

# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

*Cerramos la brecha*

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina

#36 JULIO 2023

## MIEMBROS



Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar) · [informes@wimargentina.com.ar](mailto:informes@wimargentina.com.ar)



Fernanda Fraga (izquierda) fue participante del evento en representación de WIM Argentina.

## WIM Argentina, presente en encuentro de liderazgo femenino en Salta

**W**omen in Mining Argentina fue parte del evento "Mujeres en Acción: El Potencial para Crear y Liderar Hoy", organizado en la ciudad de Salta por la organización Pro Mujer en colaboración con la Cámara Junior Internacional (JCI). Este evento tuvo como objetivo acercar herramientas de empoderamiento a mujeres y jóvenes emprendedoras y desarrollar su capacidad de liderazgo en la sociedad actual.

La reunión tuvo lugar en el Mercado Artesanal de Salta y congregó a más de 60 mujeres que compartieron testimonios y experiencias sobre diversos temas, entre

ellos liderazgo y emprendedurismo, motivación personal, visiones sobre el futuro profesional de cada una, así como herramientas para facilitar la integración en el mercado laboral.

WIM Argentina estuvo representada por Fernanda Fraga, miembro de la Comisión Directiva, quien cuenta con más de 10 años de experiencia en la industria minera del país. Junto a Fernanda, fueron parte otras destacadas mujeres del ámbito empresarial, social y tecnológico, tales como Romina Saravia, de Arca Continental, Fernanda Fabri, en representación del Sheraton Hotel, Carla Arévalo, de la Universidad Na-

cional de Córdoba, Carolina Am, concejal de la Ciudad de Salta, Silvina Caro, de la Universidad Católica de Salta (UCASAL), y Mariana Zitzke, médica y coach.

"Este evento fue una oportunidad valiosa para compartir con otras mujeres, de distintos sectores y con distintos recorridos, las experiencias y perspectivas de cada una. También, fue importante para WIM Argentina ya que contribuye al empoderamiento y el liderazgo femenino en la industria minera y permite generar un contacto directo con otras industrias donde hay mujeres en situaciones similares", finalizó Fraga. ●

# La Secretaría de Minería oficializó la creación de la Unidad Asesora de Políticas de Género

La máxima cartera minera nacional formalizó por resolución la creación de la Unidad Asesora de Políticas de Género, “con el objetivo de seguir profundizando el camino hacia una minería sostenible e inclusiva y acortar las históricas brechas que la actividad carga desde sus orígenes”.

La industria minera desempeña un papel crucial en la economía argentina, generando empleo formal con salarios competitivos, estimulando las economías regionales y fomentando el desarrollo local. No obstante, históricamente ha sido un sector predominantemente masculino y cerrado a la participación de mujeres. Ahora, para seguir profundizando en las mejoras relacionadas al acceso femenino y la paridad de género, la Secretaría de Minería dispondrá de un equipo especializado con el que trabajará en la gestión de políticas orientadas a mejorar los indicadores vinculados a la mujer minera.

Es importante destacar que la igualdad de género es un desafío global en la minería, observándose patrones similares en países como Canadá y Australia, con mayor recorrido en esta industria. Esta problemática ha adquirido relevancia en la agenda internacional, subrayando la necesidad de un enfoque de género transversal al sector y apoyado de forma unánime por públicos y privados.

“Para abordar esta cuestión, se requiere un esfuerzo colectivo y coordinado entre empresas, sindicatos y organismos públicos y privados para transformar la minería en una actividad más inclusiva y con mayores oportunidades. La búsqueda de la paridad de género en el mercado laboral minero es un objetivo prioritario para la actual gestión de



La iniciativa fue impulsada por la Secretaría de Minería de la Nación, a cargo de la Dra. Fernanda Ávila.



Cifras que mejoran poco a poco: en el último año se sumaron 751 mujeres a la minería.

gobierno”, enfatizaron desde el área, a la par de afirmar que “la creación de la Unidad Asesora de Políticas de Género marca un paso significativo hacia una minería argenti-

na más inclusiva y sostenible, con el compromiso de cerrar las históricas brechas de género arraigadas en esta industria desde sus inicios”. ●

# Salta lidera el crecimiento del empleo femenino en la industria minera



interanual del 156% supera el promedio nacional, que se sitúa en un 23.1%.

“Este logro en el empleo femenino en la minería se alinea con los objetivos del Plan Provincial de Desarrollo Minero Sustentable 2030, que pone un fuerte énfasis en la igualdad de oportunidades y la equidad de género en el ámbito laboral”, precisó la máxima autoridad minera de la provincia.

“Los resultados reflejan la visión y la política impulsada por Salta, que sienta las bases para un desarrollo sólido y sostenible en la industria minera de la región. Hacia futuro, el gobierno provincial se compromete a seguir promoviendo una política minera responsable y sostenible, que apoye el desarrollo de las comunidades originarias de la Puna y brinde seguridad jurídica para la atracción de inversiones transparentes y confiables”, ampliaron.

En términos generales, la provincia ha alcanzado un total de 4.396 puestos de trabajo en minería, lo que representa un incremento del 40% en comparación con el año anterior. La cantidad de puestos en el sector de Salta hacen que la provincia explique el 11,4% del empleo minero total del país. ●

**L**a provincia del noroeste argentino experimenta un crecimiento del 156% en el empleo de mujeres en la minería, situándose a la vanguardia de la igualdad de género en el sector a nivel nacional.

La provincia de Salta se ha convertido en referente en cuanto a igualdad de oportunidades y equidad de género en la industria

minera. Según datos recientes, la región ha experimentado un notable crecimiento en el empleo femenino en este sector.

Hasta junio del año pasado, Salta contabilizaba 299 puestos de trabajo ocupados por mujeres en la minería. Sin embargo, en la actualidad este número ha aumentado significativamente, llegando a un total de 767 empleos femeninos. Este incremento

**1.** Trabajadora de la empresa Rio Tinto, a cargo de la operación de litio Rincón en la provincia de Salta.

**2.** Imagen de la puesta en marcha de la mina de oro Lindero. Hoy emplea a más de 1.200 personas.





El equipo de MARA tras la adhesión formal a la iniciativa impulsada por el Gobierno Nacional.

## Tolerancia cero a la violencia contra las mujeres en MARA

**E**l proyecto MARA, ubicado en el noroeste de Catamarca, adhirió a la Campaña Nacional de Tolerancia Cero a la Violencia contra las Mujeres, impulsada por la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo.

La operación minera MARA, resultante de la integración entre Agua Rica y Alumbrera y recientemente adquirida en su totalidad por Glencore, ha dado un paso significativo en la promoción de la igualdad de género y los derechos humanos vinculados a su proyecto, uno de los más significativos en el sector del cobre de Argentina.

La compañía ha adherido formalmente a la “Campaña de Tolerancia Cero a la Vio-

lencia contra las Mujeres”, una iniciativa promovida por la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación.

“Esta decisión se enmarca en el plan de MARA para fortalecer la perspectiva de género y los derechos humanos dentro de la minería. La firma del convenio tuvo lugar en las instalaciones operativas de la empresa en Catamarca y contó con la presencia de Paula Basaldúa, coordinadora del Gabinete de Género de la Secretaría de Industria”, precisaron desde el emprendimiento catamarqueño.

La implementación de esta iniciativa se alinea con la “Agenda de Géneros, Diver-

sidades e Inclusión” que MARA comenzó en marzo de 2022, implementando en la empresa el “Programa de Buenas Prácticas para la Equidad de Género”. Durante el último año y medio, la compañía ha llevado a cabo talleres sobre inclusión con enfoque en los derechos humanos, promoviendo el diálogo genuino y el análisis de los roles y estereotipos que habitan el ámbito laboral, fomentando a su vez la aparición de nuevos liderazgos femeninos en la minería.

Esta iniciativa de MARA también ha incluido la creación del Comité de Géneros, Diversidad e Inclusión, y ha recibido el asesoramiento de WIM Argentina para tales fines.

La Campaña Tolerancia Cero a la Violencia contra las Mujeres, impulsada por la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación, tiene como objetivo principal fomentar el compromiso de todos los sectores de la producción en la eliminación de la violencia y la discriminación de género en el ámbito laboral. Además, busca difundir información precisa para prevenir la violencia contra las mujeres y mejorar las condiciones de acceso y participación en el sector productivo. ●

# Litio: Minera Exar presentó su informe anual de sostenibilidad

**E**l Reporte de Sostenibilidad presentado por Minera Exar abarca información sobre la inversión económica en el desarrollo del proyecto Cauchari-Olaroz, la generación de empleo, el impacto positivo en las comunidades cercanas y las actividades vinculadas a género y preservación del medio ambiente, en conformidad con estándares internacionales.

“Estamos orgullosos de compartir, por quinto año consecutivo, un nuevo Reporte de Sostenibilidad con nuestros públicos de interés. A través de él, informamos sobre los alcances y desafíos de la gestión, así como las metas que hemos alcanzado”, afirmó Franco Mignacco, presidente de Minera Exar. “Este documento simboliza especialmente nuestro fuerte compromiso con el desarrollo sostenible en sus tres dimensiones: económica, social y ambiental; además de nuestra responsabilidad como empresa argentina que contribuye a objetivos globales como la descarbonización de la economía”, agregó Mignacco.

En 2022, Minera Exar realizó un aporte a la economía argentina que superó los \$40.536 millones, representando un incremento del 116,37% respecto al período anterior. Además, contribuyó con \$8.528 millones a la economía de Jujuy, un 42,05% más que en 2021, y logró un avance en la obra del 96,32%.

La ejecución del proyecto resultó en la creación de 3.715 empleos, lo que representa un incremento del 35,2% respecto de 2021. De estos empleos, 679 fueron directos y 3.036 indirectos a través de contratistas de obras o servicios. De las personas incorporadas a Minera Exar, el 16,35% son mujeres y el 83,65% son hombres; mientras que más del 25% pertenece a comunidades locales. En esa línea, también se



Monitoreos en terreno. Cauchari-Olaroz, provincia de Jujuy.

destaca la inclusión de 120 operarios egresados de la Escuela Ckuri “Viento Gran Espíritu”.

Además, Minera Exar destinó más de \$37.042 millones a la compra de insumos y servicios nacionales en 2022, más de \$8.524 millones en proveedores jujeños, e invirtió cerca de \$2.756 millones en sa-

larios, además de otros \$600 millones en el pago de aportes y contribuciones y \$79,2 millones dirigidos a donaciones.

“Desde el inicio de sus operaciones, Minera Exar ha mantenido un fuerte vínculo con las comunidades dentro de su zona de influencia, basado en el diálogo constante, el respeto por sus intereses y su cul-

tura ancestral”, precisaron en relación a la licencia social del proyecto. Las comunidades de Pórtico De Los Andes de Susques, Huáncar, Los Manantiales de Pastos Chicos, Termas de Tuzgle de Puesto Sey, Coquena de Catua, Olaroz Chico y El Toro forman parte de estas relaciones.

En total, en 2022 hubo 2.912 beneficiarios directos de las acciones de la compañía en el área de influencia, con una inversión en programas de relaciones con la comunidad de \$78 millones. Estos programas incluyen la colaboración en materia de educación, formación para el empleo, emprendedurismo, desarrollo de proveedores, deporte y salud, entre otros, destinados a las siete comunidades aborígenes que viven en la región donde opera Exar.

En el mismo período, la compañía invirtió \$97 millones en las áreas de “Salud y Seguridad en el Trabajo”, y registró un total de 4.410.970 horas hombre sin incidentes ni tiempo perdido.

Un aspecto que es clave en Minera Exar es el cuidado del medio ambiente, tema central en la búsqueda de excelencia en la operación del proyecto, al que se destinaron más de \$155,6 millones en 2022. Al igual que en años anteriores, la empresa implementó un Sistema de Gestión Ambiental que comprendió varios aspectos, entre ellos: la gestión de residuos y de compostaje; el manejo de contingencias ambientales; capacitaciones a cada uno de los colaboradores directos e indirectos de la compañía; 199 inspecciones ambientales periódicas y exhaustivas basadas en la normativa vigente y en estándares internacionales; monitoreos participativos trimestrales, el trabajo conjunto y control de los contratistas; el control estricto de efluentes; y trabajos de saneamiento ambiental.

A la vez, alineada al desafío global de “Transformar nuestro mundo a través de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible” de Naciones Unidas, durante el 2022 Minera Exar ha fortalecido su estrategia y contribución a los ODS. A través de la gestión 2022, la empresa logró contribuir a 16 objetivos y 22 metas concretas definidas para la sostenibilidad de nuestro país, con una inversión total de \$6.222,9 millones.



Actividades de Minera Exar junto a comunidades locales.



Caucharí-Olaroz es el tercer emprendimiento de litio productivo del país.

Entre muchas otras, se destacan esfuerzos por erradicar la pobreza, promover la salud y el bienestar, la educación equitativa y de calidad, la igualdad de género, el cuidado del agua y el saneamiento; el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y la utilización de energía limpia y no contaminante.

“El Reporte de Sostenibilidad 2022 de Minera Exar refleja su compromiso continuo con el progreso responsable y sostenible en la provincia de Jujuy. A través de un enfoque integral que abarca aspectos económicos, sociales y ambientales, la

compañía demuestra su papel activo en el desarrollo local y la promoción de prácticas respetuosas con el entorno”, culminó Franco Mignacco.

Minera Exar S.A es una empresa argentina conformada por Ganfeng Lithium (46,66%), Lithium Americas Corp (43,04%), Jujuy Energía y Minería Sociedad del Estado (JEMSE - 8,5%) y Ontario (1,79%). La compañía se dedica a la exploración y producción de carbonato de litio –alcanzará 40 mil toneladas al año una vez que complete la primera etapa– en la provincia de Jujuy. ●

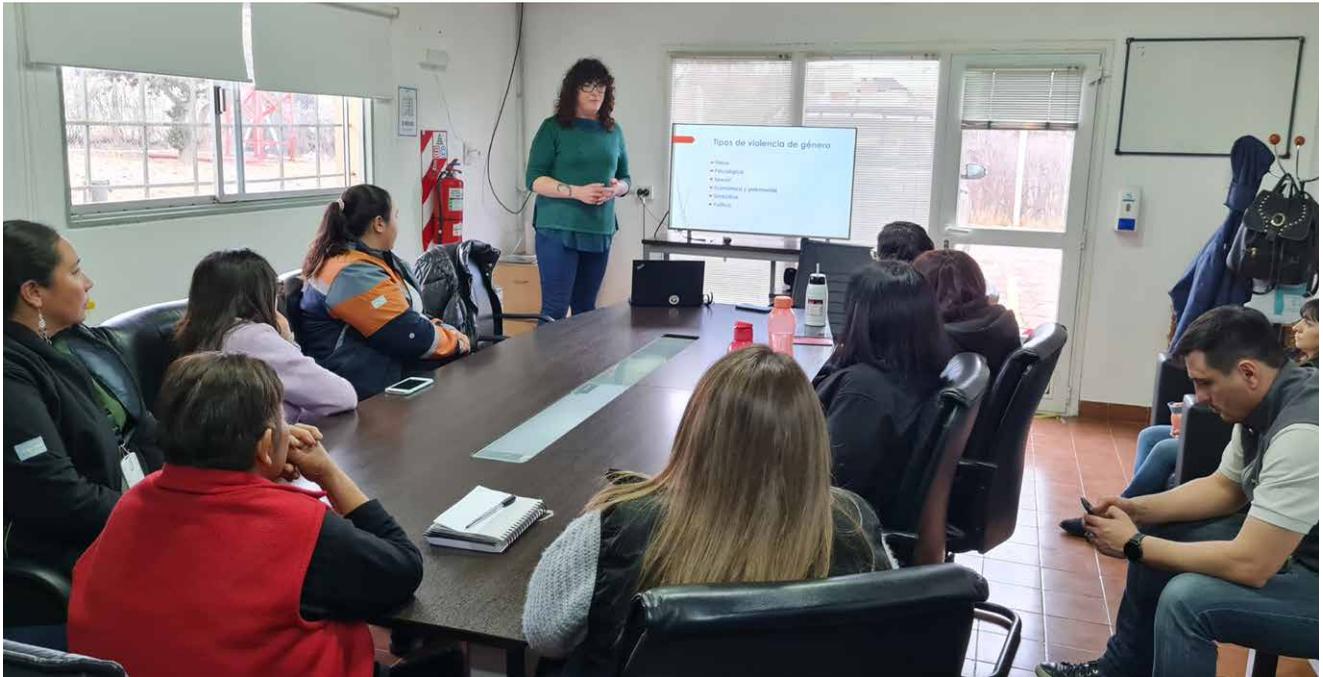


Imagen de la charla de sensibilización brindada por la compañía en Puerto Deseado, Santa Cruz.

## Santa Cruz: Cerro Moro y su compromiso con la inclusión e igualdad de oportunidades

A través de una estrecha colaboración con el Departamento de Diversidad de Género y Derechos Humanos del Municipio de Puerto Deseado, en la provincia de Santa Cruz, Mina Cerro Moro organizó una charla de sensibilización en sus oficinas locales.

Esta iniciativa tuvo como finalidad profundizar en la concientización sobre la violencia de género, mientras que permitió el análisis del marco normativo vigente en Argentina para tales hechos, brindando, además, un repaso sobre los distintos tipos

de violencia y los esfuerzos puntuales de la compañía por su correcto tratamiento y erradicación.

“Estas actividades que promueven la diversidad e inclusión forman parte de uno de los ejes de trabajo del Área de Relaciones Comunitarias e Institucionales de Cerro Moro. Este equipo trabaja incansablemente para garantizar la igualdad de oportunidades para todas las personas, independientemente de su género u orientación sexual, reafirmando el compromiso continuo de la mina hacia la verdadera inclusión”, informaron desde la empresa

operadora, Pan American Silver - Estelar Resources SA.

“En Mina Cerro Moro la erradicación de la violencia, en cualquiera de sus formas, constituye uno de nuestros ejes estratégicos. Desde la gerencia general, pasando por nuestras áreas de recursos humanos y de relaciones comunitarias, venimos trabajando hace más de dos años en el fomento de una actividad minera que reconozca a las personas por sus capacidades, su formación y su compromiso”, precisó Carina Zini, superintendente de Relaciones Comunitarias e Institucionales de Cerro Moro. ●

# Minería, una tradición familiar en el noroeste argentino

La familia Huidobro-Lucesoli, con casi tres décadas de presencia en la industria, comparte sus vivencias en el sector y alienta a las nuevas generaciones a explorar las particularidades de la actividad minera, destacando “el gran sentido de comunidad que puede generar en la vida diaria”.

En 1994, hace 29 años, Facundo Huidobro comenzó su trayectoria en la minería como geólogo junior de exploración para una empresa subsidiaria de Mansfield Minerals Inc., con sede en Vancouver, Canadá. Ese mismo año se casó con Marie-Pierre Lucesoli, quien luego se incorporó a la empresa como gerente Administrativa y de Propiedad Minera. En sus inicios la compañía era pequeña y estaba dirigida por dos hermanos geólogos canadienses, con un equipo limitado en Salta y algunos prospectores también oriundos de Canadá. El proyecto tenía una fuerte impronta familiar, y esta dinámica los involucró de lleno, incluyendo a sus cuatro hijos, en el mundo de la minería.

Para los Huidobro-Lucesoli, el mayor desafío en su trayectoria minera ha sido encontrar proyectos viables con un presupuesto limitado. Así lograron identificar y desarrollar el primer yacimiento de oro diseminado de Salta, que actualmente emplea a más de 1.200 personas en el noroeste argentino: la icónica mina Lindero, hoy en producción comercial. Sobre ese hito, Marie-Pierre menciona que trabajar en un campo desconocido y lleno de incertidumbre y acompañar el proceso de construcción del proyecto ha sido uno de sus mayores desafíos.

“El gran logro detrás de esta experiencia ha sido la capacidad de la familia para trabajar juntos, disfrutar de los buenos momentos y superar los desafíos con perseverancia”, precisa Facundo en ese sentido. Para ellos, su paso por Lindero ha sido una oportunidad de crecimiento y aprendizaje compartido,

una vía de identificación personal y familiar.

A partir de sus vivencias, Marie-Pierre y Facundo suelen animar a parejas o familias que transitan situaciones parecidas a las que ellos vivieron a apostar por la minería, pero siempre sin perder de vista lo humano: “Es importante establecer límites entre el trabajo y la vida cotidiana, poder separar las cosas y saber que, si bien la actividad ocupa una gran parte del día, no es lo único en lo que uno debe enfocar su atención y su tiempo”. En su caso, y pese a que la minería sea “cosa diaria” para la familia, acordaron hablar de trabajo solo durante el horario laboral, de lunes a viernes, lo que les permitió disfrutar juntos sin la presión constante del empleo.

También señalan la importancia de involucrar a los hijos en la industria, llevándolos a visitar los proyectos mineros y campamentos para saber de qué trata el sector desde etapas tempranas. “Esto ayudó a los niños a comprender mejor la profesión de su padre y a sobrellevar mejor sus largas ausencias”, explica Marie-Pierre.

Cuando se trata de hablar a sus hijos o a otros adolescentes interesados en la industria, alientan a las nuevas generaciones a

explorar este terreno, muchas veces desconocido pero con amplias posibilidades de crecimiento profesional y personal: “Por cómo son los territorios donde se emplaza la actividad, la minería se convierte en una gran familia donde las personas se unen debido a las dificultades que presentan estos climas hostiles y áreas remotas”.

Puertas hacia afuera, Facundo y Marie-Pierre también consideran de utilidad que los padres se involucren en la educación y la comunicación sobre la industria minera en diferentes entornos, como la escuela y el club, para ayudar a derribar los mitos existentes y la falta de conocimiento sobre la actividad.

“La mayor satisfacción que nos deja la minería es haber transitado juntos este camino, haber podido compartir el día a día como matrimonio en un entorno muchas veces complejo, pasar buenos y malos tiempos pero siempre con intensidad, con lo que significa la aventura en sí misma de trabajar en esta industria”, culmina Facundo, coincidiendo con Marie-Pierre que “en perspectiva, fue una experiencia siempre disfrutada”. ●



La familia Huidobro-Lucesoli y una vida atravesada por la minería.

# “La minería se despoja de viejas etiquetas e incorpora mujeres en todas sus áreas”

NOTA EDITADA POR WIM ARGENTINA VÍA TÉLAM

*La industria minera, que históricamente ha estado dominada por hombres, está experimentando una evolución positiva en la inclusión de mujeres en su fuerza laboral. A pesar de que los números todavía son relativamente bajos, esto refleja una agenda abierta y flexible en el sector que está dejando atrás viejas etiquetas y adaptándose a los cambios, afirmó Alejandra Cardona, directora ejecutiva de la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM).*

**C**ardona señaló además que la minería solía ser considerada una industria predominantemente masculina, con roles técnicos tradicionalmente asociados a hombres, como en el caso de la ingeniería o la geología, además de los trabajos que requerían esfuerzo físico. “Sin embargo, a lo largo del tiempo, la industria ha evolucionado y ha incorporado cambios que permiten que las mujeres desempeñen una amplia gama de funciones sin dificultades”.

Según la ejecutiva, esta transformación también está relacionada con la elimina-



Alejandra Cardona es directora ejecutiva de CAEM y miembro del Comité Asesor de WIM Argentina.

ción de visiones arcaicas en las que se creía que las mujeres no podían trabajar en las minas. En la actualidad ocupan roles en diversas áreas, incluyendo gastronomía, administración, servicios de hotelería y limpieza, lo que exhibe que “por un lado, muchas de las tareas de liderazgo están estadísticamente limitadas a la presencia femenina; aunque por el otro, también se ve cómo se van acelerando estas transformaciones en el sector, con ejemplos a la vista de mujeres ocupando cargos jerárquicos y roles antes impensados desde un enfoque tanto técnico como ejecutivo, con responsabilidad directa en la gestión”.

Aunque la inclusión femenina en la minería argentina aún se encuentra en sus primeras etapas, con aproximadamente el 11% de la fuerza laboral conformada por mujeres, en el sector del litio, que es prominente en el norte del país, esta cifra se eleva alrededor del 17 o 18%. Algunas provincias argentinas, como Salta, se destacan por su compromiso en la inclusión de mujeres y lideran las estadísticas de participación femenina en la minería.

“Actualmente, muchas mujeres están desempeñando roles técnicos, liderando equipos y dirigiendo operaciones, lo que marca un cambio significativo en una industria históricamente dominada por hombres. Además de buscar la equidad de género en términos de números, la industria también está trabajando para garantizar que las mujeres reciban una compensación justa por el mismo trabajo y la misma carga laboral”, explicó Cardona y agregó que “debemos reconocer que la industria se va despojando de esas viejas etiquetas que venía cargando, y está mostrando que tiene la permeabilidad para hacer incorporaciones y adaptarse a los cambios”.

Alejandra Cardona es licenciada en Relaciones Internacionales y con experiencia en Gestión Integral Minera y Gestión Ambiental. Además de su tarea en CAEM, es miembro del Consejo Asesor de Women in Mining en Argentina (WIM Argentina), una organización que busca visibilizar y apoyar a las mujeres en la industria minera. ●



Cascos en alto: Tania Ribes, supervisora de Seguridad en la mina Veladero, San Juan.

Foto archivo



Actividades en la planta de procesamiento de Mina Pirquitas, Jujuy.

# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

*Corremos la brecha*

Promoviendo el desarrollo de la  
mujer en la industria minera

## Contacto

informes@wimargentina.com.ar

## MIEMBROS

  
eraMet  
ERAMINE SUDAMÉRICA S.A.

MineraExar

 Newmont  
CERRO NEGRO

 FMG Argentina Fortescue

  
MARA  
AGUA RICA - ALUMBRERA  
CATAMARCA | ARGENTINA

GanfengLithium

Ausenco

 Tamar mining s.a

 Golden  
Mining

 Livent

 ABRASILVER  
RESOURCE CORP

 ASAP  
CONSULTORES

 Servicios  
Sánchez

 BOART  
LONGYEAR

Bayton

 VELADERO

 Minas Argentinas s.a.  
Gua. ca mayo

 DRIVE  
LANGUAGE CONSULTING

 mind translations  
mind over translation matters

 TECINMINERIA®

 JOSEMARIA  
SOUTH MINING

RioTinto | Rincón  
Lítico

 SEGOD

CERRO MORO  
SANTA CRUZ - ARGENTINA

LithiumAmericas  
PASTOS GRANDES

GLENCORE PACHÓN

aggreko

GRUPO PETERSEN (G-P)  
Unidad Minera  
 Banco San Juan  Banco Santa Cruz

 DRUMAJOR  
Asset Management

 MORENA  
DEL VALLE  
MINERALS

 SSR  
MINING PUNA

 MSC

 Mansfield  
Minera S.A.  
Compañía de Fortuna Silver Mines Inc.

MAJOR  
Drilling

 YAR

LAKE  
RESOURCES

HANAQ  
GROUP



www.wimargentina.com.ar