



WOMEN IN MINING ARGENTINA

Corremos la brecha

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina

#35 JUNIO 2023

MIEMBROS

Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar · mrodriguez@wimargentina.com.ar



WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Cerramos la brecha

Junio Mes Internacional del Orgullo

*Porque la diversidad importa
Por la libertad de ser uno mismo*

#MineríaEsInclusión



15J

Día Internacional de la Mujer en la Minería

Firmes en el objetivo de ser
cada día más las
#MujeresMineras

WIM
WOMEN IN MINING ARGENTINA
Cerrremos la brecha

IWIM

Mes Internacional del Orgullo: Abrir camino a la diversidad

Con desafíos por delante, la industria minera está motorizando grandes esfuerzos para avanzar en la diversidad y la inclusión. Dejando atrás una identidad tradicionalmente arraigada a la noción de masculinidad, son mayúsculos los cambios de paradigma que se han gestado en los últimos años en torno a la conformación de los equipos de trabajo, la integración de minorías y la gestión de nuevas dinámicas de relacionamiento.

Esta tendencia refleja una nueva mentalidad, respaldada a través de iniciativas tanto de los actores del ámbito público como los privados, que busca garantizar la posibilidad de acceso para todos los interesados en la industria, reconociendo el valor único que cada individuo puede aportar al sector y respetando, por sobre todas las cosas, su identidad y elección de vida.

Esta búsqueda por la integración se ha convertido en una prioridad para la actividad minera, reconociendo que la diversidad de perspectivas y experiencias fomenta la innovación y el crecimiento, a la vez que garantiza un entorno más propicio y armónico para el desarrollo minero y el de los trabajadores.

En lugar de trabajar desde el prejuicio, se está promoviendo un entorno laboral que valora el aporte de cada persona independientemente de su género, orientación sexual o identidad, seleccionando la mejor evidencia y los mejores programas disponibles a la hora de elaborar los planes de acción. Esta apertura a nuevas voces y miradas permite abordar los desafíos de manera transversal y efectiva, pudiendo encontrar soluciones creativas a problemáticas que, durante muchos años, limitaron la presencia de mujeres y minorías en la industria.

En este Mes Internacional del Orgullo, es especialmente relevante celebrar la presencia de la comunidad LGBTQIA+ en el sector minero, y garantizar el respeto del prójimo como un pilar central para consolidar la minería sostenible que anhelamos. Reconocer a cada trabajador y trabajadora es esencial para fomentar una cultura de inclusión y diversidad, y aquí las empresas e instituciones tienen una desafiante tarea para garantizar entornos seguros, libres de violencia y discriminación, donde todos los empleados puedan ser reconocidos, valorados y respetados.

Asimismo, la colaboración entre gobier-

nos, empresas mineras, proveedores, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil es trascendental para garantizar que se implementen políticas inclusivas y se promueva la pluralidad de voces en toda la industria. Esta colaboración puede ayudar a establecer estándares de trabajo respetuosos y a construir un sector minero más equitativo, instrumentando acciones y protocolos que sirvan de guía para quienes trabajan en el sector.

La minería verdaderamente inclusiva es un objetivo alcanzable y necesario. Al celebrar el Mes Internacional del Orgullo, debemos reconocer los avances logrados en términos de igualdad de acceso, respeto a la diversidad y conformación de equipos heterogéneos. Sin embargo, también es necesario tener presente que hay mucho por hacer hacia futuro. Es responsabilidad de todos, desde líderes empresariales hasta trabajadores, seguir promoviendo entornos laborales que valoren y respeten a todas las personas por igual.

Si mantenemos vivo el esfuerzo, podremos seguir haciendo del sector una actividad mucho más equitativa en la que todos y todas deseen ser parte. Trabajemos en conjunto para lograrlo. ●



Visita a Mina Veladero. Más diversidad es más crecimiento para la minería en su conjunto.



Los oradores de la jornada especial por el 15J. Ahumada, Argoitia, Ávila, Baracat, Calonje, Mignacco, Sampalione, Such (izquierda a derecha).

Emoción, identificación y sensibilización envolvieron el “Día Internacional de la Mujer Minera”

En el marco de la conmemoración llevada a cabo el pasado 15 de junio, los resultados de la “Encuesta de Cuidados”, lanzada por WIM Argentina, revelaron datos alentadores sobre la participación femenina en la industria minera del país. 19 empresas mineras de cinco provincias participaron en la encuesta, que contó con la participación de 310 empleadas.

Según los resultados, el 68% de las empresas mineras encuestadas cuentan con políticas y programas de inclusión. Además, el 65% de las mujeres mineras poseen títulos de grado o posgrado, reflejando su compromiso

con la formación académica. La encuesta reveló que el 63% de las mujeres se encuentra en el rango de edad de entre 30 y 45 años y el 64% lleva no más de cinco años trabajando en la industria, evidenciando un incremento notable de la presencia femenina en el último quinquenio.

En áreas de gestión, el 26% de las mujeres mineras encuestadas ocupan posiciones de liderazgo, lo que demuestra una mayor representación en la toma de decisiones pese a que todavía existe un amplio margen de mejora. El 50% de las mujeres tienen hijos u otras personas a su cargo, y el 36% no cuenta con apoyo

para el cuidado de sus seres queridos. Mientras tanto, el 43% de las trabajadoras mineras considera inviable trabajar con el sistema actual de rosters y tener, a la vez, responsabilidades familiares: esto destaca la necesidad de abordar los desafíos que enfrentan las mujeres en términos de conciliación laboral y familiar.

Durante la presentación de estos datos, difundidos en un encuentro virtual que reunió a más de 300 mujeres de todo el país, se resaltó el papel fundamental de las trabajadoras en la industria minera argentina y su contribución significativa en la superación de estereotipos y sesgos de género arraigados.

En la apertura, Franco Mignacco, presidente de la Cámara Argentina de Empresarios Mineros, reconoció el camino recorrido y la necesidad de seguir avanzando hacia la equidad en el sector: “Es inmensa la contribución de las mujeres a la minería, alcanzando logros y conquistando espacios que años atrás eran impensados, derribando estereotipos y sesgos de larga data. Esta celebración no opaca el hecho de que hay mucho por recorrer y que tenemos que seguir mejorando las estadísticas”.

En sintonía, Fernanda Ávila, secretaria de Minería de la Nación, destacó los resultados positivos obtenidos a través del esfuerzo conjunto de los diversos actores que integran la minería, señalando un incremento interanual del 23,6% en puestos de trabajo femeninos

versus el 5,8% registrado en el caso de los hombres.

El encuentro fue moderado por Marita Ahumada, presidente de la Cámara Mendocina de Empresarios Mineros y directora del Comité Asesor de WIM Argentina, mientras que la presentación de los datos estuvo a cargo de Tay Such, directora ejecutiva de "Insertarse", quien lideró la presentación junto a Verónica Baracat, representante de ONU Mujeres. Por su parte, Juan Martín Argoitia, de la consultora Fundar, compartió recomendaciones para orientar las políticas públicas hacia una equidad sostenible; mientras que Diego Calonge fue el encargado de cerrar el encuentro. El profesional destacó el desafío que enfrentó Rio Tinto al detectar desigualdades y redefinir sus políticas de equidad de género, presentando el caso de éxito del proyecto de litio Rincón. ●



Encuesta

15J en video

Women in Mining Argentina celebra 3 años de vida

Desde WIM Argentina nos complace festejar, junto a las organizaciones miembro y aliados, los tres años de existencia como entidad abocada a impulsar la participación y el desarrollo de las mujeres en la industria minera. A medida que avanzamos, también crece nuestro conocimiento y se nos plantean nuevos desafíos que enfrentaremos con el entusiasmo de siempre.



POR MERCEDES RODRÍGUEZ, DIRECTORA EJECUTIVA, WOMEN IN MINING ARGENTINA

Desde el actual rol de directora ejecutiva de esta ONG que hoy celebra una nueva marca en su historia, me siento profundamente orgullosa del camino que hemos recorrido y de los logros que hemos alcanzado con el esfuerzo de todos nuestros colaboradores.

En estos años el crecimiento ha sido evidente, tanto en términos de número de participantes como en la consolidación de nuestro lugar en la industria. Hemos presenciado el empoderamiento y la valentía de las mujeres de nuestro país al enfrentar los duros retos que se fueron presentando en el camino, y hemos sabido romper barreras para ser reconocidas en un ámbito

tradicionalmente dominado por hombres. Hoy, la contribución y dedicación de todas estas mujeres es un testimonio vivo de que es posible cambiar las cosas y crecer juntos como un sector productivo cada vez más cercano a la sociedad.

Hacia adelante, gestionar y accionar para facilitar el desarrollo de mujeres y minorías seguirá siendo la misión principal. En esa vía, este año llevamos a cabo una encuesta de cuidados que nos brindó datos impactantes, los cuales han despertado en mí una profunda sensibilidad y que tendrán mucho que ver con las futuras propuestas planteadas por WIM. Estos resultados nos instan a continuar repensándonos y a proponer proyectos que se sostengan en el tiempo, acompañando el crecimiento y la inversión que todos los actores de la industria realizan con la finalidad de, una vez por todas, cerrar la brecha.

Es fundamental destacar que el camino que hemos emprendido no puede ser recorrido solo por mujeres. Para este largo trayecto que nos queda por delante es imprescindible la participación de mujeres y hombres en unidad, trabajando al unísono, complementándonos, desafiándonos y compartiendo lo mejor de cada uno.

En cada paso que damos, reafirmamos nuestro compromiso de seguir promoviendo la igualdad de género, fomentando espacios de escucha activa y generando oportunidades para que las mujeres puedan destacarse en sus carreras profesionales. Creemos firmemente en el potencial y el talento de cada uno de nuestros miembros y seguiremos trabajando arduamente para asegurarnos de que sus voces sean escuchadas y sus contribuciones valoradas.

Porque cada paso que damos hacia la igualdad de género en la industria minera es un paso hacia un futuro más equitativo y próspero para todos los integrantes de esta noble actividad. Por ellas, por ellos y por todos, seguiremos luchando incansablemente. Agradezco a cada uno de ustedes por su apoyo y compromiso con nuestra causa, los animamos a seguir acompañándonos muchos años más.

Miremos hacia adelante, unidos en nuestra misión de transformar la industria minera y convertirla en un lugar inclusivo y diverso. ●



WIM Argentina tuvo su lanzamiento oficial el 24 de junio de 2020.



Primera misión de Women in Mining Argentina en Canadá.



"Cerramos la brecha", la última iniciativa de WIM Argentina, presente en Proyecto MARA.

Datos de la Secretaría de Minería: ¿En qué estado está el empleo femenino en Argentina?



Foto archivo

Mina Veladero. Trabajadora minera.

El empleo minero en Argentina continúa mostrando un crecimiento sostenido, según los datos más recientes del informe mensual emitido en junio por la Secretaría de Minería de la Nación. Durante el mes de febrero, período de análisis, se registraron un total de 38.060 puestos de trabajo en el sector, lo que representa un aumento del 7,5% en comparación con el mismo mes del año anterior. Estos números reflejan la creación de 2.660 empleos formales directos durante ese período.

Es importante destacar que la minería representa el 0,6% del empleo total del sector privado asalariado registrado, consolidándose como una industria de relevancia en términos de generación de empleo regional, y con potencial de crecer aún más de activarse los grandes proyectos en carpeta. Además, el sector ha experimentado 26 meses consecutivos de crecimiento interanual en la cantidad de puestos de trabajo, superando los niveles preexistentes a

la pandemia en 2020, cuando se registraron 30.807 empleos.

Al analizar el empleo minero por rubro, se observa que los proyectos metalíferos en producción son los que generan la mayor cantidad de trabajos directos en el sector, representando el 29,9% del total. Aunque este rubro experimentó una ligera

disminución interanual del 0,2% en febrero de 2023, sigue siendo el líder en términos de empleo. Le sigue de cerca el rubro de servicios y actividades relacionadas con la minería, que representó el 21,4% del empleo minero con un incremento interanual del 6,1%.

En cuanto al empleo por género, se observa un importante avance en la participación de las mujeres en el sector. Durante febrero de 2023 se registraron 4.176 puestos de trabajo ocupados por mujeres, lo que representa un 11% del empleo minero total. Este número refleja un incremento interanual del 23,6%, mientras que el empleo minero masculino aumentó un 5,8% en el mismo período.

El rubro de proyectos metalíferos en producción fue el que empleó a la mayor cantidad de mujeres en febrero de 2023, con un total de 1.254 puestos de trabajo. Esto representa el 30% del empleo minero femenino y el 11% del empleo en dicho rubro. Otros rubros destacados en términos de participación femenina son la producción litífera y la exploración y financiación de la minería de litio, que experimentaron incrementos interanuales del 65,8% y 108,7%, respectivamente. ●



Noroeste argentino. Trabajadores en proyecto de litio.



Foto archivo. Gobierno de La Pampa.

WIM Argentina estableció un acuerdo de promoción minera con La Pampa

La Subsecretaría de Hidrocarburos y Minería de La Pampa ha establecido un importante convenio de colaboración con Women in Mining Argentina (WIM), una reconocida organización internacional, con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades y fomentar la participación de las mujeres en el sector minero.

El acuerdo fue formalizado mediante la firma de la subsecretaria de Hidrocarburos y Minería, Cecilia Baudino, y la directora ejecutiva de WIM Argentina, Mercedes Rodríguez. “WIM Argentina se destaca por su labor en la promoción del papel de la mujer como una fuerza impulsora del desarrollo en la industria minera, y actúa como un canal para la implementación de políticas y accio-

nes que promueven la equidad y la igualdad de género en este ámbito”, precisaron desde la provincia.

En virtud del convenio, ambas entidades se comprometieron a trabajar de manera conjunta y coordinada en diversas áreas. Esto incluye la realización de diagnósticos para evaluar el estado de equidad en el sector, la colaboración con actores de la industria minera local en el diseño e implementación de políticas públicas, así como la ejecución de medidas de apoyo técnico y capacitación con el fin de profesionalizar la labor de las mujeres en la actividad minera y reducir las brechas laborales existentes.

“Es importante destacar que la Subsecretaría de Hidrocarburos y Minería también participa activamente en la Mesa Interpro-

vincial de Género y Minería, una iniciativa liderada por la Secretaría de Minería de la Nación. Este espacio de cooperación e intercambio a nivel federal tiene como objetivo promover políticas y acciones destinadas a impulsar una minería inclusiva y equitativa en torno a género”, ampliaron.

El convenio entre la Subsecretaría de Hidrocarburos y Minería y Women in Mining Argentina representa un paso significativo hacia la consecución de una mayor igualdad en el sector minero. A través de la colaboración estratégica y el compromiso conjunto, se espera que se generen avances concretos en el aumento de la empleabilidad y la participación sostenida de las mujeres en esta industria, clave para el desarrollo del país. ●

M. Alejandra Jerez (izquierda) y Karina Viñas, autoras del "Protocolo para la Prevención de Violencia por Razones de Género".



Women in Mining Argentina presentó el “Protocolo para la Prevención de Violencia por Razones de Género”

Durante la celebración del Día Internacional de la Mujer en la Minería, la secretaria de Minería de la Nación resaltó el acuerdo firmado en 2022 entre la máxima cartera minera nacional y WIM Argentina, y puso en relieve las nuevas acciones que se están llevando a cabo para enfrentar situaciones de violencia y disparidad en el sector.

La mencionada alianza fue creada con el objetivo de potenciar acciones y abordar las desigualdades estructurales en el acceso al empleo formal, la permanencia laboral y la creación de entornos de trabajo libres de violencia, seguros e inclusivos para las

mujeres. Ahora, como resultado de esta colaboración, WIM Argentina presentó una nueva iniciativa, avalada por la secretaria Ávila el pasado 15J y respaldada técnicamente por la Unidad Asesora de Políticas de Género de la Secretaría de Minería de la Nación, que consiste en la publicación del “Protocolo para la Prevención de Violencia por Razones de Género”.

En ese marco, María Alejandra Jerez y Karina Viñas, miembros del Comité Asesor de WIM Argentina y autoras del protocolo, expresaron su satisfacción por el anuncio realizado en el Día Internacional de la Mujer Minera, destacando el importante aporte que supone esta iniciativa para enfrentar

las múltiples problemáticas registradas en relación a género en la minería.

Este protocolo será un modelo de referencia que deberá ser trabajado cuidadosamente y adaptado a los diferentes contextos y procesos de las empresas que forman parte de la industria. “Desde WIM se comprende la necesidad de garantizar y prevenir situaciones que no concuerden con los principios de la práctica minera. Se reconoce que trabajar con normas claras y establecer canales de comunicación que faciliten una comunicación cuidada y confidencial contribuirá al crecimiento de la actividad, mejorando no solo desde el plano interno de las empresas, sino también en su relación con la comunidad”, expresaron las profesionales.

Para WIM Argentina, trabajar en favor de los derechos humanos y en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible es una verdadera brújula: “La implementación de este protocolo constituye una herramienta que acerca a la realización de dichos objetivos, mientras que materializa el esfuerzo por crear entornos sanos para las mineras que se desempeñan o buscan desempeñarse en esta actividad”. ●

“En ingeniería, mujeres y hombres ingresan en igual proporción”

El testimonio de Ariana Dulci, estudiante avanzada de la Universidad Nacional de Tucumán y presidenta del Capítulo Estudiantil SEG-UNT¹, quien retrata su recorrido en el mundo de las geociencias. El relato de una joven estudiante comprometida con la igualdad de oportunidades en el ámbito académico y laboral vinculado a la minería.



Ariana Dulci.
Estudiante de la Universidad Nacional de Tucumán.

Actualmente, tanto mujeres como hombres ingresan a la carrera en igual proporción. Sin embargo, en la industria las mujeres siguen siendo minoría dentro de los sectores que requieren trabajo de campo. Aunque hay un camino por recorrer, veo que la inclusión de la mujer en los equipos de trabajo está generando cambios positivos. Mantengo el optimismo y la confianza de que la igualdad de oportunidades es posible y que las mujeres seremos capaces de abrirnos camino en la industria con menores obstáculos en el medio.

¿Cuál es el mensaje para aquellas mujeres y jóvenes interesadas en estudiar carreras relacionadas con las geociencias?

Recomendaría que comiencen cuanto antes. Las geociencias ofrecen diversas áreas apasionantes tanto en la investigación como en la práctica a nivel industria. Es importante mantener la curiosidad y el deseo de aprender, no conformarse sólo con las clases universitarias, sino buscar actividades complementarias que enriquezcan tanto lo personal como lo profesional. Aprender idiomas, buscar experiencias prácticas, desarrollar habilidades interpersonales y tener la valentía de emprender son aptitudes que te permitirán destacarte y alcanzar tus objetivos profesionales en el futuro. ●

Q ¿Qué son las geociencias y cuál es la misión del Capítulo Estudiantil SEG-UNT?

Las geociencias engloban diversas disciplinas que estudian la Tierra. El denominado “Capítulo Estudiantil” se enfoca en la geofísica, pero también abordamos temas de geología, geodesia, hidrogeología y vulcanología, entre otros. Nuestra misión es conectar a los estudiantes con el ámbito laboral, organizando actividades donde profesionales comparten su conocimiento y experiencia. Además, promovemos proyectos interdisciplinarios y participamos en competencias internacionales. De esta forma, los estudiantes descubren las líneas de trabajo de diferentes empresas, instituciones o profesionales independientes, y entablan contactos con quienes se desarrollan en su área de interés. También, se promueve la elaboración de proyectos interdisciplinarios encabezados por estudiantes que abordan problemas reales para así lograr un impacto beneficioso en la sociedad.

¿Cómo se gestó la elección de tu carrera?

Crecí en Tucumán, una provincia con hermosas montañas y paisajes naturales. Desde pequeña practicaba deportes al aire libre, lo que despertó mi curiosidad por la naturaleza. Tenía inquietudes relacionadas a cómo se formaron las montañas y qué había debajo del suelo, por ejemplo. Esa fue la influencia que me llevó a elegir una carrera que me permita entender los procesos geodinámicos, a la par de proveerme criterios y herramientas para explorar el subsuelo mediante técnicas geofísicas.

¿Cuál es el margen de participación de hombres y mujeres en este tipo de ámbitos? ¿Existen brechas visibles?



Ariana Dulci, estudiante de la Universidad Nacional de Tucumán.

¹Este Capítulo forma parte de la Society of Exploration Geophysicists (SEG), una organización internacional sin fines de lucro que apoya a más de 20.000 miembros de 128 países, cuya misión es promover la ciencia geofísica y la formación de profesionales en gran parte del mundo.



Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera

Contacto

informes@wimargentina.com.ar

MIEMBROS



Minera **Exar**



GanfengLithium

Ausenco



Bayton



RioTinto | Rincón Lítico



aggreko

LithiumAmericas
PASTOS GRANDES



GLENCORE PACHÓN



www.wimargentina.com.ar