design Thinking para procesos de cambio cultural. En ese marco, guió a una audiencia de más de 80 asistentes para reimaginar los tesoros de la minería y reflexionar sobre nuevas maneras de vincularse con la actividad.

A partir de una presentación dinámica y distendida, la profesional compartió algu-

nos ejemplos de buenas prácticas en la industria, así como experiencias personales y preguntas desafiantes que motivaron a la audiencia a repensar su papel en esta industria, en constante evolución.

Algunos de los cuestionamientos surgidos durante la charla fueron: ¿Es utópica la igualdad en la minería? ¿Cómo podemos gestionar de manera efectiva los talentos femeninos? ¿De qué manera es posible aportar desde nuestro rol a la industria? ¿Cómo podemos cultivar la empatía hacia los demás? ¿Dónde comienza la transformación? Los participantes pudieron ser partícipes directos de las respuestas y, junto a Cynthia, fueron saldando cada uno de estos interrogantes.

"Estas preguntas y reflexiones fomentan un espacio de diálogo abierto y constructivo,

donde se desafían los paradigmas existentes y se exploran nuevas formas de promover la igualdad de género y el desarrollo sostenible en la industria minera. Con esta experiencia, notamos que los participantes se sintieron inspirados a cuestionar sus propias perspectivas y a buscar soluciones innovadoras que impulsen un cambio positivo", precisaron desde WIM Argentina.

El encuentro "Conversaciones Curiosas: Explorando los Talentos que Impulsan a la Industria" unió al proyecto minero sanjuano Josemaría y a Women in Mining Argentina para promover el diálogo inclusivo y el intercambio de ideas dentro del sector. "A medida que continuamos desafiando las barreras existentes, nos acercamos cada vez más a un futuro minero más equitativo, diverso y próspero". ●

# Organizaciones WIM de Perú y Argentina profundizan relaciones para el 6° Programa Internacional de Mentoring

**W**omen in Mining Argentina ha sido parte del emocionante Programa Internacional de Mentoring, una iniciativa convocada por WIM Perú. La actividad reunió a un grupo de destacadas profesionales que oficiaron de mentoras para brindar apoyo personalizado y colaborar al crecimiento de asociadas de WIM Argentina -mentees-, a través del intercambio de experiencias profesionales y conocimientos técnicos.

Las mentoras seleccionadas para este programa representan a mujeres reconocidas en la industria minera por su liderazgo, con participación clave en proyectos de envergadura de distintas regiones del país. Ellas son Verónica Cunto del Proyecto Josemaría, Mabel Díaz, de la firma de litio Livent, Natalia Giménez, de Minera Exar, y Laura Hernández desde Veladero. "Su compromiso y dedicación para guiar a las

mentees ha sido fundamental en el éxito de este programa. Cada una de ellas es referente en empresas que día a día tienen que enfrentar grandes desafíos, por lo que es importante conocer cómo lograron afianzarse en sus posiciones", precisó Mercedes Rodríguez, directora ejecutiva de Women in Mining Argentina.

En tanto, las mentees seleccionadas para el año 2023 conforman un grupo diverso de profesionales con participación en la actividad minera local. En esta ocasión fueron de la partida: Marisol Rodríguez, analista de compras en Argentina Fortescue; Gabriela Quipildor, agente sanitario en ABrasilver; Claudia Maita, asesora ambiental en Río Tinto para el proyecto de litio Rincón; María José Saavedra, supervisora de piletas en Livent; y Agustina Castillo Chaustre, analista de desarrollo humano y organizacional en Mansfield Minera S.A.

A través de este programa de mentoreo, las mentees tienen la oportunidad de recibir orientación individualizada por parte de las mentoras, quienes transmiten sus conocimientos y experiencias adquiridas para dotar de nuevas herramientas laborales y profesionales a todas las participantes. "Esta interacción directa y la construcción de redes profesionales fortalecen a la comunidad de mujeres mineras y generan conciencia sobre temas que ayudan a desarrollar nuestro potencial en el sector", amplió Rodríguez.

"El 6° Programa Internacional de Mentoring es un ejemplo de la dedicación de las organizaciones WIM por empoderar a las mujeres y animarlas a crecer en la actividad minera. Al brindar apoyo y mentoría a las profesionales en ascenso, se están sentando las bases para un futuro más inclusivo y equitativo en un rubro que precisa cada vez más de nuevos talentos". ●



1. Mentees de izquierda a derecha: Castillo, Maita, Quipildor, Saavedra y Rodríguez.

2. Mentoras de izquierda a derecha: Díaz, Cunto, Giménez y Hernández.



Fernanda Ávila, secretaria de Minería de la Nación, en la inauguración del evento.

## El sector minero avanza en la implementación de políticas de género y diversidad

El pasado 8 de mayo, María Eugenia Sampalione, presidenta de la Comisión Directiva de Women in Mining Argentina, participó en el encuentro "Minería y género en Argentina y América Latina", organizado por el Ministerio de Economía de Argentina, la Secretaría de Minería y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

El encuentro contó con la presencia de

importantes figuras como Paulina Calderón, secretaria de Igualdad y Diversidad del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación; María Fernanda Ávila, secretaria de Minería de la Nación; y José Agustín Aguerre, representante del BID en Argentina.

Durante el evento se trabajó a partir del "Informe de empleo minero en Argentina", elaborado en diciembre de 2022 por la Di-

rección de Transparencia e Información Minera. Este informe reveló datos cruciales de la realidad de mujeres y minorías en el sector, como que sólo el 20% de las empresas del rubro emplea a mujeres y diversidades, y que únicamente el 9% de las empresas cuenta con mujeres y LGBTI+ ocupando puestos de liderazgo. Sin embargo, se destacó que cuando las mujeres y diversidades ocupan roles de decisión, se generan políticas transformadoras y se mejora el ecosistema institucional.

Por su parte, la secretaria de Minería, María Fernanda Ávila, enfatizó el impulso de la perspectiva de género, la inclusión y la prevención de la violencia en busca de la igualdad de oportunidades en el sector minero. Se mencionó que la participación de las mujeres en la industria es aún baja, representando sólo el 10%, y se resaltó la importancia de analizar las barreras que limitan su ingreso y ascenso, así como el papel que las empresas y el Estado pueden desempeñar en su desarrollo. También se destacó la colaboración conjunta con el BID para realizar un diagnóstico que permita comprender la situación actual en el país.

El encuentro también incluyó los testimonios de destacadas personalidades como Silvana Mondino, especialista en género y planificación estratégica y consultora en Naciones Unidas (ONU Mujeres); Mailén García, presidenta de DataGénero; Paula Magariños, codirectora de Puntum; Carla Rojas Neculhual, ex vicepresidenta de Women in Mining Chile; Carla Costabile, secretaria adjunta y responsable de Género de la Asociación Sindical del Personal Jerárquico, Profesional y Técnico de la Actividad Minera Argentina (Asijemin) de San Juan; y Marina Ruete, asesora legal senior del Foro Intergubernamental de Minería, Metales y Desarrollo Sostenible (IGF).

En ese marco, también se ahondó en la importancia de relevar datos con perspectiva de género como base para diseñar estrategias de desarrollo económico. Se propuso revisar los procesos existentes y realizar un diagnóstico afín a esta temática, analizar la conformación de los equipos de trabajo y su formación en género, revisar experiencias análogas y trabajar en la capacitación de los equipos profesionales. ●

# Inició la agenda de capacitación 2023 exclusiva para empresas miembro de WIM Argentina

El primer encuentro, titulado “Minería, género y ambientes laborales sanos”, tuvo lugar en abril y fue dirigido por la Dra. Karina Viñas, del equipo asesor de WIM Argentina. El evento contó con la participación de más de 50 personas, quienes tuvieron la oportunidad de aprender sobre la importancia de incorporar la perspectiva de género en la industria minera.

Durante el evento se abordaron temas como la gestión empresarial responsable, saludable y sostenible, los beneficios de implementar políticas de género, diversidad e inclusión, así como la salud y seguridad laboral concebida desde una perspectiva de género.

La segunda jornada de sensibilización, titulada “Midiendo la gestión con la Diversidad, construyendo KPIs”, fue conducida por el Lic. Luis Echenique. Echenique es licenciado en Psicología por la Universidad de Buenos Aires (UBA), posee un Master en Administración de Empresas de la Universidad del Salvador y ha sido auditor del Programa WIN WIN de ONU Mujeres en los años 2020 y 2021, entre otras especialidades. Esta capacitación, que tuvo lugar en mayo, contó con la participación de más de 20 miembros de las empresas asociadas a WIM Argentina. Durante la jornada se exploraron temas relacionados con la gestión de la diversidad en el ámbito laboral, y se discutió la importancia de establecer indicadores clave de desempeño (KPIs) para medir y evaluar la gestión.

Este programa de capacitación tiene como objetivo principal sensibilizar a las empresas miembro de WIM Argentina sobre una amplia gama de temas relevantes para la industria en función de su coyuntura y un clima de creciente relevancia para la industria en el país. Además, se brindará la posibilidad de profundizar y ampliar estos temas a través de talleres que se llevarán a cabo in situ.

La agenda de encuentros se desarrollará mensualmente a lo largo de todo 2023, brindando a las empresas asociadas y sus trabajadores la oportunidad de fortalecer sus conocimientos y habilidades en áreas clave de la gestión minera. ●

Foto archivo



Mínera Exar.



Junio, el mes elegido para reconocer a la mujer minera a nivel global

# Se aproxima el Día Internacional de la Mujer Minera

**E**l próximo 15 de junio se celebrará el Día Internacional de la Mujer en la Minería 2023, una iniciativa promovida por International Women in Mining (IWIM). Este año, el evento reafirma la creencia de que “la equidad en la minería es responsabilidad de todos”, destacando cómo la inclusión de género puede ser uno de los mayores activos para garantizar su sostenibilidad a largo plazo.

La celebración, organizada por IWIM,

tiene como objetivo empoderar aún más a las mujeres para que compartan su pasión por la industria minera, a la par de conmemorar los logros alcanzados en materia de inclusión y género hasta la fecha.

El encuentro se llevará a cabo de forma virtual, y en Argentina la agenda local se desarrollará a partir de las 11 de la mañana, teniendo como enfoque principal la presentación de los resultados de la “Encuesta de Cuidados 2023”. Durante el evento, expertos nacionales e internacionales

compartirán su experiencia en relación a políticas de integración, cuidado y equidad.

El Día Internacional de la Mujer en la Minería es una oportunidad para reconocer y fortalecer el papel de las mujeres en la industria minera, fomentando un entorno inclusivo y equitativo para todos los trabajadores del sector.

Si deseás formar parte de esta celebración, podés ponerte en contacto a través de correo electrónico a: [informes@wimar-argentina.com.ar](mailto:informes@wimar-argentina.com.ar). ●

AGENDA

INSCRIPCIÓN

# San Juan: “El calingastino tiene experiencia minera, no es algo tan nuevo, han pasado por diferentes etapas”

VÍA CÁMARA MINERA DE SAN JUAN

*Natalia Suárez, jefa de Relaciones Comunitarias del Proyecto Los Azules, informó acerca del objetivo del área que conduce: escuchar pedidos, a la vez de desarrollar herramientas conjuntas con los proveedores, con la intención de que los calingastinos puedan adquirir conocimientos y recursos para poder insertarse laboralmente de manera rápida y dinámica.*

**C**ómo surge la idea de desarrollar estas capacitaciones junto a los proveedores del proyecto?

El diseño del plan del Área de Relaciones Comunitarias se construye en base a una herramienta que es el mapeo público de interés. Este es un trabajo que realizamos hace varios meses con charlas con referentes de la comunidad y sociedad en general. El año pasado, cuando abrimos la oficina, se afirmó el objetivo de crear el área, y a partir de ahí hemos tenido mucha



Natalia Suárez es la jefa de Relaciones Comunitarias en uno de los grandes proyectos cupríferos de San Juan.

afluencia de gente que se acerca con muchas inquietudes. Entonces en base a esas inquietudes desarrollamos este programa de formación (denominado Programa de Entrenamiento en Comunidad) que tiene que ver con brindar herramientas, conocimientos y recursos para que la gente de Calingasta pueda insertarse laboralmente de manera rápida y dinámica.

### ¿Cuál fue la primera capacitación brindada y cuántos interesados se inscribieron?

El 18 de mayo empezó el primer curso de Topografía a cargo de la empresa DAMS, con muchos interesados. Hubo más de 67 personas inscritas para realizar el curso y los chicos de la compañía se comprometieron mucho en esto también ya que están transitando la certificación como empresa "B", lo cual para nosotros es muy valioso. La construcción del programa implicó reuniones individuales con cada uno de los contratistas que se sumaron. El curso de Topografía es el que más inscriptos tiene, casi igual que el de ayudante de perforista. El primer curso tiene una duración de cinco módulos que damos cada 21 días.

### ¿Cómo se trabaja la expectativa que gene-

ra actualmente la minería en Calingasta y las capacitaciones? ¿Cómo manejan el potencial minero que existe en el departamento y la ilusión laboral de la comunidad?

Principalmente generando un espacio de apertura y escucha permanente. Nuestro objetivo con la oficina es recibir a todos los habitantes de la comunidad, poder escuchar sus inquietudes, sus pedidos, tanto los que podemos resolver como los que no podemos resolver, y brindar toda la información respecto a lo que estamos haciendo. El calingastino tiene experiencia minera, no es algo tan nuevo, han pasado por diferentes etapas. Nosotros venimos a reafirmar nuestro compromiso, a demostrar que tenemos la intención de estar cerca de la comunidad y estar abiertos a todo lo que se nos plantea.

### ¿El resto de los proveedores y contratistas de Los Azules también quiere participar de estas capacitaciones de cara al futuro?

Sí, por supuesto, muchos de nuestros contratistas se han puesto a disposición para poder realizar nuevas capacitaciones de cara al futuro. Nos han llamado para ofre-

cernos otras instancias de capacitación, las cuales estamos estudiando y analizando para el segundo semestre. Primero queremos ver cómo resulta este Programa de Entrenamiento en Comunidad (PEC), analizar su alcance y desarrollo, para luego evaluar sus resultados y poder replicarlo. Un proveedor de Calingasta que hace transporte de residuos sólidos-urbanos se acercó a nuestra oficina para decir que se había enterado de esta capacitación y que se ofrecían para dictar a futuro un entrenamiento en el manejo de grúas. Les nació a ellos al ver este PEC, entonces se motivan y eso nos parece muy bueno.

### ¿Qué significado tiene a nivel personal la reciente presentación del Informe de Impacto Ambiental que hizo el proyecto Los Azules?

Para mí fue una responsabilidad enorme; me sumé en septiembre y el trabajo fue muy intenso. Es un desafío muy grande, pero reconfortante saber que estás participando de algo mucho más grande que vos y que lo que hacés puede aportar a toda la comunidad. Este trabajo implica mucha responsabilidad, porque el informe es un paso muy importante para la empresa, pero además genera un hito en la comunidad donde se desarrolla el proyecto. Esto trae más inquietudes, más consultas, más necesidades, entonces es un paso muy importante.

### Existe una fuerte presencia de la juventud y un gran entusiasmo de su parte al hablar de sus trabajos mineros. ¿Cómo se logra contagiar ese sentimiento en las demás personas que todavía tienen dudas sobre la minería?

En mi caso me funciona mucho la pasión que le pongo a mi trabajo. En particular siento que lo que hago es parte de mi propósito de vida, esto de sentir que hacés algo por los demás y además trascender al hacerlo. Creo que si está clara tu visión personal siempre vas a poder ir un poco más allá. A mí me encanta lo que hago, entonces cuando transmitís eso, creo que llegarás cada vez más lejos casi sin pensarlo. ●

Foto archivo



La reciente presentación del Informe de Impacto Ambiental de Los Azules.

# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

*Corremos la brecha*

Promoviendo el desarrollo de la  
mujer en la industria minera

## Contacto

informes@wimargentina.com.ar

## MIEMBROS



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar)